

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 680

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 12 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Begeleiding neet-jongeren

Neet-jongeren (not in education, employment or training) zijn jongeren tussen 15 en 24 jaar die geen onderwijs of opleiding volgen en niet aan het werk zijn. Het is een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Samen met jongerenorganisaties en lokale besturen werd een nieuwe aanpak gestart waarbij neet-jongeren naar bemiddelaars van VDAB worden toegeleid. Daarnaast zette VDAB in op 'lerend netwerk over de Youth Guarantee'. Het Steunpunt Werk verzamelde de meest recente gegevens.

1. Hoeveel neet-jongeren waren er de laatste 5 jaar? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) gender;
 - b) scholingsgraad;
 - c) provincie;
 - d) leeftijd.
2. Op welke manier organiseert VDAB zich om de neet-jongeren te 'bemiddelen'? Wat is het aantal werkkrachten, het budget per jaar enzovoort?
3. Hoeveel neet-jongeren bereikte VDAB de laatste 5 jaar? Hoeveel zaten in bemiddeling? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) gender;
 - b) scholingsgraad;
 - c) provincie;
 - d) leeftijd.
4. Hoeveel van de neet-jongeren die in bemiddeling zaten, stromen uit naar werk in de laatste 5 jaar? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) gender;
 - b) scholingsgraad;
 - c) provincie;
 - d) leeftijd.
5. Hoe evalueert de minister die cijfers door de jaren heen?
6. Het is de bedoeling dat jongeren zo goed mogelijk gestimuleerd worden om aan het werk te gaan.



**Vlaams
Parlement**

Op welke vlakken zal worden bijgestuurd? Binnen welke timing?

7. Zullen er nog andere bijkomende beleidsinitiatieven gesteld worden?

ANTWOORD

op vraag nr. 680 van 12 juni 2023

van **ALLESSIA CLAES**

1. Deze vraag is beantwoord door departement Werk en Sociale economie. Onderstaande cijfers betreffen een extrapolatie van een toevalsteekproef uit de Belgische bevolking. Ze geven het aantal NEET-jongeren weer die al dan niet ingeschreven zijn als werkzoekende bij VDAB, opgesplitst naar gender, scholingsgraad, provincie en leeftijd. Deze cijfers worden afgerond op het honderdtal, waardoor de som van de verschillende kolommen groter of kleiner kan zijn dan het totaal aantal NEET-jongeren in een bepaald jaar.

a) Gender

Geslacht	2018	2019	2020	2021*	2022
Mannen	28600	28300	29400	24700	20200
Vrouwen	27400	25200	23100	18600	15900
Totaal	56100	53500	52400	43300	36100

Het aantal NEET-jongeren in absolute termen daalt verder in 2022.

b) Scholingsgraad

Scholings- graad	2018	2019	2020	2021*	2022
Kort	22.700	22.700	23.700	15.600	13.300
Midden	25.000	22.400	21.500	20.600	16.700
Hoog	8.400	8.400	7.300	7.100	6.100
Totaal	56.100	53.500	52.400	43.300	36.100

De groep NEET-jongeren bestaat hoofdzakelijk uit kort- en middengeschoolden.

c) Provincie

Woonplaats Provincie	2018	2019	2020	2021*	2022
Antwerpen	18.800	15.700	16.200	14.700	10.500
Limburg	7.000	7.500	6.400	6.200	nb
Oost-	13.300	14.300	12.000	8.900	8.900

Vlaanderen					
West-Vlaanderen	9.500	7.600	8.700	6.300	5.200
Vlaams Brabant	7.400	8.500	9.100	7.200	6.800
Totaal	56.100	53.500	52.400	43.300	36.100

Antwerpen en Oost-Vlaanderen tellen het meeste NEET-jongeren in absolute termen. In relatieve termen (aantal NEET-jongeren t.o.v. totaal aantal jongeren) kent Oost-Vlaanderen het meeste NEET-jongeren (5,2%), met daarop volgend Limburg (5,1%) en Antwerpen (5,0%).

