

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 725

van **AXEL RONSE**

datum: 14 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Asymmetrisch arbeidsmarktbeleid - Stand van zaken

De nijpende krapte op de arbeidsmarkt en de ambitie voor een werkzaamheidsgraad van 80 procent vergen een arbeidsmarktbeleid op maat van de gewesten. Het federale regeerakkoord voorziet in de mogelijkheid om de federale bevoegdheden op een asymmetrische manier in te vullen. Ter voorbereiding van de interfederale werkgelegenheidsconferentie keurden we in dit parlement de Guldensporenresolutie goed. Dat gaf de minister een stevig mandaat en een goed onderbouwd eisenpakket om werk te maken van een aangepast en asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. De Vlaamse Regering keurde eveneens een nota goed met 29 concrete vragen aan de federale overheid. Op enkele punten werd al vooruitgang geboekt, andere blijven vandaag nog onderbelicht.

1. Wat is het algemene resultaat van het asymmetrisch arbeidsmarktbeleid vandaag?
2. Welke van de 29 concrete vragen werden al beantwoord? Welke worden door de Federale Regering uitgewerkt en welke niet? Graag een overzicht per concrete vraag.
3. Wat is de motivatie van de Federale Regering om niet in te gaan op bepaalde vragen? Graag een overzicht per concrete vraag.
4. Op welke manier zullen de vragen waarop de federale overheid zal ingaan, uitgewerkt worden? Hoe gaan de Vlaamse en de federale ministers daarmee aan de slag en welk tijdpad zal er worden gevolgd?
5. Hoe zal de minister de niet-gerealiseerde punten verder op de federale agenda plaatsen?
6. Welk standpunt verdedigden de andere gewesten?

ANTWOORD

op vraag nr. 725 van 14 juni 2023

van **AXEL RONSE**

1. Inzake asymmetrisch beleid zijn er vandaag al een aantal belangrijke eerste stappen gezet. Een aantal Vlaamse prioritaire dossiers hebben ondertussen hun beslag gehad en in overleg met de federale overheid en in samenspraak met de andere regionale overheden hebben we daaromtrent al vooruitgang geboekt. Ik heb hier in het verleden reeds een aantal voorbeelden van opgesomd. Zo denk ik hierbij allereerst aan het dossier van de snelle inschrijving bij VDAB van tijdelijk werkzoekenden waarvoor de betreffende federale regelgeving is aangepast. Ook inzake onze wens om vrijwilligerswerk in te schakelen als hefboom binnen trajecten naar werk liggen momenteel nieuwe federale ontwerp teksten klaar. Daarnaast kan ik ook verwijzen naar het dossier van de harmonisering van de beschutte en sociale werkplaatsen dat ondertussen ook op federaal vlak voltooid is. En ook zeker niet te vergeten de stappen die gezet zijn met mijn federale collegaminister Frank Vandenbroucke met betrekking tot de re-integratie van langdurig zieken.

Momenteel liggen ook concrete ontwerp teksten voor die VDAB meer autonomie en verantwoordelijkheid geven in het kader van beschikbaarheid en bijhorend sanctiekader. Op het IMC Werk van juni laatstleden zijn die voorgelegde tekstvoorstellen bediscussieerd. Deze voorstellen gaan in onze gewenste richting, maar we hebben nog wel een aantal concrete verbetervoorstellen ter zake overgemaakt. Dit zal nu verder in overleg uitgeklaard en uitgewerkt worden. Ook inzake onze vraag naar een vereenvoudiging van het federaal kader inzake outplacement zijn de besprekingen in het interfederaal platform volop in ontwikkeling.

Het proces aangaande asymmetrische samenwerking is dus momenteel in volle gang. Dat neemt niet weg dat om onze doelstelling om een werkzaamheidsgraad van 80% te bereiken verdere stappen, ook inzake asymmetrische samenwerking, nodig zullen zijn. We blijven erop toezien dat we vooruitgang blijven boeken op de Vlaamse prioritaire dossiers.

2. Wat betreft uw vraag inzake de stand van zaken m.b.t. 29 vragen uit de conceptnota "elk talent telt" verwijs ik naar de bijlage.
3. Er is geopteerd om de asymmetrische samenwerking in hoofddorde binnen het forum van het interfederale platform te behandelen. Dit impliceert een fasegewijze benadering waarbij elke regio een aantal prioritaire dossiers naar voor kan schuiven waarover dan gepoogd wordt tot een overeenstemming te komen. De behandeling en standpuntbepaling van de betrokken overheden komen derhalve dan ook slechts gradueel, gekoppeld aan een concreet dossier tot stand.
4. Zoals ik hierboven reeds vermeldde is afgesproken om de asymmetrische dossiers in hoofddorde binnen het forum van het interfederale platform te behandelen. Hierbinnen worden de contouren van overeenkomsten op ambtelijk niveau voorbereid in fiches en reglementaire ontwerp teksten gegoten. Parallel loopt de afstemming hierrond tussen de betreffende politieke overheden. Wat betreft de werkwijze van het interfederale platform verwijs ik ook naar mijn antwoord op uw VOU 2951 ter zake. Uiteraard ageren we daarnaast ook bilateraal zoals bijvoorbeeld het geval was met de hierboven vermeldde afspraken gemaakt met collega minister Frank Vandenbroucke. Verder zal ik

ook zeker aan de kar blijven trekken binnen de hiervoor beschikbare kanalen, zoals de Interministeriële Conferentie Werk, waarvan ik de komende zes maanden voorzitter ben.

5. Hiervoor verwijs ik naar mijn antwoord op voorgaande punt 4.
6. Gelet op de eigenheid en de specifieke kenmerken en noden van de verschillende regionale arbeidsmarkten lopen de vragen en aandachtspunten hierrond vanuit de gewesten dan ook niet steeds gelijk. Om die reden net is geopteerd voor de werkwijze van gefaseerd werken met prioritaire fiches per regio, zodat er desgevallend steeds tegemoet kan worden gekomen aan de aandachtspunten van elke regio. Dit impliceert dat ook de standpuntbepaling van de andere gewesten derhalve maar aan bod komt naar aanleiding van de concrete dossiers.

BIJLAGE

[Overzicht](#)