

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 30

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 17 oktober 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Duaal leren - Start- en stagebonus 2022-2023

De startbonus is een premie voor een jongere die een alternerende opleiding volgt bij een werkgever. De stagebonus is een premie voor elke werkgever die een jongere opleidt of tewerkstelt in het kader van een alternerende opleiding. Met die maatregel wil de Vlaamse overheid jongeren stimuleren om een praktische stage in een onderneming te volgen en volledig af te werken. Voor de werkgevers is de premie een stimulans om werkplekken voor die jongeren op te zetten. Beide bonussen worden één keer per schooljaar betaald en kunnen maximaal driemaal worden ontvangen. Bij de eerste en tweede toekenning bedraagt de bonus 500 euro, bij de derde toekenning is dat 750 euro.

1. Hoeveel startbonussen voor jongeren werden aangevraagd in het schooljaar 2022-2023?
 - a) Graag een overzicht van het aantal aanvragen, opgesplitst per leeftijd, gender en provincie.
 - b) Hoeveel aanvragen werden geweigerd en wat waren de redenen van weigering? Graag een overzicht opgesplitst per provincie.
 - c) Hoe evalueert de minister die cijfers?
2. Hoeveel stagebonussen werden aangevraagd door werkgevers in het schooljaar 2022-2023?
 - a) Graag een overzicht van het aantal aanvragen, opgesplitst per sector en provincie.
 - b) Hoeveel aanvragen werden geweigerd en wat waren de redenen van weigering? Graag een overzicht opgesplitst per provincie en per sector.
 - c) Hoe evalueert de minister die cijfers?
3. Waren er in het schooljaar 2022-2023 tekorten aan leerwerkplekken? Werden alle beschikbare leerwerkplekken ingevuld?
 - a) Graag een overzicht opgesplitst per provincie en per sector.
 - b) Hoe evalueert de minister die cijfers?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 030 van 17 oktober 2023
van **ALLESSIA CLAES**

Voorafgaandelijke opmerking:

De cijfers zijn niet volledig aangezien aanvragen schooljaar 2022-2023 ingediend kunnen worden tot eind december 2023. De cijfers worden daarom nog niet geëvalueerd.

1. STARTbonussen in schooljaar 2022-2023

a) Tabel 1: Aantal goedgekeurde startbonussen

Type bonus	2022-2023
Startbonus	1.098

Tabel 2: Aantal goedgekeurde startbonussen naar leeftijd jongere op 01/09/2022
(= start schooljaar)

Leeftijd	2022-2023
14 jaar	13
15 jaar	125
16 jaar	283
17 jaar	470
18 jaar	153
19 jaar	43
20 jaar	9
21 jaar	2
Totaal	1.098

Tabel 3: Aantal goedgekeurde startbonussen naar gender jongere

Gender	2022-2023
Man	772
Vrouw	326
Totaal	1.098

Tabel 4: Aantal goedgekeurde startbonussen naar provincie jongere

Provincie	2022-2023
Provincie Antwerpen	351
Provincie Oost-Vlaanderen	247
Provincie West-Vlaanderen	195
Provincie Limburg	168
Provincie Vlaams-Brabant	130
Onbekend	7

Totaal	1.098
---------------	--------------

b) Tabel 5: Aantal geweigerde startbonussen

Type bonus	2022-2023
Startbonus	250

De voornaamste redenen voor het weigeren van een aangevraagde startbonus zijn:

- De jongere voldoet niet aan de leeftijdsvoorwaarde bij de eerste toekenning (te oud).
- De jongere was geen 3 maanden op de werkvloer aanwezig.
- Er werd voor deze jongere al het maximumaantal betalingen (3) toegekend.

Tabel 6: Aantal geweigerde startbonussen naar provincie jongere

Provincie	2022-2023
Provincie Antwerpen	97
Provincie Oost-Vlaanderen	51
Provincie Vlaams-Brabant	44
Provincie Limburg	31
Provincie West-Vlaanderen	15
Provincie Henegouwen	4
Brussels H. Gewest	4
Provincie Waals-Brabant	1
Onbekend	3
Totaal	250

2. STAGEbonussen in schooljaar 2021-2022?

Voorafgaandelijke opmerkingen:

Bedrijven die een werkplek aanbieden aan jongeren in een duale of alternerende opleiding secundair onderwijs kunnen een **reguliere stagebonus** krijgen volgens de geldige regelgeving start- en stagebonus, gewijzigd op 1 september 2018.

Tijdens de moeilijke coronaperiode werden ondernemingen extra gestimuleerd om werkplekken ter beschikking te stellen aan jongeren. Dit leidde in schooljaar 2020-2021 tot een eenmalige uitbreiding en verhoging van de reguliere stagebonus onder het mom van de **aanvullende stagebonus**. Ieder bedrijf dat een leerling begeleidde, die in aanmerking kwam voor de reguliere stagebonus, kwam in aanmerking voor deze extra stagebonus van 1.000 euro. Ook ondernemingen die een werkplek aanboden aan jongeren van 18 jaar of ouder en voor de reguliere stagebonus uit de boot vallen.

