

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 840

van **CELIA GROOTHEDDE**

datum: 19 juni 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Kinderopvanginitiatief Evergem - Schudincident

Het parket van Oost-Vlaanderen is een onderzoek gestart naar een kinderopvanginitiatief in Evergem. Een baby van zes maanden belandde in het ziekenhuis nadat die door elkaar zou zijn geschud in de kinderopvang. Volgens het parket zijn twee mensen gearresteerd. De kinderopvang is uit voorzorg door Opgroeien tijdelijk geschorst.

1. Welke voorgeschiedenis heeft de onthaalouder in kwestie? Is het initiatief aangesloten bij een dienst? Waren er al eerder klachten ingediend over het initiatief? Was er een handhavingstraject lopende? Behoorde dit initiatief tot de 533 historische dossiers die worden geëvalueerd? Welke rol speelt de man in het initiatief?
2. Waren er signalen bij Zorginspectie die wijzen op tekorten op het vlak van pedagogie, veiligheid en personeelsbezetting?
3. Wanneer was de laatste keer dat het opvanginitiatief bezoek kreeg van Zorginspectie? Welke tekorten werden vastgesteld?
4. Op welke manier zal de minister ervoor zorgen dat het risico op nieuwe schudincidenten zo laag mogelijk zal zijn en welke maatregelen zal ze daarvoor nemen?
5. Welke link ziet de minister tussen het risico op schudincidenten en het kader, de werkomstandigheden, de opleiding en de ondersteuning binnen de kinderopvang?



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 840 van 19 juni 2023

van CELIA GROOTHEDDE

1. De opvang betreft een groepsopvang met een capaciteit van 18 plaatsen. Opgroeien kan niet verder ingaan op individuele dossiers.
2. Opgroeien kan niet ingaan op individuele dossiers.
3. Opgroeien kan niet ingaan op individuele dossiers.
4. In het **vernieuwde artikel van de risicoanalyse** is bijkomend opgenomen dat de organisator in de risicoanalyse rekening houdt met de **draagkracht bij de medewerkers en het kwaliteitsvol en integer handelen van de medewerkers**.

Om de kinderopvang hierin te ondersteunen zal een **actielijst** worden opgemaakt. In de actielijst zullen een reeks vragen worden opgenomen die doen nadenken over de draagkracht en het kwaliteitsvol en integer handelen van de medewerkers. Bijvoorbeeld: Hou je de vinger aan de pols bij de medewerkers over hoe ze zich voelen op de werkplek? Wordt er tijd gemaakt voor rustmomenten? Zorg je ervoor dat iedereen stress herkent bij medewerkers en dat men elkaar helpt om stress te verminderen? Worden bezorgdheden gedeeld en besproken? Wordt er samen gezocht naar een oplossing? ...

Ook in de **dagelijkse werking** moet er aandacht zijn voor de risico's (Bijvoorbeeld ook: Zie je risico's in het gedrag/ de draagkracht/ ... van jezelf of je collega's?) en de noden van de kinderen en moeten onaanvaardbare risico's worden uitgesloten zodat kinderen zich fysiek en emotioneel veilig voelen.

De Vlaamse Regering heeft in het kader van het **relanceplan Vlaamse Veerkracht** haar goedkeuring gegeven voor het uitwerken van een **preventiecampagne**, gericht naar ieder die voor jonge kinderen zorgt. Het Agentschap Opgroeien en het Vlaams Expertisecentrum voor Kindermishandeling bundelen de krachten voor de uitwerking van deze campagne. De bedoeling is iedereen die voor jonge kinderen zorgt mentaal weerbaarder maken en zo **controleverlies in uitdagende opvoedingssituaties voorkomen**.

Bijkomend worden initiatieven genomen om de **kennis** van de opvang rond bepaalde thema's te vergroten. Bijvoorbeeld een Webinar rond infant mental health en filmpjes over een goede aanpak van het eetmoment.

5. Er is geen specifiek onderzoek in Vlaanderen gericht op de kinderopvang beschikbaar. Er zijn geen unieke risicofactoren die rechte reeks aanleiding geven tot schudincidenten. Het risico op schudincidenten verhoogt in een **stressvolle context** (combinatie van kindgedrag zoals huilen, stressvolle werkomstandigheden en het persoonlijk welbevinden van medewerkers in de opvang).

Op vlak van werkomstandigheden en ondersteuning moet er oog zijn voor de draagkracht van medewerkers zodat stress herkend wordt en elke betrokkene weet wat hij of zij kan doen om de stress weg te nemen.

Op vlak van opleiding is het aangewezen om te werken rond kennis over de gevolgen van schudden als preventieve maatregel.