

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 43

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 25 oktober 2023

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid - Gendergelijke verdeling verlofstelsels

Uit een studie van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen ('De genderdimensie van verschillende soorten verlof in België') blijkt dat vrouwen nog steeds vaker zorggerelateerd verlof, zoals ouderschapsverlof of mantelzorgverlof, opnemen dan mannen. Dat bleek ook al uit de cijfers die ik opvroeg in verschillende schriftelijke vragen.

Om vaders te stimuleren om in meer gelijke mate ouderschapsverlof op te nemen, stelt het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen voor om een zogenaamde gelijkheidsbonus toe te kennen als elke ouder zijn of haar ouderschapsverlof volledig heeft opgenomen. De bonus zou de vorm kunnen aannemen van geld, tijd (bijv. extra ouderschapsverlof), een premie of een belastingvoordeel. Voorbeelden daarvan zijn er al in andere landen zoals Portugal, Duitsland en Zweden.

Een ander voorstel van de studie betreft een semantische en symbolische kwestie. De terminologie die nu gebruikt wordt, namelijk dat we spreken over 'verlof', verwijst naar een vrijstelling met betrekking tot arbeid, en geeft geen erkenning aan het werk als ouder, opvoeder of andere zorgverlener, zo klinkt het. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen suggereert om de term 'verlof' te vervangen door de term 'tijd' om aan te duiden dat de taak waarvoor er verlof wordt genomen eveneens tijd vergt. Zodoende zou het dan gaan over 'ouderschapstijd', 'tijd voor mantelzorg' enzovoort.

1. Hoe reageert de minister op de studie van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen over de genderdimensie van verschillende soorten verlof?
2. Welke initiatieven neemt de minister om voor wat betreft de Vlaamse ambtenaren en de medewerkers van de lokale besturen te zorgen voor een meer gendergelijke verdeling van de huidige bestaande verlofstelsels om zorg te geven?
3. Hoe staat de minister tegenover de suggestie om de terminologie aan te passen teneinde de connotatie van 'vrije tijd' aan het woord 'verlof' te vermijden en aldus op symbolische wijze het werk dat verricht wordt tijdens die periodes sterker te waarderen?

GWENDOLYN RUTTEN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 43 van 25 oktober 2023

van **KATRIEN SCHRYVERS** aan **BART SOMERS**

1. De studie bevestigt opnieuw dat vrouwen, veel meer dan mannen, tijdelijk geheel of gedeeltelijk uit de arbeidsmarkt stappen om zorg op te nemen voor kinderen, familieleden of andere hulpbehoevenden. De uitdagende combinatie van arbeid en zorg heeft een grote impact op de maatschappelijke positie en het welzijn van de vrouw.

De recente IMC Vrouwenrechten, onder voorzitterschap van mijn voorganger-minister Somers, nam ook het engagement om met aandacht te kijken naar de beleidsaanbevelingen die voortkomen uit deze studie en te onderzoeken op welke manier we in Vlaanderen opvolging kunnen geven aan de aanbevelingen.

2. Als werkgever zet de Vlaamse overheid voornamelijk in op de aanbeveling om haar personeelsleden te informeren en sensibiliseren. Via de personeelspagina's van het intranet Vlaanderen Intern is de informatie over de verschillende verloven actueel en toegankelijk gebundeld en gaat er aandacht naar genderneutraal en inclusief schrijven. Daarnaast levert ook de dienst Diversiteitsbeleid inspanningen tot sensibilisering. De dienst publiceerde in het verleden reeds artikels over vaderschap (en verloven) naar aanleiding van internationale mannen- en vrouwendag op het intranet van de Vlaamse overheid.

Wat betreft lokale besturen, wil ik benadrukken dat alle personeelsleden gebruik kunnen maken van diverse verlofstelsels om zorg te dragen voor hun familieleden. We zetten ook hier in op een verhoogde transparantie. De lokale besturen en hun personeelsleden kunnen alle informatie over de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen terugvinden op een speciaal daarvoor ontwikkeld digitaal platform. De artikels over de verschillende verlofstelsels komen uitvoerig aan bod.

Daarnaast bepalen lokale besturen zelf welk HR-beleid ze willen voeren. Zo kunnen zij autonoom stimuli in hun HR-beleid inbouwen om een meer gendergelijke opname van de zorgverloven te bekomen.

3. Een wijziging van terminologie kan potentieel een meerwaarde hebben. Het woord 'verlof' vervangen door 'tijd' zou een manier kunnen zijn om zorgarbeid beter zichtbaar te maken en zou de perceptie kunnen wegnemen dat zorgverlof in functie van zorgarbeid een soort vakantie zou betreffen. Als de federale collega's zouden beslissen om hier stappen in te zetten, is afstemming tussen de diverse beleidsniveaus aangewezen.