

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 750
van **AXEL RONSE**
datum: 16 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Samenwerkingsovereenkomst met Actiris

Terwijl werkgevers in de Vlaamse rand rond Brussel op zoek zijn naar werkkrachten, zijn er tal van werkzoekenden in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest die geen werk vinden. In het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, met een diensteneconomie, is er vooral vraag naar hooggeschoolde profielen. Amper één op de zeven vacatures vergt geen of weinig scholing. Daardoor is er een enorme mismatch tussen de vacatures en de beschikbare profielen.

Er werd op 24 juni 2021 een hernieuwde samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en Actiris gesloten over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, opleiding, vorming en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden.

1. Hoe kijkt de minister naar de huidige samenwerkingsovereenkomst tussen Actiris en VDAB? Hoe verloopt de samenwerking? Welke stappen werden al gezet? Zijn er meer Brusselse werkzoekenden die in Vlaanderen aan de slag gaan? Welke initiatieven nemen VDAB en Actiris nu meer naar de betrokken werkzoekenden? Hoe wordt de samenwerkingsovereenkomst opgevolgd? Welke KPI's (key performance indicator) zijn er en hoe evalueert de minister die?
2. Volgens het samenwerkingsakkoord moet er jaarlijks een arbeidsmarktanalyse gebeuren door de studiediensten. De raden van bestuur van VDAB en Actiris zullen op basis daarvan de doelstellingen bepalen en een meerjarige samenwerkingsovereenkomst sluiten met concrete modaliteiten en resultaatsindicatoren.

Wat is de stand van zaken? Wat zijn de aandachtspunten die vandaag worden aangepakt?

3. Daarnaast wordt een samenwerkingsovereenkomst tussen Actiris, VDAB, Het Huis van het Nederlands in Brussel en het Agentschap voor Integratie en Inburgering (AgII) gesloten voor de begeleiding van werkzoekende inburgeraars en anderstaligen.

Werd die samenwerkingsovereenkomst al uitgewerkt? Wat zijn de accenten die daarin worden gelegd?

ANTWOORD

op vraag nr. 750 van 16 juni 2023

van **AXEL RONSE**

1. De samenwerking tussen Actiris en VDAB streeft naar een vlottere werking van de arbeidsmarkt met als doel: de competenties van de Brusselse werkzoekenden te verhogen; en ook een grotere mobiliteit van werkzoekenden te realiseren tussen de gewesten.

Hiertoe wordt ingezet op de competentieontwikkeling, inclusief de taalkennis, (niet-) technische vaardigheden en de erkenning van eerder verworven competenties, van de werkzoekenden en werknemers.

In opvolging van de samenwerkingsovereenkomst is er een jaarlijks actieplan waarin de gezamenlijke acties omschreven worden. Deze acties worden geëvalueerd en worden bijgestuurd indien nodig. De uitvoering van de acties en de opvolging van de samenwerkingsovereenkomst verlopen positief met o.m. infosessies Interregionale Mobiliteit (IRM) voor Brusselse werkzoekenden, mediacampagnes en de website eenjobpourmoi.be

In 2021 zagen we een toename van het aantal Brusselse niet werkende werkzoekenden dat minimum 1 maand werk vond in Vlaanderen van ca. 5200 t.o.v. ca. 4600 in 2020. Cijfers worden 1x per jaar in het najaar opgeleverd.

Het Strategisch Overlegcomité (SOC), met vertegenwoordigers van de directie van Actiris en van VDAB Brussel, zorgt voor de opvolging van de uitvoering van de huidige overeenkomst en de evaluatie van de resultaten.

Het SOC bespreekt jaarlijks de gezamenlijke arbeidsmarktanalyse en de monitoring van de gemeenschappelijke indicatoren, die vervolgens worden voorgelegd aan de gezamenlijke zitting van de beide raden van bestuur.

Het SOC valideert jaarlijks het actieplan, en het jaarlijks budget dat wordt ingezet in het kader van de bestelprocedure en de mandatering, die vervolgens worden voorgelegd aan de gezamenlijke zitting van de beide raden van bestuur.

De samenwerkingsovereenkomst vermeldt vier strategische indicatoren betreffende de 'interregionale mobiliteit':

- a. Algemeen uitstroomcijfer naar werk in Vlaanderen van Brusselse werkzoekenden ingeschreven bij Actiris
- b. Uitstroomcijfer naar werk opgedeeld naargelang de tewerkstellingsplaats bij de deelnemers van een mandateringstraject bij de VDAB
- c. Duurzaamheid van de tewerkstelling opgedeeld naargelang de tewerkstellingsplaats bij de uitgestroomden naar werk na een mandateringstraject bij de VDAB
- d. Uitstroomcijfer naar werk opgedeeld naargelang de tewerkstellingsplaats na begeleiding of een directe actie door de diensten van Actiris, VDAB en partners.

In het najaar zal de monitoring ter beschikking zijn.

2. De gemeenschappelijke arbeidsmarktanalyse VDAB-Actiris werd gefinaliseerd door de gezamenlijke zitting van de Raden van Bestuur op 9 november 2022.

Om de vele vacatures in Vlaanderen ingevuld te krijgen, moet er ook buiten de gewestgrenzen gezocht worden naar arbeidskrachten. Brussel kent een jonge bevolking met een hoog aantal werkzoekenden, terwijl Vlaams-Brabant door de vergrijzing een hoge vervangingsgraad kent en een historisch lage werkzoekendengraad. Dat zou dus een match kunnen zijn, maar verschillende drempels staan dat nu nog in de weg. Het studieniveau, talenkennis, vervoer, discriminatie, digitale vaardigheden en kinderopvang zijn de voornaamste drempels. De erkenning van buitenlandse diploma's en elders verworven competenties zijn alvast een belangrijk deel van de oplossing.

Voortbouwend op deze vaststellingen zetten VDAB en Actiris verder in op het informeren en sensibiliseren van zoveel mogelijk Brusselse werkzoekenden. Dit doen we via een gezamenlijke informatiecampagne VDAB-Actiris richting werkzoekenden in het najaar van 2023. Deze zal zich meer focussen op de bestaande arbeidsmarktreserve die reeds ingeschreven is bij Actiris en vooral de nadruk leggen op competentieontwikkeling (Nederlands en technische opleidingen). Aanvullend organiseren we ook een gezamenlijke informatiecampagne richting werkgevers in de Rand rond Brussel om hen te stimuleren Brusselse werkzoekenden aan te werven. We continueren de gezamenlijke infosessies richting Brusselse werkzoekenden.

3. Momenteel werkt een werkgroep aan het opstellen van een nieuwe meerjarenovereenkomst tussen de vier bovenvermelde organisaties. Tot die tijd is de samenwerkingsovereenkomst d.d. 31 mei 2018, zoals overeengekomen, stilzwijgend verlengd en blijven de acties lopen.