

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 864

van **FREYA VAN DEN BOSSCHE**

datum: 20 juni 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Personeel gemeenschapsinstellingen - In- en uitstroom en ziekteverzuim

Net zoals andere sectoren in de welzijnssector, hebben de gemeenschapsinstellingen te kampen met een personeelstekort. Om meer zicht te krijgen op de situatie in de gemeenschapsinstellingen, heb ik de volgende vragen voor de minister.

1. Graag een overzicht van de instroom aan personeel in de gemeenschapsinstellingen, van 2017 tot nu, opgedeeld per jaar, per opleidingsniveau, per jaren werkervaring (algemeen + in een gemeenschapsinstelling) en per leeftijd.
2. Graag een overzicht van de uitstroom van personeel in de gemeenschapsinstellingen, van 2017 tot nu, opgedeeld per jaar, per opleidingsniveau, per jaren werkervaring (algemeen + in een gemeenschapsinstelling) en per leeftijd.
3. Graag een overzicht van het huidige personeel qua aantal, opleidingsniveau, jaren werkervaring (algemeen + in een gemeenschapsinstelling) en leeftijd. Dit graag onderverdeeld per gemeenschapsinstelling.
4. Graag een overzicht van het ziekteverzuim van het personeel in de gemeenschapsinstellingen van 2017 tot nu, opgedeeld per jaar en per gemeenschapsinstelling. Daarbij graag het gemiddelde aantal na elkaar opgenomen ziekteverlofdagen en het langst aantal na elkaar opgenomen ziekteverlofdagen.
5. Graag een overzicht van het aantal niet-ingevulde voltijdsequivalenten (VTE's) in de gemeenschapsinstellingen van 2017 tot op heden, opgedeeld per jaar en per gemeenschapsinstelling. Graag daarbij een vermelding over welk soort beroep/takenpakket het gaat.



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 864 van 20 juni 2023

van **FREYA VAN DEN BOSSCHE**

1. INSTROOM1.1. Instroom naar leeftijd*Gemeenschapsinstelling De Grubbe*

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	9	10	8		2	1	1	1	
2018	11	3	3	1	2	1			
2019	10	9		7	1			1	
2020	13	11	9	1	2	2	1		
2021	7	10	2	1	1	3	1	1	
2022	22	22	2	4	1			3	

Gemeenschapsinstelling De Zande

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	10	9	3	3	2	1	1		
2018	23	10	5	3	2	2	1		
2019	20	14	6	3	2				
2020	25	13	9		1	4	1	1	
2021	24	19	8	1	3	3	4	1	
2022	36	20	10	4	3	2	1	1	

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	20	12	1	3			1		
2018	32	19	4	3	3			2	
2019	22	21	11			1	3	1	
2020	31	12	1	3	1	1	2	1	
2021	28	19	2	5	2	1		1	
2022	29	14	4	8	6	3	4		

VDC Beveren

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	4	3							
2018	6	5	2		1		1		
2019	4	2	1	2					
2020	4	2	4	1	5	2	2		
2021		5		2					
2022	2	3	5	2	8	2	2		1

1.2. Instroom naar opleidingsniveau

Gemeenschapsinstelling De Grubbe

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017		30		2
2018		10	1	10
2019		24		4
2020	1	26	4	8
2021	6	10	3	7
2022	6	35	3	10

Gemeenschapsinstelling De Zande

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017		22	2	5
2018	1	26	3	16
2019	2	30	1	12
2020	1	33	5	15
2021	2	32	13	16
2022	4	35	14	24

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017	1	27		9
2018		43	4	16
2019	1	39	2	17
2020		35	2	15
2021	5	36	2	15
2022	6	32	4	26

VDC Beveren

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017				7
2018	1	4	1	9
2019		4	1	4
2020	1	3	1	15
2021		2		5
2022		2	1	22

1.3. Instroom naar werkervaring

Gemeenschapsinstelling De Grubbe

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	23	5	2	2					
2018	17	2	1			1			
2019	19		2	6		1			
2020	31	4		2	2				
2021	18	2		3	1	2			
2022	45	3	3	1		1	1		

Gemeenschapsinstelling De Zande

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	26	1	1		1				
2018	41		4		1				
2019	40	1	3	1					
2020	42	7	1	1	1	2			
2021	51	5	2	3	2				
2022	66	6	4	1					

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	34	3							
2018	55	5	3						
2019	46	5	5		2	1			
2020	43	2	4			2	1		
2021	53	2	1	1		1			
2022	54	3	7	1	1	1	1		

VDC Beveren

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	7								
2018	14			1					
2019	8	1							
2020	11	3	2	4					
2021	5	1	1						
2022	15	4	2	3		1			