d) Leeftijd

Leeftijd	2018	2019	2020	2021*	2022
15-17	8.100	8.300	8.400	nb	nb
18-19	7.900	10.000	7.000	6.500	7.300
20-21	14.300	12.600	12.800	12.200	10.900
22-23	16.300	14.100	14.500	13.200	10.100
24	9.400	8.500	9.700	7.400	5.200
Totaal	56.100	53.500	52.400	43.300	36.100

*Omdat in 2021 de EAK grondig gewijzigd is, moeten evoluties met de nodige voorzichtigheid geïnterpreteerd worden.

"nb" wijst op niet-betrouwbare gegevens wegens te kleine celaantallen.

Bron: Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium), Enquête naar de arbeidskrachten. Bewerking: DWSE.

- De VDAB-servicelijn is de spil van de digitale contactstrategie. Elke jongere die zich inschrijft als werkzoekende bij VDAB, krijgt de opdracht om contact op te nemen met de servicelijn. Indien de jongere zelf geen contact opneemt, zal VDAB zelf proactief op basis van bellijsten contact met hem/haar opnemen. Voor elke individuele klant wordt ingeschat hoe groot zijn/haar kans is om binnen een bepaalde periode aan het werk te gaan. Daarbij spelen verschillende factoren een rol, bijvoorbeeld hoe zelfredzaam of digitaal vaardig iemand is.

Er wordt dus onderscheid gemaakt tussen jongeren die zelfredzaam zijn of jongeren die extra (al dan niet intensieve) dienstverlening nodig hebben. Kortgeschoolde jongeren worden in de VDAB contactstrategie meteen toegewezen aan een bemiddelaar voor face-to-face dienstverlening. Bij midden- en hogeschoolde jongeren wordt meteen bij inschrijving ingeschat of zij voldoende digitaal vaardig zijn om zelfredzaam aan de slag te gaan in hun zoektocht naar werk, dan wel nood hebben aan een face-to-face dienstverlening. Indien zij na 4.5 maanden nog niet aan het werk zijn, krijgen ze sowieso een face-to-face dienstverlening.

Door jongeren zo snel mogelijk in te schatten, worden de ondersteuningsnoden in kaart gebracht en kan een gepersonaliseerd aanbod worden voorzien. Zelfredzame jongeren gaan voornamelijk zelf aan de slag met hun dossier, opdrachten en sollicitaties. Jongeren die klaar zijn voor de arbeidsmarkt maar nog nood hebben aan een meer intensieve opvolging of competentieversterking, of jongeren die voldoende competenties hebben maar nood hebben aan arbeidsmarktoriëntatie en jobhunting kunnen hun traject verder zetten bij een tenderpartner van VDAB.

Sommige jongeren hebben echter een verhoogde ondersteuningsnood. Daarom zijn er binnen de cluster Intensieve Dienstverlening een aantal bemiddelaars met een rol als jongerenconsulent. De jongerenconsulenten van VDAB hebben specifieke expertise in het bemiddelen van kwetsbare jongeren. Hun aanpak is erop gericht om voldoende binding te creëren om zo een traject naar werk mogelijk te maken. Deze jongerenconsulenten hebben eveneens een sterk netwerk opgebouwd met lokale spelers en hebben contacten bij scholen, lokale besturen, instanties voor jongerenwelzijn en vele andere partners om kwetsbare jongeren goed op te vangen en snel dienstverlening te kunnen aanbieden. Ze zijn het aanspreekpunt en de laagdrempelige toegangspoort tot het aanbod van VDAB voor zowel scholen, jeugdwerk als jeugdwelzijnswerk. Door hun outreachende werking zijn ze het gezicht van VDAB naar partnerorganisaties toe die met jongeren werken.

