

Bijlage 1

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Antwoord op vraag nr.8634 van 14 januari 2019

van **JOELLE SOIR**

En Flandre et à Bruxelles, de plus en plus d'employés et d'indépendants suivent l'accompagnement de carrière et financent cela avec des chèques-carrière.

L'utilisation a fortement progressé ces cinq dernières années. Cet outil permet ainsi de mener une politique préventive qui aide les travailleurs dans l'exercice de leur droit à l'accompagnement de carrière et les incite à réfléchir à leur carrière afin de se faire une idée précise de leurs objectifs et acquérir les compétences requises pour les réaliser.

Que ressort-il de l'utilisation de ces chèques en Flandre et à Bruxelles ?

Quelles sont les obligations des entreprises par rapport à cet instrument ?

Un habitant wallon travaillant sur le territoire bruxellois ou flamand, peut-il y prétendre ?

Antwoord:

1. Een toelichting over het loopbaanlandschap in Vlaanderen en feedback over het gebruik van de cheque sinds de opstart van deze maatregel in juli 2013, kan men terugvinden via deze link: <https://www.werk.be/nieuws/loopbaancheque-groot-succes>.

Op deze pagina kan men het monitoringsrapport "4 jaar loopbaancheques" terugvinden.

2. Bedrijven in de hoedanigheid van werkgevers hebben geen rol bij het gebruik van de loopbaancheque, vermits de loopbaancheque een instrument is voor persoonlijk gebruik van de werkende burger, voor het doeleinde dat hij zelf vooropstelt, voor de loopbaanvraag waar hij mee worstelt. De enige connectie van de loopbaancheque met een werkgever is dat de werkgever kan optreden als derdebetalen, onder strikte voorwaarden.

3. Enkel een burger die gedomicilieerd is in Brussel kan aanspraak maken op een loopbaancheque.