

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 925

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 27 juli 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Zorgsector - Interimwerk en projectsourcing

Door de druk op de arbeidsmarkt is het ook voor zorginstellingen vaak moeilijk om personeel te vinden. Daarom wordt steeds vaker een beroep gedaan op tijdelijke werknemers, zoals uitzendkrachten of projectmedewerkers, om langere afwezigheden van personeelsleden op te vangen. Voor de zorginstelling zijn die tijdelijke werkkrachten echter veel duurder. Vanuit Vlaanderen is beslist om vanaf 1 januari 2023 projectsourcing niet meer te financieren binnen de zorgcomponent van woonzorgcentra. Als woonzorgcentra echter met eigen middelen toch nog personeel via projectsourcing willen inzetten, dan kunnen ze dat.

Om een beroep te kunnen doen op zulke tijdelijke werkkrachten moeten de zorginstellingen een contract aangaan met de uitzendbureaus of projectsourcingbedrijven. De uitzendbureaus of projectsourcingbedrijven nemen daarin vaak expliciet op dat het verboden is om een uitzendkracht of projectmedewerker vast in dienst te nemen, niet alleen tijdens of vlak na de inzet van het personeel in de voorziening, maar zelfs tot achttien maanden nadien, en zelfs wanneer zij zelf spontaan solliciteren bij de voorziening. Wanneer de zorginstellingen toch zouden willen overgaan tot de aanwerving van een dergelijke tijdelijke werkkracht, dan moeten er verbrekingsvergoedingen worden betaald die kunnen oplopen tot maar liefst 25.000 euro (de 'afwervingsclausule').

De Nationale Arbeidsraad (NAR) zou naar verluidt werk maken van een akkoord over die thematiek. Er zou bijvoorbeeld een maximumvergoeding worden vastgelegd voor de afwervingsclausule en die zou ook beperkt worden in de tijd. Zo zou het makkelijker moeten worden voor werkgevers om interimarbeiders vast aan te werven.

1. Heeft de minister weet van het toepassen van die clausule in de Vlaamse welzijnssectoren? Ontving de minister al meldingen over hoe dat de vrije aanwerving van medewerkers door de Vlaamse welzijnssectoren belemmert en voor de organisatoren de kosten verhoogt?
2. Zal de minister de Vlaamse zorgvoorzieningen oproepen om een klacht in te dienen bij een vermoeden van oneigenlijk gebruik van interimwerk en projectsourcing?
3. Kaart de minister de problematiek ook op federaal niveau aan?
4. Heeft de minister zicht op de stand van zaken met betrekking tot het advies van de NAR over de afwervingsclausule?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 925 van 27 juli 2023

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. De praktijk van een niet-afwervingsclausule is een algemeen gegeven binnen de interimsector om hun eigen personeelsbestand te beschermen. De Vlaamse en geregionaliseerde zorg- en welzijnssector maakt gebruik van zowel interim als outsourcing. Mijn administratie ontving hierover tot op heden nog geen meldingen van (een vermoeden van) oneigenlijk gebruik.
2. Bij vermoeden van oneigenlijk gebruik is het aan de betrokken partijen om de geëigende kanalen in te roepen.
3. In het verleden heeft mijn kabinet overleg gehad met het kabinet van minister Vandenbroucke over projectsourcing in de zorg- en welzijnssector.
4. Ik verneem dat er gesprekken zijn over deze thematiek binnen de NAR, dit op initiatief van de sociale partners.