

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 890

van **MIEKE SCHAUVLIEGE**

datum: 16 juni 2023

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Beleidsdomein Omgeving - Evolutie personeelsbestand

Graag had ik een overzicht ontvangen van de evolutie van het personeelsbestand van het beleidsdomein Omgeving.

Ter actualisatie van het antwoord op schriftelijke vraag nr. 1115 van 5 september 2022 en op schriftelijke vraag 1336 van 7 september 2021, ontvang ik graag volgende informatie.

1. Kan de minister een actualisatie van deelvraag 1. a) en b) uit schriftelijke vraag nr. 1336 bezorgen voor 2022 en 2023?
 - a) Hoeveel werd bespaard op het personeelsbestand voor de overheidsorganisaties van het Departement Omgeving, INBO (Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek), ANB (Agentschap voor Natuur en Bos), VEA (Vlaams Energieagentschap), OE (Onroerend Erfgoed), Wonen-Vlaanderen, OVAM (Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij), VMM (Vlaamse Milieumaatschappij), VLM (Vlaamse Landmaatschappij), VMSW (Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen), Minaraad (Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen) en SARO (Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed) in de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022? Graag de aantallen, zowel uitgedrukt in vte's als in medewerkers per overheidsorganisatie en per jaar.
 - b) En hoe verhoudt de besparing per overheidsorganisatie zich tot het totale personeelsbestand? Graag een oplijsting van de verhouding in absolute en procentuele getallen van 2010 tot 2023.
2. Voor OVAM
 - a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte's en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team per provinciale afdeling sinds 2004 tot nu?
 - b) Kan er meegedeeld worden wat de evolutie is van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte's en aantal medewerkers) voor de diensten/teams die specifiek instaan voor de opvolging van de verschillende stappen in onderzoeks- en saneringstrajecten (zoals vermeld op <https://www.ovam.be/bodem/verplichtingen>) per jaar sinds 2004 tot nu?

- c) Hoe wordt de behandeling van deze stappen op organisatorisch vlak verdeeld per jaar sinds 2004? Hoeveel dossiers in het kader van onderzoeks- en saneringstrajecten zijn er sinds 2004 tot nu bij de OVAM ingediend of opgevolgd, opgesplitst per jaar en per type van de onderzoeks- en saneringstrajecten?
- d) Kan de minister het personeelsplan 2022 en 2023 bezorgen?
- e) Kan de minister een overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor uitgetrokken wordt voor 2022?
- f) Welke besparingstarget op personeel werd er voor de OVAM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024. Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte's en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- g) Kan de minister het meest recente tevredenheid- en welzijnsrapport van de OVAM bezorgen.

3. Voor VMM

- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte's en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/provinciale afdeling sinds 2010 tot nu? Gelieve daarbij ook de evolutie van de personeelsaantallen van het labo van de VMM te bezorgen.
- b) Kan de minister het personeelsplan 2023 en 2024 bezorgen.
- c) Kan de minister een overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor uitgetrokken wordt van 2010 tot nu?
- d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor VMM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeel (uitgedrukt in vte's en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- e) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van VMM bezorgen?

4. Voor VLM

- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte's en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/provinciale afdeling sinds 2010 tot nu?
- b) Kan de minister het personeelsplan van 2023 en 2024 bezorgen?
- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor uitgetrokken wordt van 2010 tot nu?
- d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor VLM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeel (uitgedrukt in vte's en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?

- e) Kan de minister het meest recente tevredenheid- en welzijnsrapport van VLM bezorgen?

5. Voor het Departement Omgeving (samenvoeging van DRWO en DLNE).

- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte's en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/per provinciale afdeling sinds 2010 tot nu? Gelieve daarbij zeker ook de evolutie van de personeelsaantallen van afdeling GOP en afdeling Handhaving te bezorgen.
- b) Kan de minister de personeelsplannen van 2023 en 2024 bezorgen?
- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor uitgetrokken wordt van 2010 tot nu?
- d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor het departement geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte's en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- e) Is de audit van het Departement Omgeving klaar? Wat zijn de grote conclusies? Kan de minister het rapport van de audit van het Departement Omgeving bezorgen?
- f) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van het Departement Omgeving bezorgen?

