

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 46

van **KARIN BROUWERS**

datum: 2 oktober 2023

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn Leuven - Aangepaste busdienst door chauffeurstekort

Op 1 april 2023 werd de dienstregeling van De Lijn in Leuven aangepast omwille van het tekort aan chauffeurs. Het doel van de aangepaste dienstregeling is het organiseren van een verminderd maar betrouwbaar aanbod aan busritten. De Lijn raadt aan om de routeplanner te raadplegen voor de nieuwe dienstregeling.

Op mijn vorige schriftelijke vraag over het tekort aan chauffeurs bij De Lijn in Leuven (nr. 1090 van 31 maart 2023) antwoordde de minister o.a.: "De Lijn kan niet voorspellen hoe lang de personeelskrapte in regio Leuven zal duren en wanneer bijgevolg het personeelsaantal in de regio terug op niveau zal zijn. Zoals de situatie er momenteel uitziet, geldt de maatregel sowieso tot de zomervakantie."

Op de website van De Lijn staat nog steeds aangekondigd dat De Lijn met een aangepaste/verminderde busdienst rijdt sinds 1 april 2023 en dat omwille van een chauffeurstekort.

1. Hoelang zal het nog duren vooraleer de aangepaste dienstregeling in Leuven, omwille van het chauffeurstekort, kan worden opgeheven?
2. Hoeveel chauffeurs zijn er momenteel nog tekort om de aangepaste dienstregeling te kunnen opheffen? Hoeveel nieuwe chauffeurs zijn er in 2022 en 2023 gestart in Leuven? Hoeveel chauffeurs zullen er dit jaar nog starten in Leuven?
3. Welke inspanningen doet De Lijn om het chauffeurstekort in Leuven op te vangen?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 46 van 2 oktober 2023

van **KARIN BROUWERS**

1. De aangepaste dienstverlening van De Lijn in stelplaats Leuven geldt tot einde 2023. Wat de impact voor het voorjaar 2024 betreft, maakt De Lijn momenteel de analyse of ze het volledige netwerk met voldoende zekerheid kan rijden of niet.
2. In de stelplaatscluster Leuven - Tielt is er een tekort van 29,8 VTE (stand van zaken 30 september 2023). In 2022 werden er 36 nieuwe chauffeurs aangeworven en dit jaar werden er al 32 chauffeurs aangeworven (t.e.m. eind september 2023). Dat is echter onvoldoende, omdat De Lijn haar chauffeursaantal in de regio sneller zag dalen dan voorzien, bijvoorbeeld door een doorstroom naar andere functies, mutaties, reductie tewerkstellingspercentage, langdurig zieken, spontaan vertrek ...
3. De Lijn heeft in de regio Leuven al heel wat aanwervingscampagnes georganiseerd, o.a. de jobdag, deur-aan-deur flyerbedeling, online campagnes, een banner aan de stelplaats ... Ook later dit jaar gaat nog een nieuwe jobdag door en wordt er een campagne gevoerd, o.a. via radiozender MNM.

De Lijn werkt daarnaast aan de aantrekkelijkheid van het beroep van chauffeur, om de uitstroom te verlagen. Verder worden ook chauffeurs van andere stelplaatsen ingezet en worden ziekteverzuimdossiers opgevolgd.