Tijdens de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 werd de **verruimde stagebonus** ingevoerd: bedrijven die voor minstens 3 maanden een werkplek aanbieden in de vorm van een duale of alternerende opleiding secundair onderwijs aan een leerling van 18 jaar of ouder kunnen een verruimde stagebonus krijgen van 500 euro. Zowel de aanvullende als de verruimde stagebonus worden gerealiseerd met financiële steun van de Europese Unie (in het kader van de respons op de COVID 19 pandemie).

Er wordt gerapporteerd per type stagebonus.

Omdat een stagebonus wordt toegekend per jongere, kan eenzelfde bedrijf per schooljaar meerdere stagebonussen ontvangen in het geval ze meerdere jongeren

begeleiden op de werkvloer. Tabellen 8 tot en met 11 én tabellen 13 en 16 geven daarom een overzicht van het aantal unieke bedrijven dat de stagebonus al dan niet ontving.

Onderstaande cijfers zijn niet volledig aangezien aanvragen schooljaar 2022-2023 ingediend kunnen worden tot eind december 2023. De cijfers worden daarom nog niet geëvalueerd.

a) Tabel 7: Aantal goedgekeurde stagebonussen

Type bonus	2022-2023
Reguliere stagebonus	1.438
Aanvullende stagebonus	nvt
Verruimde stagebonus	861
Totaal	2.299

Tabel 8: Aantal goedgekeurde reguliere stagebonussen: unieke werkgevers naar sector

Sector	2022-2023
Bouwnijverheid	318
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	258
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	130
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	122
Industrie	100
Administratieve en ondersteunende diensten	67
Overige diensten	53
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	42
Landbouw, bosbouw en visserij	29
Kunst, amusement en recreatie	19
Vervoer en opslag	18
Onderwijs	13
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	5
Exploitatie van en handel in onroerend goed	4
Informatie en communicatie	3
Financiële activiteiten en verzekeringen	1
Onbekend	3
Totaal	1.185

Tabel 9: Aantal goedgekeurde reguliere stagebonussen: unieke werkgevers naar provincie

Provincie	2022-2023
Provincie Antwerpen	359
Provincie Oost-Vlaanderen	270
Provincie West-Vlaanderen	220
Provincie Limburg	177
Provincie Vlaams-Brabant	137
Brussels H. Gewest	19

Provincie Henegouwen	1
Onbekend	2
Totaal	1.185

Tabel 10: Aantal goedgekeurde verruimde stagebonussen: unieke werkgevers naar sector

Sector	2022-2023
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	146
Bouwnijverheid	125
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	125
Industrie	71
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	52
Overige diensten	40
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	34
Administratieve en ondersteunende diensten	32
Kunst, amusement en recreatie	15
Vervoer en opslag	8
Landbouw, bosbouw en visserij	8
Onderwijs	5
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	5
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht	1
Financiële activiteiten en verzekeringen	1
Exploitatie van en handel in onroerend goed	1
Onbekend	1
Totaal	670

Tabel 11: Aantal goedgekeurde verruimde stagebonussen: unieke werkgevers naar provincie

Provincie	2022-2023
Provincie Antwerpen	219
Provincie Oost-Vlaanderen	128
Provincie West-Vlaanderen	108
Provincie Vlaams-Brabant	100
Provincie Limburg	94
Brussels H. Gewest	19
Provincie Waals-Brabant	1
Provincie Henegouwen	1
Totaal	670

Tabel 12: Aantal geweigerde stagebonussen

Type stagebonus	2022-2023
Reguliere stagebonus	58
Aanvullende stagebonus	nvt
Verruimde stagebonus	32
Totaal	90

De voornaamste redenen voor het weigeren van een aangevraagde stagebonus zijn:

- De jongere was geen 3 maanden op de werkvloer aanwezig.
- De jongere heeft geen opleidingsovereenkomst die in aanmerking komt.

b) Tabel 13: Aantal geweigerde reguliere stagebonussen: unieke werkgevers naar provincie

Provincie	2022-2023
Provincie Vlaams-Brabant	13
Provincie Oost-Vlaanderen	12
Provincie Antwerpen	11
Provincie West-Vlaanderen	10
Provincie Limburg	7
Brussels H. Gewest	3
Totaal	56

Tabel 14: Aantal geweigerde reguliere stagebonussen: unieke werkgevers naar sector

Sector	2022-2023
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	17
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	9
Bouwnijverheid	7
Industrie	6
Administratieve en ondersteunende diensten	3
Overige diensten	3
Landbouw, bosbouw en visserij	3
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	2
Industrie	2
Vervoer en opslag	1
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	1
Onderwijs	1
Onbekend	1
Totaal	56