6. Voor ANB

- a) Kan er een overzicht gegeven worden van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte's en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/per provinciale afdeling sinds 2010? Gelieve daarbij zeker ook de evolutie van de personeelsaantallen het aantal natuurinspecteurs en boswachters te bezorgen.
- b) Kan de minister de personeelsplannen van 2023 en 2024 bezorgen?
- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat daarvoor uitgetrokken wordt van 2010 tot nu?
- d) Welke besparingstarget op personeel werd er voor het departement geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte's en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- e) De minister kondigde een audit aan van ANB.

Werd deze audit al opgestart? Welke resultaten kwamen er uit deze audit? Kan de minister het auditverslag bezorgen?

- f) Kan het meest recente tevredenheids en welzijnsrapport van ANB bezorgen?

ANTWOORD

op vraag nr. 890 van 16 juni 2023

van **MIEKE SCHAUVLIEGE**

1. Actualisatie personeelsbestand en personeelsbesparingen

- a) Actualisering van de personeelsbesparingen tot en met de rapportering van 31/12/2022. Deze tabellen worden gemaakt op basis van de personeelsaantallen op 31/12 en 30/06 verzameld door het Agentschap Overheidspersoneel en daar worden de gedetacheerde, uitgesloten en intern dubbel getelde personeelsleden uitgefilterd (in uitvoering van de bepaling in de nota aan de Vlaamse Regering van 6 maart 2020).

De cijfers opgegeven door de entiteiten voor onderstaande vragen kunnen afwijken van de voormelde omdat de "uitsluitingen" wel als effectieve kop of VTE tellen.

Zie bijlage 1A voor de evolutie van de personeelsaantallen van 2010-2022 voor het beleidsdomein Omgeving.

- b) De besparingen ten opzichte van de totale koppen zijn terug te vinden in bijlage 1B.

2. Voor OVAM

- a) Zie bijlage 2A.

- b) Zie bijlage 2B.

- c) Zie bijlage 2C. Hierbij moet worden opgemerkt dat er een verschuiving geweest is van OBO naar OBBO (combinatie oriënterende – beschrijvende bodemonderzoeken) zowel in de markt als door de ambtshalve uitvoering van siteonderzoeken. Daarnaast werd er ook meer focus gelegd op verkennende bodemonderzoeken.

- d) Zie bijlage 2D. Er is een personeelsplan opgemaakt voor de gehele legislatuur. Dit personeelsplan is niet gewijzigd.

- e) Zie bijlage 2E.

Het besparingsdoel is niet gewijzigd voor de OVAM. De doelstelling van 314 koppen wordt momenteel bereikt. Aanwervingen gebeuren in lijn met de uitgestippelde besparingsdoelen en de beschikbare personeelsmiddelen.

- f) Binnen de OVAM werd de verplichte vijfjaarlijkse Risico-analyse Psychosociaal Welzijn uitgevoerd in september 2022 door IDEWE. De managementsamenvatting van het rapport luidt:

In totaal vulden 253 medewerkers de vragenlijst in, wat neerkomt op een responspercentage van 75% en een foutenmarge van 3%. Dit betekent dat we voldoende respondenten hebben om de resultaten naar de volledige groep te mogen veralgemenen.

Vergeleken met de benchmarks, kunnen we voor de OVAM het volgende concluderen:

Op vlak van welzijn:

- Grootste troeven: hogere aanbevelingsscore, minder intern OSGW, minder interne agressie, minder pestgedrag en minder interne discriminatie
- Grootste aandachtspunten: meer distantiegevoelens, meer uitputting, hoger burn-out risico en lagere blijfintentie.

Op vlak van de jobkenmerken:

- Grootste troeven: heldere procedures, minder externe agressie, meer inspraak, minder externe OSGW, betere arbeidsvoorwaarden, minder emotionele eisen, minder zware lichamelijke eisen en minder externe discriminatie.
- Grootste aandachtspunt: meer last van lawaai (ter info: er zijn renovatiewerken gaande in de gebouwen van de OVAM).

