

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 762

van **KOEN DANIËLS**

datum: 8 juni 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Zorg- en welzijnssector - Wervingscampagne 'Careër' (2)

Om de overvloed aan vacatures in de zorg- en welzijnssector in de kijker te zetten, lanceerde de Vlaamse Regering - in samenwerking met alle zorg- en welzijnspartners - een nieuwe wervingscampagne: <https://care-er.be/nl>. Met deze campagne wil men een centraal punt organiseren waar alle vacatures worden samengebracht om ervoor te zorgen dat potentiële kandidaten sneller hun weg vinden naar geschikte vacatures.

Om meer informatie in te winnen over dit project stelde ik schriftelijke vraag nr. 613 van 21 april 2023. In haar antwoord gaf de minister het verloop van de campagne weer. Ze stelde dat begin 2023 Careër werd voorgesteld en op dat moment de campagne en het bijhorende intakeplatform gelanceerd werden. In de maanden die volgen, zouden nog verschillende acties uitgebouwd worden, onder andere naar onderwijs en specifieke doelgroepen zoals vrouwen met een migratieachtergrond.

1. Hoeveel mensen hebben zich al aangemeld op het platform en hebben zij al een geschikte job of opleidingen in de zorg gevonden?
2. Welke acties werden ondertussen uitgewerkt en zullen nog uitgewerkt worden? Over welke specifieke doelgroepen gaat het?
3. Zal er contact gemaakt worden met het departement Onderwijs om de campagnes gericht naar onderwijs te organiseren en te coördineren?



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 762 van 8 juni 2023
van **KOEN DANIËLS**

1. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik graag naar het antwoord op de vraag om uitleg nr. 3005 van Jeremie Vaneeckhout over de opleiding verpleegkunde.
2. Op 1 april 2023 werd het structureel instroomkanaal gelanceerd. Hierdoor kan niet (voldoende) gekwalificeerd personeel aangeworven worden onder voorwaarde dat ze een kwalificerende opleiding volgen tot een van de volgende functies:
 - verzorgende/zorgkundige;
 - kinderbegeleider;
 - opvoeder/begeleider/persoonsbegeleider;
 - logistiek medewerker in de zorg.

VIVO vzw werkt verder aan de uitbreiding van de Career-campagne en het intakeplatform.

Daarnaast zijn de proeftuinen "Samenwerking Sociale Economie en Vlaamse en geregionaliseerde zorg- en welzijnsvoorzieningen" gelanceerd. Hierbij worden doelgroepwerknemers van maatwerkbedrijven ingeschakeld in zorg- en welzijnsvoorzieningen voor de ondersteuning bij 'huismoeder/huisvader'-taken en technische taken. De ingediende projecten worden momenteel beoordeeld door medewerkers van het Departement Zorg en het Departement Werk en Sociale Economie.

3. In het kader van VIA6 is ook een werkgroep Onderwijs-werkveld-werk opgestart om informatie-uitwisseling te faciliteren en mogelijkheden samenwerking en afstemming te optimaliseren.

De zorgambassadeur zorgt ook voor gerichte uitwisseling via het Vlaams Overlegplatform Promotie zorgberoepen met zorg- en welzijnsveld en onderwijs over good practices.

Op mijn vraag bekijkt de zorgambassadeur samen met de sociale partners op dit moment de mogelijkheden tot oprichting/vormgeving van een Career-platform naar analogie met het STEM platform. Doel van dit platform van externe experts is om advies te verlenen over het aantrekken van leerlingen en studenten in zorg- en welzijnsopleidingen.