Jongerenconsulenten werken nauw samen met partners om hun expertise en krachten te bundelen i.f.v. de noden van de jongeren. De projectwerking in samenwerking met ESF speelt een grote rol in het aanbod met een focus op de jongeren met een verhoogde ondersteuningsnood. Zo zijn er de lokale partnerschappen voor jongeren (ESF 510, 528 en 542) die inzetten op het verbeteren van de positie van de jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt door een partnerschap van lokale organisaties rondom de jongeren te creëren. De Lokale Partnerschappen kunnen eveneens outreachend en vindplaatsgericht werken en benaderen op die manier jongeren die nog niet gekend zijn bij VDAB.

Voor jongeren die de weg naar het aanbod van VDAB moeilijk vinden, kan VDAB eveneens rekenen op de partners binnen de ESF-oproep Outreach & Activering (ESF 457 en 490). De promotoren richten zich voornamelijk op mensen die niet gekend zijn bij VDAB als werkzoekende, zo ook jongeren. Het doel van deze werking is om inactieve, potentiële werkzoekende jongeren in contact te brengen met dienstverlening van VDAB en haar partners door middel van een inschrijving en een warme overdracht na een traject bij de promotor.

Gezien jongeren zowel begeleid worden binnen de sectorteam van VDAB, als door de bemiddelaars IDV en de jongerenconsulenten, als door partners, is het niet mogelijk om een jaarlijks budget te bepalen dat naar de bemiddeling van jongeren gaat. Wel kan ik stellen dat er een 60-tal jongerenconsulenten in Vlaanderen zijn, verdeeld over de verschillende provincies en VDAB-locaties. Jongerenconsulenten nemen in sommige teams exclusief de functie van jongerenconsulent op, in andere teams combineren ze hun deskundigheid rond jongeren met andere gespecialiseerde kennis m.b.t. kwetsbare groepen. De jongerenconsulenten maken allen deel uit van de teams Intensieve dienstverlening van VDAB en werken samen met hun collega's (inclusief de sectorale clusters).

3. Onderstaande cijfers geven weer hoeveel jongeren tot 25 jaar zich inschrijven als werkzoekende bij VDAB, opgesplitst naar gender, scholingsgraad, provincie en leeftijd. Jongeren die ingeschreven worden tijdens hun studies (bv. omwille van de zoektocht naar een studentenjob) worden hierbij niet meegerekend. Het gaat om jongeren in de volgende situaties:
 - Uitkeringsgerechtigde volledig werklozen

- Werkzoekenden in (art.36) beroepsinschakelingstijd
- Niet-werkende, vrij ingeschreven werkzoekenden
- Werkzoekenden ten laste van het O.C.M.W.
- Klant ontvangt een inkomensvervangende tegemoetkoming van de FOD Sociale Zekerheid
- Van het recht op uitkering uitgesloten werkzoekenden
- Personen ten laste van het RIZIV in voorbereiding op tewerkstelling

Daarnaast geef ik mee hoeveel jongeren in persoonlijke dienstverlening zitten 4 maand na inschrijving (aldus de richtlijn youth guarantee). Dit betekent niet dat de overige jongeren geen aanbod kregen want VDAB slaagt erin om 95% van de jongeren binnen de 4 maand te bereiken en hun noden in te schatten. Bij sommige jongeren wordt ingeschat dat ze momenteel geen extra persoonlijke begeleiding nodig hebben maar zelfstandig aan de slag kunnen met de digitale tools die VDAB ter beschikking stelt. Ik stel vast dat het aandeel jongeren in persoonlijke dienstverlening na 4 maand sinds 2020 stijgt van 42.7% naar 48.2% in 2023 (tijdelijke cijfers).

VDAB kan slechts cijfers aanleveren vanaf 2020 wegens een vernieuwde rapporteringstool. Hierdoor zijn de gegevens van de periode voor 2020 niet beschikbaar. De cijfers van 2023 zijn uiteraard onvolledig.