3. Voor VMM

- a) In bijlage 3A vindt u een overzicht van de evolutie van het personeelsbestand van de Vlaamse Milieumaatschappij en van het labo van de Vlaamse Milieumaatschappij met volgende tabbladen:

- tabblad 1: personeelsevolutie VMM 2010-2020;
- tabblad 2: personeelsevolutie VMM 2021-2023;
- tabblad 3: personeelsevolutie labo VMM 2016-2023.

De personeelsevolutie VMM 2021-2023 is opgenomen in een apart tabblad gezien de nieuwe organisatiestructuur van de VMM vanaf 2021.

Gegevens over de personeelsevolutie van het labo van de VMM zijn beschikbaar vanaf 2016 (toetreding VMM bij Vlimpers en het Dienstencentrum Personeelsadministratie).

- b) Het laatste personeelsplan van VMM dateert van 2018, en gaat als bijlage 3B. Het personeelsplan van de VMM dateert van 2018. De VMM heeft er voor geopteerd om in eerste instantie de functiebeschrijvingen te actualiseren en arbeidsplaatsbeheer in orde te brengen. Eind juni 2023 zijn alle functietitels opgeladen.

Via het jaarlijkse ondernemingsplan wordt de actuele informatie over het personeel telkenmale meegedeeld.

- c) Hierna vindt u een overzicht van het aantal overheidsopdrachten (> 30.000 euro excl. btw) dat de VMM heeft uitbesteed van 2010 tot 2022 en van het budget dat daarvoor uitgetrokken werd:

Jaartal	Aantal overheidsopdrachten >30.000 euro excl. BTW	Totaal budget
2010	103	6.398.317,00
2011	212	13.946.192,00
2012	224	15.470.804,00
2013	179	10.032.804,00
2014	183	9.857.118,00
2015	140	8.876.596,00
2016	216	13.023.909,00
2017	208	12.397.745,00
2018	193	14.458.599,00
2019	233	14.308.509,00

2020	207	11.805.627,00
2021	172	12.221.783,00
2022	136	16.302.594,00

Vanaf 2023 is de VMM ingekanteld in het boekhoudsysteem Orafin.

- d) In opdracht van de Vlaamse Regering dient de VMM op basis van het startcijfer dat AgO hanteert 59 personeelsleden te besparen tegen 31/12/2024, wat een doelstelling van max. 828 personeelsleden betekent.

Op 31 mei 2023 telde de VMM conform de rapporteringsdefinities 810 personeelsleden, wat dus betekent dat de VMM op dat ogenblik al 18 personeelsleden minder in dienst heeft dan de doelstelling. Daar bovenop worden er nog eens 19 personeelsleden verrekend, omdat zij zijn aangenomen op extern gefinancierde projecten. Momenteel gaat dit dus samen over 37 personeelsleden in ondertal. De VMM heeft momenteel wervingsprocedures lopende waardoor dit ondertal wordt ingevuld.

- e) De meest recente rapporten zijn die van de Risico-analyse psychosociale aspecten juni 2022 (door IDEWE) (bijlage 3Ea) en de Personeelspeiling AgO 2018 (bijlage 3Eb).

De volgende personeelspeiling van AgO zal uitgevoerd worden in 2024. VMM nam niet deel aan de personeelspeiling van 2022 aangezien deze samenviel met de RA en ongeveer dezelfde zaken worden bevraagd.

4. Voor VLM

- a) Zie bijlage 4A.
- b) Zie bijlage 4B.
- c) Overzicht van het aantal uitbestede opdrachten bij de VLM en het daarvoor voorziene budget van 2010 tot nu:

JAAR	AANTAL	TOTAAL BEDRAG
2010	42	€ 10.684.548
2011	45	€ 19.921.375
2012	48	€ 13.693.920
2013	39	€ 10.960.099
2014	61	€ 14.291.905
2015	47	€ 7.890.312
2016	49	€ 12.272.908
2017	52	€ 15.000.205
2018	42	€ 21.144.070
2019	34	€ 13.665.242
2020	45	€ 16.824.428
2021	47	€ 13.275.474
2021	56	€ 13.437.249
2022	43	€ 21.853.297

- d) De VLM moet deze legislatuur 21 koppen besparen en daarnaast 1 kop overdragen n.a.v. de verplichte inkanteling van de gebouwen. Budgettair moet de VLM deze legislatuur € 1.092.000 besparen.

