

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 3

van **ORRY VAN DE WAUWER**

datum: 26 september 2023

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

Toekomstverbond - Jobs in de Grote Verbinding

De werken van het Toekomstverbond zullen een legertje aannemers en arbeiders op de been brengen. De werken op Linkeroever zijn al voorbij het meest cruciale punt, de voorbereidingen op Rechteroever nemen al stevige proporties aan. Begin 2024 verwacht Lantis dagelijks 2500 mensen aan de slag te hebben op de verschillende werven.

Om de werf als economische hefboom te gebruiken, werd in 2020 het partnerschap 'Jobs in de Grote Verbinding' afgesloten. Dat project heeft grote ambities om mensen op te leiden, aan te werven en toe te leiden. Het doel is om vanaf 2024 jaarlijks 150 Antwerpenaren op te leiden op de werf en door te laten stromen naar de verschillende aannemers of partners in het project, bedrijven die smeken om werkkrachten.

Uit het gecoördineerde antwoord op mijn vorige schriftelijke vraag over dit onderwerp (nr. 760 van 19 juni 2023) bleek dat de gegevens voor het voorjaar van 2023 nog niet beschikbaar waren. Graag vraag ik hierover een update.

1. Hoeveel mensen werden via Jobs in de Grote Verbinding en de talentenwerf in het voorjaar van 2023 toegeleid naar een stage- of werkplek op de werf? Wordt de beoogde ambitie van 150 toeleidingen per jaar gehaald? Graag een overzicht voor de eerste helft van 2023 of indien al beschikbaar, de voortgangsrapportage Jobs in de Grote Verbinding voorjaar 2023.
2. Kan een overzicht gegeven worden van welke concrete doelen binnen het project Jobs in de Grote Verbinding worden gesteld, naast het doel om 150 Antwerpenaren per jaar aan een job te helpen op of naast de werf?
3. Handelen de voorgenomen doelen binnen Jobs in de Grote Verbinding over het toeleiden van mensen naar werk op of naast de werf, of ook over het aan het werk blijven van deze mensen? Zijn er met andere woorden ook ambities of doelen geformuleerd met betrekking tot de structurele/duurzame tewerkstelling van deze mensen?
4. Inzake de vier initiatieven die plaatsvonden op de actieve werf op Linkeroever zoals opgenomen in de voortgangsrapportage Jobs in de Grote Verbinding 2022 (werfbezoeken op de werf, werfstages arbeiders, werfstages bedienden, opleidingen op de werf), hoe worden deze initiatieven geëvalueerd? Welke good practices en lessen worden getrokken voor de komende actieve werven binnen het Toekomstverbond?
5. Het aantal opleidingen op de werf op Linkeroever zat na 2022 op 4% van het beoogde doel terwijl de belangrijkste werven achter de rug zijn.

Op welke manier zal dat worden opgetrokken op de andere werven?

6. Hoeveel arbeiders waren er in de eerste helft van 2023 aan de slag op de verschillende infrastructuurwerven van het Toekomstverbond? Graag een overzicht.
7. Hoeveel arbeiders worden er in 2024 op de verschillende werven verwacht, nu de werken op Rechteroever in een hogere versnelling zullen gaan? Hoeveel buitenlandse (gast-)arbeiders zullen daarbij verwacht worden?
8. Het opleidingscentrum van VDAB betrokken bij de bouwopleidingen voor Jobs in de Grote Verbinding ligt in Herentals. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die worden toegeleid naar Jobs in de Grote Verbinding is deze verplaatsing niet evident, zeker als treintickets voorgeschoten moeten worden met latere terugbetaling. Op welke manier zal ervoor gezorgd worden dat die drempel wordt weggewerkt?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Lydia Peeters (3), Jo Brouns (1)

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 3 van 26 september 2023

van **ORRY VAN DE WAUWER**

1. Ik verwijs hiervoor naar het recente voortgangsrapport d.d. 19/10/2023 (zie bijlage 1), waarin het overzicht werd gegeven voor de eerste helft van 2023 vanuit het samenwerkingsverband 'Jobs in De Grote Verbinding' (JiDGV).
2. Cfr. het antwoord op vraag 1, de gemonitorde KPI's zijn opgenomen in het meest recente voortgangsrapport d.d. 19/10/2023.