Onderstaande kolom is een overzicht van alle jongeren die zich inschrijven bij VDAB. Hieraan wil ik toevoegen dat het kenmerkend is voor de groep NEET-jongeren dat zij onder de radar blijven van instellingen die ondersteuning en hulp bieden, ook op vlak van werk, zoals VDAB. Omdat zij onder de radar blijven, is hun aantal niet exact vast te stellen. VDAB onderneemt wel acties en samenwerkingen om deze toch te bereiken. Deze cijfers werden toegevoegd als 'jongeren outreachend bereikt' en zijn gebaseerd op de datakoppeling met onderwijs en de zij-instroom.

Er is een koppeling tussen de databank van ingeschreven en uitgeschreven leerlingen in onderwijs (DISCIMUS) en de databank van VDAB. Dit kadert als actie binnen het actieplan 'Samen tegen schooluitval', opgesteld door de departementen onderwijs, welzijn en werk. Hierdoor kan in kaart gebracht worden welke ongekwalificeerde vroegtijdige schoolverlaters geen opleiding, vorming of onderwijs volgen, niet aan het werk zijn en niet gekend zijn bij VDAB. Dit is echter maar een segment van de totale groep NEET. Om deze NEET-jongeren te bereiken, met name de laaggeschoolde jongeren (geen diploma secundair onderwijs en max. 6de jaar beroeps) die nog geen VDAB dossier hebben, spoort VDAB hen via een aangepaste communicatie aan om gebruik te maken van de dienstverlening.

Daarnaast zijn er in de periode 2020-2023 9851 jongeren jonger dan 25 jaar die VDAB heeft bereikt via zij-instroom. Dit zijn jongeren die zich bij VDAB hebben aangemeld en ingeschreven als gevolg van de outreachende netwerking van de jongerenconsulent met jeugdwerk en welzijn en lokale besturen, de outreachende werking via onderwijs, warme overdracht vanuit de deeltijdse leersystemen en inschrijving van jongeren via de ESF-projecten Outreach en activering. Ook hier gaat het maar om een segment van de groep NEET.

a) Gender

jaar	geslacht	totale instroom	persoonlijke dienstverlening	outreachend bereikt ¹	outreachend bereikt en in persoonlijke dienstverlening
2020	man	27.180	12.660	639	527
	vrouw	24.151	9.282	332	276
	totaal	51.331	21.942	971	803
2021	man	21.644	9.532	354	293
	vrouw	18.438	6.695	180	143
	totaal	40.082	16.227	534	436
2022	man	19.257	9.562	311	230
	vrouw	16.073	6.875	159	111
	totaal	35.330	16.437	470	341
2023	man	10.184	5.175	163	109
	vrouw	8.022	3.593	85	51
	totaal	18.206	8.768	248	160

b) Scholingsgraad

jaar	scholing	totale instroom	persoonlijke dienstverlening	outreachend bereikt	outreachend bereikt en in persoonlijke dienstverlening
2020	kort- geschoold	12.416	8.239	744	629
	midden- geschoold	23.562	10.227	225	173
	hoog- geschoold	15.353	3.476	2	1
2021	kort- geschoold	9.833	6.583	414	352
	midden- geschoold	18.114	7.377	117	81
	hoog-	12.135	2.267	3	3

¹ zij-instroom en datakoppeling

	geschoold				
2022	kort- geschoold	9.705	6.330	365	274
	midden- geschoold	16.610	7.415	104	66
	hoog- geschoold	9.015	2.692	1	1
2023	kort- geschoold	5.149	3.196	173	116
	midden- geschoold	8.745	4.117	72	42
	hoog- geschoold	4.312	1.455	3	2