2. UITSTROOM

2.1. Uitstroom naar leeftijd

Gemeenschapsinstelling De Grubbe

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	6	8	5	2			1	1	1
2018	4	4	7	3	1	2	1		1
2019	8	6	4	1	2				1
2020	1	7		3		1	2		1
2021	5	11	4			3		1	
2022	7	8	7					1	

Gemeenschapsinstelling De Zande

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	3	6	2	4	2	1			5
2018	14	13	3	3	2	1	1	1	3
2019	9	14	8	1		1		1	3
2020	15	14	1	1	3	1	1		5
2021	18	20	10	9	4	3		1	5
2022	17	17	7	5	4	3			4

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	14	14	3	4	2			2	5
2018	13	10	4	6	2		2	2	7
2019	15	14	2	4	1	1	1		6
2020	12	11	3	2	5				2
2021	17	25	4	5	2	1	3	2	7
2022	16	11	5	7	1	2	1		4

VDC Beveren

	-24 jaar	25-29j	30-34j	35-39j	40-44j	45-49j	50-54j	55-59j	+60j
2017	5		1			1		1	
2018	2	3	3		1	1			
2019	2	1	2	1					
2020	3	5	3	4	4	1	1	2	
2021		2	1	1			2		
2022		2	2	3	1	1			1

2.2. Uitstroom naar opleidingsniveau

Gemeenschapsinstelling De Grubbe

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017		19	3	2
2018		15	2	6
2019		18	2	2
2020		11	1	3
2021	3	16	3	2
2022	2	17	2	2

Gemeenschapsinstelling De Zande

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017		18		5
2018	1	23	1	16
2019	2	26		9
2020	2	21	2	16
2021	2	48	4	16
2022	3	31	4	19

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017	1	28	2	13
2018	1	30	1	14
2019	3	22	3	16
2020	1	19		15
2021	2	45	1	18
2022	2	22	2	21

VDC Beveren

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
2017			1	7
2018		2	1	7
2019		4		2
2020	1	8	5	9
2021		2	1	3
2022		1	1	8

2.3. Uitstroom naar werkervaring

Gemeenschapsinstelling De Grubbe

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	16	6		2					
2018	12	7	1	1	1		1		
2019	15	4	2	1					
2020	8	1	3	1		1			1
2021	15	5	1	2		1			
2022	17	4	2						

Gemeenschapsinstelling De Zande

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	13	2	5			1		2	
2018	29	3	3	2	2		1	1	
2019	27	3	2	2	1	2			
2020	29	3	2	2	2		1	2	
2021	43	8	8	6	1	1	1	2	
2022	33	7	7	4	5	1			

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	33	2	1	4		3		1	
2018	27	4	3	4	1	2		4	1
2019	29	2	5		3			3	2
2020	24	3	5	2		1			
2021	47	2	7	3	2	3	1	1	
2022	30	5	4	1	1	2	3	1	

VDC Beveren

	<= 5j	5-10j	10-15j	15-20j	20 - 25j	25-30j	30-35j	35 - 40j	>= 40j
2017	6	1	1						
2018	8	1	1						
2019	5	1							
2020	15	3	3	2					
2021	4				2				
2022	8		2						

3. ZIEKTEVERZUIM

Gemeenschapsinstelling De Grubbe

	Ziektepercentage	Gemiddelde ziekteduur	Maximum kalenderdagen
2017	8,34%	12,49	365
2018	5,06%	10,12	174
2019	4,51%	6,94	167
2020	7,22%	11,68	212
2021	6,72%	10,99	365
2022	8,82%	13,11	365

Gemeenschapsinstelling De Zande

	Ziektepercentage	Gemiddelde ziekteduur	Maximum kalenderdagen
2017	6,97%	8,44	365
2018	7,38%	8,34	365
2019	7,01%	7,97	365
2020	8,63%	12,07	366
2021	8,40%	11,29	365
2022	9,96%	10,28	365

Gemeenschapsinstelling De Kempen

	Ziektepercentage	Gemiddelde ziekteduur	Maximum kalenderdagen
2017	11,86%	16,70	365
2018	12,47%	15,57	365
2019	11,50%	12,61	365
2020	11,73%	16,55	366
2021	12,78%	14,30	365
2022	13,06%	11,69	365

VDC Beveren

	Ziektepercentage	Gemiddelde ziekteduur	Maximum kalenderdagen
2017	10,39%	11,42	365
2018	10,62%	7,75	334
2019	7,37%	5,02	121
2020	4,40%	5,43	120
2021	4,12%	6,04	102
2022	7,56%	8,90	157

4. PERSONEELSBEZETTING

We registreren geen cijfers over het aantal niet ingevulde VTE's. De actuele personeelsbezetting (juni '23) naar opleidingsniveau kunnen we wel weergeven

	A	B	C	D	Totaal
De Grubbe	19	111	20	20	170
De Zande	28	272	38	63	401
De Kempen	26	269	16	51	362
VDC Beveren	2	4	31	8	45