

HERWIN

sociale
circulaire
ondernemers



1

CONCEPTNOTA OVER HET VERSTERKEN VAN DE ENCLAVEWERKING

22/06/2023
Gorik

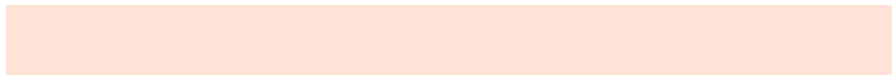
2

HOOFDSTUK 10 Enclavewerking

Artikel 79. (01/01/2019- ...)

De begeleide inschakeling van een of meer doelgroepwerknemers in de kernactiviteit van een andere onderneming of een andere organisatie waarmee het maatwerkbedrijf samenwerkt, heeft een onlosmakelijk verband of vormt een onderdeel van de productie of de handelsactiviteit van die onderneming of die organisatie.

De begeleide inschakeling omvat een permanente en kwaliteitsvolle begeleiding op de werkvloer van de andere onderneming of andere organisatie door een gekwalificeerde werkvloerbegeleider die in dienst is van het maatwerkbedrijf.



H.

3

Artikel 46. (01/01/2019- ...)

De werkvloerbegeleider ondersteunt de doelgroepwerknemer met het oog op de uitoefening van zijn taak, vermeld in artikel 15, tweede lid, 2°, van het decreet van 12 juli 2013.

De lage intensiteit van coaching door de werkvloerbegeleider omvat:

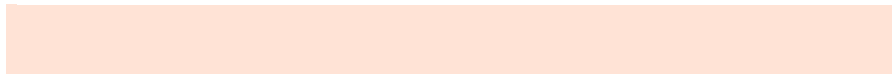
- 1° de werkvloerbegeleider is bereikbaar voor de doelgroepwerknemer;
- 2° de werkvloerbegeleider volgt dagelijks de taakuitvoering op en stuurt de uitvoering bij als dat nodig is;
- 3° de werkvloerbegeleider geeft wekelijks feedback aan de doelgroepwerknemer over zijn functioneren en taken;
- 4° verhoudingsgewijs wordt het streefcijfer van dertien te begeleiden doelgroepwerknemers met lage begeleidingsintensiteit per werkvloerbegeleider gehaald.

De gemiddelde intensiteit van coaching door de werkvloerbegeleider omvat:

- 1° de werkvloerbegeleider is permanent bereikbaar voor de doelgroepwerknemer;
- 2° de werkvloerbegeleider volgt meermaals per dag de taakuitvoering op en stuurt de uitvoering bij als dat nodig is;
- 3° de werkvloerbegeleider stuurt dagelijks het functioneren van de doelgroepwerknemer bij als dat nodig is;
- 4° verhoudingsgewijs wordt het streefcijfer van tien te begeleiden doelgroepwerknemers met gemiddelde begeleidingsintensiteit per werkvloerbegeleider gehaald.

De hoge intensiteit van coaching door de werkvloerbegeleider omvat:

- 1° de werkvloerbegeleider is permanent bereikbaar en beschikbaar voor de doelgroepwerknemer;
- 2° de werkvloerbegeleider volgt permanent de taakuitvoering op;
- 3° de werkvloerbegeleider stuurt permanent het functioneren van de doelgroepwerknemer bij indien nodig;
- 4° verhoudingsgewijs wordt het streefcijfer van zeven te begeleiden doelgroepwerknemers met hoge begeleidingsintensiteit per werkvloerbegeleider gehaald.



H.

4

Begeleidingsnood	#doelgroep	Vaste begeleidingsvergoeding	Variabele begeleidingsvergoeding	Totaal	Omrekening naar bruto maandloon (rekening houdend met vakantiegeld, eindejaarspremie en 27% patronale RSZ)
		jaar	jaar	jaar	
Hoog	7	17 302,88	37 791,32	55 094,20	3 116,47
Midden	10	24 718,40	30 376,00	55 094,40	3 116,48
Laag	13	32 133,92	19 024,72	51 158,64	2 893,85

5

H.



6

H.

Verhaal

Mecaniciën wordt sociale professional: 'Ik sta graag tussen de mensen'

21 september 2021 Lisa Develtere

Vroeger repareerde Kevin Goovaerts vrachtwagens en opleggers, vandaag stoomt hij mensen die ver staan van de arbeidsmarkt klaar voor een job in de logistiek. "Wie dit werk wil doen, raad ik aan om regelmatig keihard mee te werken."

SOCIALE PROFESSIONAL | WERKEN
DOSSIER: PERSONEELSTEKORT IN ZORG EN WELZIJN



H.

7



www.herwin.be

8