c) Provincie

jaar	Provincie	totale instroom	persoonlijke dienstverlening	outreaching bereikt	outreaching bereikt en in persoonlijke dienstverlening
2020	Antwerpen	14.260	6.156	139	121
	Limburg	7.139	2.979	104	90
	Oost- Vlaanderen	11.917	5.197	423	326
	Vlaams- Brabant	7.703	3.372	70	65
	West- Vlaanderen	8.943	3.659	223	193
	Brussel	987	471	5	4
	Buiten Brussel/ Vlaanderen	382	108	7	4
2021	Antwerpen	11.291	4.694	112	95
	Limburg	5.518	2.080	92	69
	Oost- Vlaanderen	9.123	3.671	151	124
	Vlaams- Brabant	6.302	2.689	67	60
	West-	6.755	2.690	101	81

	Vlaanderen				
	Brussel	773	318	9	6
	Buiten Brussel/ Vlaanderen	320	85	2	1
2022	Antwerpen	9.895	4.705	103	83
	Limburg	5.282	2.376	91	68
	Oost- Vlaanderen	7.973	3.786	134	87
	Vlaams- Brabant	5.442	2.664	46	34
	West- Vlaanderen	5.900	2.666	95	69
	Brussel	612	197	1	0
	Buiten Brussel/ Vlaanderen	226	43		
2023	Antwerpen	5.181	2.539	55	34
	Limburg	2.531	1.178	37	22
	Oost- Vlaanderen	4.153	2.014	77	50
	Vlaams- Brabant	2.853	1.471	19	13
	West- Vlaanderen	3.000	1.415	57	40
	Brussel	351	137	2	1
	Buiten Brussel/ Vlaanderen	137	14	1	0

d) Leeftijd

jaar	Leeftijd detail	totale instroom	persoonlijke dienstverlening	outreaching bereikt	outreaching bereikt en persoonlijke dienstverlening
2020	-18 jaar	1.135	669	141	117
	18 tem 19 jaar	10.173	5.342	607	505

	20 tem 24 jaar	40.023	15.931	223	181
2021	-18 jaar	841	524	72	58
	18 tem 19 jaar	8.011	4.136	297	257
	20 tem 24 jaar	31.230	11.567	165	121
2022	-18 jaar	633	435	20	18
	18 tem 19 jaar	7.569	4.122	180	143
	20 tem 24 jaar	27.128	11.880	270	180
2023	-18 jaar	203	127	4	4
	18 tem 19 jaar	3.741	2.072	55	35
	20 tem 24 jaar	14.262	6.569	189	121

4. Onderstaande cijfers geven weer hoeveel jongeren binnen de 4 maand (richtlijn Youth Guarantee) aan het werk gaan, opgesplitst naar gender, scholingsgraad, provincie en leeftijd. We voegen ook de cijfers toe van jongeren die outreachend bereikt werden door de jongerenconsulenten obv datakoppeling en zij-instroom. Zoals hierboven aangehaald is dit slechts een deel van de totale populatie en is dit een onderschatting.

In 2023 zijn de cijfers onvolledig, gezien VDAB de jongeren 4 maanden moet kunnen volgen.

a) Gender

	geslacht	2020	2021	2022	2023 (tem mei 2023)
alle jongeren	mannen	14.059	11.992	10.388	5.317
	vrouwen	14.033	11.028	9.153	4.153
	totaal	28.092	23.020	19.541	9.470
outreachend bereikt	mannen	176	105	112	89
	vrouwen	85	46	60	33
	totaal	261	151	172	122

b) Scholingsgraad

	scholing	2020	2021	2022	2023 (tem mei 2023)
alle jongeren	kort	3.890	3.322	3.621	1.811
	midden	12.880	10.312	9.345	4.673
	hoog	11.322	9.386	6.575	2.986
outreachend bereikt	kort	153	94	119	78
	midden	107	56	52	41
	hoog	1	1	1	3

c) Provincie

		2020	2021	2022	2023 (tem mei 2023)
alle jongeren	Antwerpen	7.477	6.228	5.260	2.623
	Limburg	4.034	3.366	3.178	1.353
	Oost- Vlaanderen	6.633	5.391	4.409	2.228
	Vlaams- Brabant	4.079	3.424	2.914	1.455
	West- Vlaanderen	5.345	4.156	3.502	1.650
	Brussel	389	279	168	98
	Buiten Brussel/ Vlaanderen	135	176	110	63
outreachend bereikt	Antwerpen	25	31	36	28
	Limburg	30	35	31	17
	Oost- Vlaanderen	132	37	56	36
	Vlaams- Brabant	19	21	12	10