De verwachte evolutie natuurlijke uitstroom tussen 2022 tot 2024 is 15 koppen (pensioneringen).

- e) Zie bijlage 4Ea en 4Eb voor respectievelijk het meest recente tevredenheid- en welzijnsrapport en de meest recente personeelspeiling van VLM.

5. Voor Departement Omgeving

- a) Zie bijlage 5A.

- b) Zie bijlage 5B.

- c) Zie bijlage 5C.

- d) Zie bijlage 5D. Voor het Departement Omgeving werden voor de legislatuur 2019-2024 onderstaande doelstellingen geformuleerd:

- besparingen koppen: te behalen personeelsaantal eind 2024: 875 koppen of een besparing van 32 koppen in de legislatuur 2020-2024;
- besparing personeelskredieten: € 1.664.000 in de legislatuur 2020-2024.

De evolutie van de besparingsdoelstellingen worden permanent opgevolgd, waarbij rekening wordt gehouden met de taakstellingen die aan het departement worden toebedeeld.

- e) Zie bijlage 5E.

- f) Zie bijlage 5Fa en bijlage 5Fb voor respectievelijk het tevredenheids- en welzijnsrapport en de personeelspeiling.

6. Voor ANB

- a) Zie bijlage 6A.

- b) Zie bijlage 6B.

- c) Zie bijlage 6C. Hieronder vallen alle opdrachten voor werken, ook de werken in functie van natuurbeheer. Omwille van het toenemende aantal natuur en natuur onder beheer nemen deze kosten logischerwijs ook toe.

- d) Voor het ANB werden voor de legislatuur 2019-2024 onderstaande doelstellingen geformuleerd:

- besparingen koppen: te behalen personeelsaantal 669 (of -34 koppen);
- besparing personeelskredieten: € 1.768.000.

Stand van zaken van de personeelsbesparingen op 31/12/2022:

- besparing koppen: 664 personeelsleden (of -39 koppen), met verrekening van correcties ten gevolge van o.a. dubbeltellingen, uitsluitingen, detacheringen;
- besparingen personeelskredieten: € 1.040.000.

De evolutie van de besparingsdoelstellingen worden permanent opgevolgd, waarbij rekening wordt gehouden met de taakstellingen die aan het agentschap worden toebedeeld. De verwachtingen in evolutie worden in functie hiervan bijgesteld.

e) Zie bijlage 6E.

f) Zie bijlage 6F.

BIJLAGEN

[BD 1A Evolutie personeelsaantallen personeelsbestand 2010-2022](#)

[BD 1B Besparingen personeelsaantallen 2020-2024](#)

[OVAM 2A Personeelsbestand](#)

[OVAM 2B Personeel onderzoeks- en saneringstrajecten](#)

[OVAM 2C Dossiers onderzoeks- en saneringstrajecten](#)

[OVAM 2D Personeelsplan](#)

[OVAM 2E Uitbestede opdrachten](#)

[VMM 3A Personeelsevolutie](#)

[VMM 3B Personeelsplan](#)

[VMM 3Ea Welzijnsrapport](#)

[VMM 3Eb Personeelspeiling](#)

[VLM 4A Personeelsevolutie](#)

[VLM 4B Personeelsplan](#)

[VLM 4Ea Welzijnsrapport](#)

[VLM 4Eb Personeelspeiling](#)

[DEP 5A Personeelsevolutie afdeling GOP HH](#)

[DEP 5B Personeelsplan 2020-2024](#)

[DEP 5C Overzicht uitbestede opdrachten](#)

[DEP 5D Besparingsdoel 2020-2024](#)

[DEP 5E Systeemaudit Handhaving](#)

[DEP 5Fa Tevredenheids- en welzijnsrapport](#)

[DEP 5Fb Personeelspeiling](#)

[ANB 6A Evolutie aantal personeelsbestand](#)

[ANB 6B Personeelsplan 2020-2024](#)

[ANB 6C Overzicht uitbestede opdrachten](#)

[ANB 6E Audit adviesverlening](#)

[ANB 6F Personeelspeiling](#)