Met het programma JiDGV wil men concreet de job- en leerkansen die ontstaan door de realisatie van De Grote Verbinding (DGV) maximaal benutten en zo bijdragen aan duurzame tewerkstelling bij de betrokken bedrijven.

Dit doet men enerzijds via een actieve samenwerking met de consortia verantwoordelijk voor de uitvoering van de Oosterweelwerken, voorlopig de enige actieve werf van DGV. Om maximaal de werkplekleerkansen op deze werven te benutten, heeft Lantis hierover afspraken gemaakt in de overeenkomsten met de consortia (cf. stelpost Talentenwerf).

Daarnaast wil men de realisatie van DGV inzetten als hefboom voor een verhoogde instroom naar de bouwsector, met extra aandacht voor verschillende doelgroepen (bv. werkzoekenden, leerlingen en studenten, zij-instromers, etc.).

Ten slotte genereert DGV ook heel wat job- en leerkansen bij bedrijven actief in andere sectoren (elektrotechniek, metaalverwerking, betonindustrie, schoonmaak, transport ...) Hoewel de focus ligt op de bouwprofielen, blijven deze opportuniteiten niet onbenut.

VDAB wil via JiDGV:

- werkzoekenden op maat (en proactief) ondersteunen om hun talenten te versterken en te matchen met duurzame vacatures bij DGV;
- werkgevers op maat (en proactief) ondersteunen om talent te matchen met vacatures bij DGV;
- burgers inspireren over de carrière- en jobkansen die DGV en werken in de bouwsector bieden.

In de JiDGV-voortgangsrapportering zijn op pagina 3-4 per partner de specifieke doelen te lezen die ieder wil realiseren via JiDGV.

3. De stad Antwerpen heeft o.a. als doelstelling met JiDGV om vanaf 2024 150 werkzoekenden duurzaam tewerk te stellen. Men is gestart met het monitoren van de duurzaamheid van de tewerkstelling (zie bijlage 1 - JiDGV-voortgangsrapportering voorjaar 2023). Voorlopig zijn de acties van VDAB in eerste orde toegespitst op het toeleiden van mensen naar opleiding/werk om ze nadien duurzaam tewerk te stellen.
4. In het voortgangsrapport kan u de resultaten terugvinden, ook voor de andere werven. De lessen die uit de vroeger lopende werf Linkeroever konden getrokken worden, zijn verwerkt in de bestekken en contracten van de andere deelprojecten.

Aangezien deze later zijn gesloten, konden de 'good practices' en afspraken uit het samenwerkingsverband JiDGV nog contractueel verankerd worden.

5. Zie het antwoord op deelvraag 4.

6.

werf	# arbeiders (gemiddeld per werkdag - jan tem juni 2023)
LO	205
ST – Bouwdok Zeebrugge	279(*)
ST – werf Antwerpen	380(*)
RO - OWK	41
RO - Bypass	/
RO – R1	144
RO - KZ	4

(*) Voor de werf Scheldetunnel kan er momenteel geen onderscheid gemaakt worden tussen arbeiders- en bediendeprofielen. Bovendien betreft dit aantal alle mensen (individuele ID's) die op de werf hebben gewerkt. Het aantal is dus niet gelijk aan het aantal rollen/jobs dat werd ingevuld (wissel van de wacht).

7. Er wordt ingeschat dat in 2024 tussen de 400 en 600 arbeidskrachten op de werf van de R1 aan het werk zullen zijn. Over het juiste aantal buitenlandse arbeiders kan geen uitsluitsel worden gegeven.

8. Ik verwijs hiervoor naar het voortgangsrapport, waarin de acties rond het weghalen van drempels en de nieuwe locatie 'werfkeet' worden beschreven.

BIJLAGE

[Voortgangsrapportering JiDGV](#)