	West-Vlaanderen	55	23	37	29
	Brussel	0	4	0	1
	Buiten Brussel/ Vlaanderen	0	0		1

d) Leeftijd

	leeftijd detail	2020	2021	2022	2023 (tem mei 2023)
alle jongeren	-18 jaar	260	210	187	67
	18 tem 19 jaar	4.665	3.806	3.668	1.725
	20 tem 24 jaar	23.167	19.004	15.686	7.678
outreaching bereikt	-18 jaar	15	15	7	2
	18 tem 19 jaar	175	76	56	26
	20 tem 24 jaar	71	60	109	94

5. De afgelopen 5 jaar daalde het aantal NEET jongeren van 56.100 in 2018 naar 36.100 in 2022, dit is een verlaging van 35,65% - volgens de cijfers van DWSE. Ik merk dat het aantal jongeren dat zich inschrijft bij VDAB eveneens daalt. Hier kunnen verschillende redenen aan de basis liggen: jongeren blijven langer studeren, er is veel vraag op de arbeidsmarkt waardoor jongeren sneller aan het werk gaan en zich niet inschrijven,...

Uit de cijfers blijkt dat de uitstroom naar werk fluctueert rond de 55% wanneer de jongere 4 maanden gevolgd wordt: in 2020 is 54.8% binnen de 4 maanden aan het werk, in 2021 stijgt dit naar 57.4% om in 2022 licht te zakken naar 55.3%.

Verder slaagt VDAB er binnen de 4 maanden in om bij de overgrote meerderheid van de jongeren de - op dat moment - gepaste nood aan dienstverlening in te schatten. Op maat van de jongere wordt bepaald welke acties opgezet kunnen/moeten worden. Deze acties omvatten opleiding, persoonlijke dienstverlening, partnerwerking,... maar evengoed jongeren die gebruik maken van de digitale dienstverlening. Zo krijgen jongeren de juiste begeleiding afgestemd op hun individuele noden. Uiteraard kan de nood aan een bepaalde vorm van dienstverlening veranderen doorheen de tijd: sommige jongeren dienen intensiever opgevolgd te worden, terwijl andere jongeren met de juiste ondersteuning hun zoektocht naar werk zelfstandiger kunnen verderzetten.

Waar VDAB in 2020 nog 93.7% van de jongeren binnen de 4 maanden contacteerde om dienstverlening in te schatten, is dit licht gestegen naar 95.1% in 2022. Dat

betekent dat VDAB een 5% van de ingeschreven jongeren moeilijker bereikt, ondanks de laagdrempelige werking van jongerenconsulenten, outreachend netwerk, partnerwerking,... Om deze reden vind ik het als minister belangrijk om blijvend acties te ondernemen om ook deze jongeren te bereiken en naar een gepaste vorm van dienstverlening te verwijzen. De lokale partnerschappen (samenwerking tussen VDAB, lokale besturen en partners) die vanaf 2024 zullen opstarten, zijn hier al een mooi voorbeeld van.

6. Op vrijdag 30/09/2022 werd het BVR NEET-jongeren definitief goedgekeurd door de Vlaamse regering. Met dit BVR worden de "NEET-jongeren" als categorie voor de doelgroep van VDAB als activeringsregisseur benoemd. Tegelijk wordt die groep, in overeenstemming met de vernieuwde Europese aanbeveling 'Youth Guarantee', uitgebreid. Zo wordt de leeftijdsgrens op 30 jaar gebracht, in plaats van de huidige 25 jaar en worden ook jongeren die reeds een diploma behaalden toegevoegd. VDAB onderzoekt momenteel de invloed dat dit heeft op de contactstrategie.