Tabel 15: Aantal geweigerde verruimde stagebonussen: unieke werkgevers naar provincie

Provincie	2022-2023
Provincie Antwerpen	8
Provincie Oost-Vlaanderen	6
Provincie Vlaams-Brabant	6
Provincie Limburg	4
Brussels H. Gewest	4
Provincie West-Vlaanderen	3
Totaal	31

Tabel 16: Aantal geweigerde verruimde stagebonussen: unieke werkgevers naar sector

Sector	2022-2023
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	11
Bouwnijverheid	5
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	3
Verschaffen van accommodatie en maaltijden	3
Administratieve en ondersteunende diensten	3
Overige diensten	2
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	2
Exploitatie van en handel in onroerend goed	1
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	1
Totaal	31

3. Het is het aantal erkende vestigingen en ondernemingen en de afgesloten overeenkomsten dat permanent gemonitord wordt vanuit het Vlaams Partnerschap voor Duaal Leren en sectorale partnerschappen.

In het schooljaar 2022-2023 waren er in totaal 44.545 erkenningen (waarbij één erkenning per opleiding en per vestiging wordt toegekend) in 14.058 unieke vestigingen van ondernemingen. Er werden 7.646 overeenkomsten afgesloten in het kader van duale en alternerende opleidingen in het secundair onderwijs..

In onderstaande tabellen geven we de geografische verdeling per provincie weer en de verdeling per sector (partnerschap voor duaal leren verantwoordelijk voor de erkenning van de leerwerkplek).

2022-2023 – Per provincie

	ERKENNINGEN		OVEREENKOMSTEN	
vestiging provincie	Aantal erkenningen	Aantal unieke vestigingen	Aantal overeenkomsten	Aantal unieke vestigingen
Brussels H. Gewest	973	391	195	135
Antwerpen	11.993	3.805	2.481	1.593
Limburg	6.687	1.936	1.051	764
Oost-Vlaanderen	10.352	3.305	1.626	1.223
Vlaams-Brabant	5.466	1.861	1.016	725
West-Vlaanderen	9.063	2.756	1.277	984
Totaal	44.545	14.058	7.646	5.424

2022-2023 - Per sector

Behandelend partnerschap	Aantal erkenningen	Aantal unieke vestigingen	Aantal overeenkomsten	Aantal unieke vestigingen
Autosector en aanverwante sectoren	3.163	927	573	446
Bedienden	976	401	151	118
Binnenvaart	53	30	8	8
Bouw	7.430	2.616	1.079	908

Chemie, kunststoffen en life sciences	192	95	76	37
Elektriciens: installatie en distributie	1.979	721	458	303
Grafische sector en Papier- en kartonbewerkende sector	96	32	19	14
Groene sectoren	3.043	1.043	480	409
Haartooi - fitness – schoonheidszorgen	2.215	865	502	404
Handel – Detailhandel	3.337	788	446	294
Handel – Voedingshandel	959	324	84	67
Handel - Zelfstandige kleinhandel	4.370	1.138	639	382
Horeca	5.503	1.472	737	558
Houtsectoren	1.605	309	122	92
Kleding en Confectie	71	29	5	5
Lokale besturen	1.433	602	400	254
Social profit	3.494	1.315	988	561
Technologische industrie	1.849	556	344	236
Textiel	24	11	7	6
Textielverzorging	8	4		
Transport, logistiek en grondafhandeling op luchthavens	241	72	67	35
Vlaams Partnerschap	1.636	631	331	225
Voedingsindustrie	868	309	130	89
Totaal	44.545	14.058	7.646	5.424

We lezen in de cijfers dat het aantal erkende ondernemingen vele malen groter is dan het aantal overeenkomsten die daadwerkelijk werden afgesloten in schooljaar 22-23.

Jaarlijks worden er afspraken gemaakt tussen onderwijs- en werkpartners die het aanbieden van nieuwe duale opleidingen binnen secundair onderwijs mogelijk maken.

Via de partnerschappen voor duaal leren kunnen opleidingsverstrekkers rechtstreeks werkplektekortten signaleren aan sectorale organisaties en worden ook de inschrijvingen van leerlingen nauwlettend opgevolgd. Dit wordt door mijn administratie gefaciliteerd. Zo kunnen sectoren snel aan de slag met de vraag. Verder informeren we onderwijsinstellingen graag ook proactief over reeds erkende werkplekken en de noden van de regionale arbeidsmarkt via een online toepassing, opdat scholen met hun duale aanbod aansluiten bij de opportuniteiten van de lokale arbeidsmarkt. Hoe vroeger sectoren op de hoogte zijn nieuwe aanbod op de scholen, hoe sneller ze hierrond aan de slag kunnen gaan. Daarnaast is het ook aan de school zelf om zijn netwerk aan ondernemingen aan te spreken. In het duaal verhaal wordt ook deze verantwoordelijkheid gedeeld.