

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 371

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 14 juni 2023

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse overheid - Knelpuntfuncties

Vanaf 1 januari 2022 zijn er een aantal nieuwe/vernieuwde knelpuntfuncties.

1. Hoeveel vacatures waren er bij de Vlaamse overheid in 2021-2022? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) functieomschrijving;
 - b) gender;
 - c) nationaliteit;
 - d) leeftijd.
2. Hoeveel vacatures werden er bij de Vlaamse overheid in 2021-2022 ingevuld? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) functieomschrijving;
 - b) gender;
 - c) nationaliteit;
 - d) leeftijd.
3. Hoeveel van de openstaande vacatures in 2021-2022 bleven open staan/werden niet ingevuld? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) functieomschrijving;
 - b) gender;
 - c) nationaliteit;
 - d) leeftijd.
4. Hoeveel van de openstaande vacatures waren er voor knelpuntfuncties bij de Vlaamse overheid in 2022? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) functieomschrijving;
 - b) gender;
 - c) nationaliteit;
 - d) leeftijd.
5. Hoeveel van de openstaande vacatures voor knelpuntfuncties bij de Vlaamse overheid werden er in 2022 ingevuld? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:



**Vlaams
Parlement**

- a) functieomschrijving;
 - b) gender;
 - c) nationaliteit;
 - d) leeftijd.
6. Hoeveel van de openstaande vacatures voor knelpuntfuncties in 2022 bleven open staan/werden niet ingevuld? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
- a) functieomschrijving;
 - b) gender;
 - c) nationaliteit;
 - d) leeftijd.
7. In zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 184 van 11 maart 2022 gaf minister Somers aan dat er in 2022 onderzoek werd gevoerd naar de externe perceptie over de Vlaamse overheid als werkgever, met focus op de verschillen tussen de doelgroepen.

Wat is de stand van zaken? Welke conclusies kan men trekken? Welke stappen zal men ondernemen als gevolg van de resultaten van dit onderzoek?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 371 van 14 juni 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

De gegevens in het onderstaande antwoord hebben betrekking op de selectieprocedures die geregistreerd werden in de module rekrutering van het personeelsregistratiesysteem Vlimpers. Op basis hiervan is geen rapportering over gender, nationaliteit of leeftijd mogelijk.

1. In 2021 werden er 2.692 vacatures opengesteld voor de externe arbeidsmarkt. In 2022 werden er 2.937 vacatures opengesteld voor de externe arbeidsmarkt. Knelpuntfuncties worden in de praktijk namelijk voornamelijk opengesteld voor de externe arbeidsmarkt. De benamingen van de functietitels zijn te divers om hierover voldoende overzichtelijk te kunnen rapporteren. Vacatures, inclusief vacatures voor knelpuntfuncties, worden niet opengesteld voor personen met bepaalde demografische kenmerken.
2. In 2021 werden 1.081 van de vacatures opengesteld voor de externe arbeidsmarkt ingevuld. Dit is inclusief vacatures die opgestart werden in 2020 maar pas ingevuld werden in 2021. In 2022 werden 1.901 vacatures ingevuld, inclusief vacatures die opgestart werden in 2021 maar waarvan de procedure pas werd afgesloten in 2022.
3. In 2021 werden 416 van de vacatures opengesteld voor de externe arbeidsmarkt niet ingevuld. Dit is inclusief vacatures die opgestart werden in 2020 maar waarvan de procedure pas werd afgesloten in 2021. In 2022 werden 697 vacatures niet ingevuld, inclusief vacatures die opgestart werden in 2021 maar waarvan de procedure pas werd afgesloten in 2022.
4. In 2022 werden 193 vacatures als 'vacature voor een knelpuntfunctie' geregistreerd.
5. In 2022 werden 40 vacatures voor knelpuntfuncties ingevuld. Dit is inclusief de vacatures die opgestart werden in 2021, maar waarvan de procedure pas werd afgesloten in 2022.
6. In 2022 werden 17 vacatures voor knelpuntfuncties afgesloten die niet ingevuld werden. De overige knelpuntfuncties bleven openstaan. Het ging om de volgende niet-ingevulde functies:
 - ICT-ondersteuner
 - Projectmanager weginfrastructuur
 - ICT Product Manager
 - Projectingenieur tunnels (x2)
 - Applicatiebeheerder
 - Projectmanager weginfrastructuur
 - Projectleider Gebouwen Vlaams-Brabant (x3)
 - instructeur 4D atelier
 - Applicatiebeheerder Omgevingsloket
 - Bouwtechnisch Adviseur
 - Arts-epidemioloog
 - ICT servicedeskmedewerker
 - Scheepstechnicus

- ICT-Medewerker

7. In 2022 werd de externe perceptie over de Vlaamse overheid als werkgever in kaart gebracht aan de hand van een kwalitatief en kwantitatief onderzoek. Daarnaast werd onderzocht wat potentiële kandidaten belangrijk vinden bij het zoeken naar een nieuwe job.

Het kwalitatief onderzoek bestond uit interviews en het kwantitatief onderzoek uit een online vragenlijst. Uit het onderzoek blijkt dat de Vlaamse overheid gepercipieerd wordt als een werkgever die werkzekerheid biedt, een interessant verlofstelsel heeft en thuiswerk toelaat. Verder is de meerderheid ervan overtuigd dat er waardevol werk wordt geleverd voor de maatschappij en er aandacht is voor inclusie en gelijkheid. De loonperceptie is positief..

De resultaten uit dit onderzoek worden verder geanalyseerd.