De toevoeging van deze categorie creëert de mogelijkheid voor VDAB om het dienstverleningsaanbod en de aanpak naar de doelgroep "NEET-jongeren" te versterken en verder uit te bouwen in samenwerking met partners. VDAB onderzoekt momenteel de mogelijkheden hieromtrent.

Sinds 15/05/2023 contacteert VDAB de jongere sneller. In de vernieuwde contactstrategie krijgt de jongere al na 1 week de opdracht om VDAB te contacteren voor een eerste inschattingsgesprek. De jongere krijgt hier 1 week de tijd voor. Indien de jongere geen contact opneemt, zal VDAB vanaf dag 15 van inschrijving zelf contact opnemen aan de hand van bellijsten. Kortgeschoolde jongeren worden op dat moment overgezet naar de regio voor verdere inschatting en begeleiding. De midden- en hogeschoolde jongeren kunnen nog zelfredzaam ingeschat worden tot het eerste opvolggesprek. Dit vindt plaats tussen dag 77 en 84 na inschrijving. Daarna worden zowel de midden- als hogeschoolde jongeren overgezet naar de regio.

VDAB ontwikkelt momenteel via het ESF-project 'leerjobs' een voltijds beroepskwalificerend traject waarbij jongeren in een onderneming ervaring kunnen opdoen en vervolgens een beroepskwalificatie kunnen behalen via het afleggen van een EVC assessment. Via het volwassenenonderwijs kunnen deze jongeren met een beroepskwalificatie alsnog een diploma behalen. De leerjobs zijn niet bedoeld om ongekwalificeerde uitstroom te vermijden maar het is wel een bijkomend instrument om ongekwalificeerde uitstroom te remediëren en jongeren de kans te bieden alsnog een beroepskwalificatie te behalen eens ze de school verlaten hebben. Het ESF-project 'leerjobs' zal vermoedelijk starten in 2024.

De ESF-projecten 'Lokale partnerschappen voor jongeren' en 'Outreach en activering' lopen nog tot eind 2023. VDAB zet in nauwe samenwerking met Europa WSE en lokale besturen in op het verder uitwerken van partnerschappen binnen het ESF-project 'Capacity Building'. De doelstelling is om - samen met partners - vanaf 2024 lokale partnerschappen uit te rollen om niet-beroepsactieven en werkzoekenden met een complexe problematiek (waaronder NEET-jongeren) te ondersteunen om ten volle te participeren in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend, qua werk. Specifiek voor de NEET-jongeren zullen de inzichten van de jongerenprojecten 'lokale partnerschappen voor jongeren' (ESF 510, 528 en 548), maar ook inzichten uit alle andere projecten waar jongeren in begeleid worden (bv Outreach en Activering (ESF 457 & 490), werk-welzijnstrajecten (ESF 478),...), meegenomen worden.

7. Momenteel lopen er al enkele beleidsinitiatieven die gericht zijn op werkgevers die jongeren aanwerven. Werkgevers die een kortgeschoolde jongere aanwerven, krijgen onder bepaalde voorwaarden een vrijstelling van werkgeversbijdragen door de doelgroepvermindering voor kortgeschoolde jongeren.

Tot slot is er een beleidsinitiatief die niet uitsluitend gericht is op jongeren, maar die jongeren zeker kunnen ondersteunen in hun eerste werkervaring en zo de kans op een duurzame job kunnen vergroten. Zo kunnen werkgevers gratis jobcoaching op de werkvloer aanvragen voor werknemers die nood hebben aan extra ondersteuning in hun nieuwe job indien ze voldoen aan de nodige voorwaarden.