

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 457

van **KLAAS SLOOTMANS**

datum: 2 augustus 2023

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaams overheidspersoneel - Talenkennis

Artikel 36, §3, eerste lid, van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen stelt dat in de diensten van de Vlaamse Executieve niemand tot een ambt of betrekking kan worden benoemd of bevorderd, als hij niet een overeenkomstig artikel 15, §1, van de gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken vastgestelde kennis heeft van de bestuurstaal. Het betreft zowel de gecentraliseerde als de gedecentraliseerde diensten van de Vlaamse Executieve (artikel 35 van dezelfde wet). Overeenkomstig de artikelen 37-41 van die wet geldt hetzelfde voor de diensten van de Vlaamse Executieve waarvan de werkkring niet het gehele ambtsgebied van de Vlaamse Gemeenschap bestrijkt.

Artikel 15, §1 van de taalwet in bestuurszaken bepaalt dat niemand tot een ambt of betrekking kan worden benoemd of bevorderd indien hij de taal van het gebied niet kent. Kandidaten mogen enkel tot de selectie worden toegelaten indien zij onderwijs in de taal van het gebied hebben genoten. Bij gebrek daaraan moet de taalkennis vooraf door een examen bewezen zijn om tot de selectie te kunnen worden toegelaten.

Die regeling is van toepassing op elke aanwerving, ongeacht het statuut en ongeacht de duur van tewerkstelling.

In het Vlaams Personeelsstatuut kan ik bij de aldaar vooropgestelde rekruteringsvoorwaarden niet meteen een bepaling terugvinden die daarnaar verwijst, of deze voorwaarden oplegt.

1. Kan de minister voor alle diensten van de Vlaamse overheid, zoals bepaald in artikel I 2, 1° van het Vlaams Personeelsstatuut, die onder zijn bevoegdheid vallen bevestigen dat enkel kandidaten tot de selecties worden toegelaten die aan de daarvoor vermelde voorwaarden voldoen, m.a.w. over een Nederlandstalig diploma beschikken, dan wel bij gebrek daaraan met succes een examen hebben afgelegd over hun kennis van de Nederlandse taal?
2. Kan de minister bevestigen, ook wat personen betreft die niet over de Belgische nationaliteit beschikken en die in het verleden in dienst zijn genomen in een dienst van de Vlaamse overheid, dat zij aan die voorwaarden hebben voldaan? Als dat niet het geval zou zijn, kan de minister dan per dienst meedelen hoeveel in dienst zijnde personeelsleden niet aan deze voorwaarden voldoen? Kan de minister daarbij het onderscheid maken of zij al dan niet over de Belgische nationaliteit beschikken?



**Vlaams
Parlement**

3. Wat is de situatie ter zake voor wat betreft het personeel van de met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonía, voor zover zulke instellingen onder de bevoegdheid van de minister zouden vallen?
4. Mochten deze bepalingen niet of niet helemaal worden toegepast, welke maatregelen neemt de minister dan in dat geval?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (410), Hilde Crevits (931), Bart Somers (457), Ben Weyts (797), Zuhair Demir (990), Matthias Diependaele (573), Lydia Peeters (1570), Benjamin Dalle (201), Jo Brouns (801)

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 457 van 2 augustus 2023
van **KLAAS SLOOTMANS**

Artikel III 1 van het Vlaams Personeelsstatuut, dat handelt over de toegangsvoorwaarden via externe aanwerving, bevat geen bepalingen over de taalkennis waarover de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid moeten beschikken. De toelichting bij dit artikel vermeldt evenwel dat zowel voor statutaire als contractuele functies een kandidaat moet bewijzen dat hij Nederlands kent en dat dit bewijs geleverd wordt door een Nederlandstalig diploma op minstens het niveau van de functie of door een taalexamen "artikel 7" van Selor voorafgaand aan de deelname aan de selectieprocedure. Aangezien de bepalingen inzake de taalkennis voortvloeien uit hogere wetgeving, is het niet nodig om deze op te nemen in een besluit van de Vlaamse Regering en volstaat het om naar de inhoud ervan te verwijzen in de toelichting.

In principe mogen kandidaten slechts deelnemen aan de selectieprocedure indien ze over een Nederlandstalig diploma gekoppeld aan het niveau van de functie beschikken of indien ze geslaagd zijn voor het taalexamen bij Selor gekoppeld aan het niveau van de functie. In de praktijk kunnen kandidaten die nog moeten slagen voor de taaltest van Selor toch reeds deelnemen aan de selectieprocedure. De planning van de taalexamens georganiseerd door Selor sluit niet altijd aan op de planning van een selectieprocedure, waardoor kandidaten niet in de mogelijkheid zijn om voorafgaand aan de selectieprocedure een taalexamen af te leggen. Deze kandidaten niet toelaten tot de selectieprocedure zou betekenen dat de Vlaamse overheid potentieel geschikte kandidaten verliest terwijl er een krapte op de arbeidsmarkt heerst. Indien deze kandidaten geschikt zijn verklaard voor de functie, komen ze terecht in een werfreserve. Ze kunnen evenwel pas effectief in dienst komen nadat ze geslaagd zijn voor het taalexamen.

Het personeel van de Eigen Vermogens (de met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonialia) ressorteert niet onder het Vlaams Personeelsstatuut. Het personeel ervan is wel overheidspersoneel van een gemeenschapsinstelling waardoor de bepalingen uit de Bestuursstaalwet ook voor hen gelden.