

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 753

van **LISE VANDECASTEELE**

datum: 2 juni 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Woonzorgcentra (wzc's) - Bovennormpersoneel en verlofdagen

Verwijzend naar mijn schriftelijke vragen 'Commerciële woonzorgcentra (wzc's) - Personeelsnormen' (nr. 383 van 5 februari 2021) en 'Woonzorgcentra (wzc's) - Bovennormpersoneel en verlofdagen' (nr. 485 van 12 maart 2021), beide gesteld aan toenmalig bevoegd minister Wouter Beke, vraag ik graag een update van de toen bevroagde gegevens.

Het bovennormpersoneel is de benaming van het verschil tussen het aanwezige en het gesubsidieerde zorgpersoneel.

1. Graag een overzicht van het bovennormpersoneel per type (commercieel, openbaar en vzw) woonzorgcentra voor de beschikbare referentieperiodes (2019-2020; 2020-2021; 2021-2022), uitgedrukt in zowel voltijdsequivalenten (vte's) als in percentages (aandeel personeel dat aanwezig is boven de gesubsidieerde norm).
2. Graag een gemiddelde van het aantal betaalde verlofdagen voor het zorgpersoneel in de woonzorgcentra, zowel voor de openbare sector binnen het Agentschap Binnenlands Bestuur alsook voor de privésector onder het paritair comité 330, voor de periode van 2010 tot en met 2022.



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 753 van 2 juni 2023

van **LISE VANDECASTEELE**

1. Hierbij vindt u een overzicht van het bovennormpersoneel per type woonzorgcentrum, uitgedrukt in zowel VTE als in percentages.

referentieperiode	For profit		Openbaar		VZW	
	VTE	%	VTE	%	VTE	%
2019-2020	703,267	13,43	2.557,724	29,83	2.779,644	17,90
2020-2021	751,620	15,03	2.682,707	32,55	3.063,454	19,74
2021-2022	668,001	13,98	2.333,176	26,31	2.704,449	17,16

Het Departement Zorg heeft hiervoor volgende rekenmethodiek gebruikt:

- VTE = VTE bovennorm per kwalificatie opgeteld
- Percentages = aanwezige personeelskost t.o.v. gefinancierde personeelskost

De toepassing van hogervermelde rekenmethode levert in vergelijking met het antwoord op schriftelijke vragen met nummers 383 en 485 voor 2019-2020 andere waarden op.

Merk bij de interpretatie van de cijfers volgende beleidsbeslissingen op:

- Vanaf 01/07/2019 bedraagt het gefinancierde bovennormpersoneel maximaal 13,50% van de gefinancierde loonkost van het normpersoneel.
- Vanaf 01/07/2021 bedraagt het gefinancierde bovennormpersoneel maximaal 15% van de gefinancierde loonkost van het normpersoneel.
- Sinds 01/07/2021 is er geen onderscheid meer in de financiering tussen woongelegenheden zonder (ROB) en met bijkomende erkenning (RVT). Dit heeft als gevolg dat de personeelsnormen en dus ook het normpersoneel verhoogd zijn en het bovennormpersoneel doorschuift naar het normpersoneel.

2. Het Departement Zorg beschikt niet over het gemiddelde aantal betaalde verlofdagen voor het zorgpersoneel in woonzorgcentra.

Voor het zorgpersoneel voor de openbare sector heeft het Departement Zorg informatie opgevraagd bij het Agentschap Binnenlands Bestuur:

"Volgens artikel 52, lid 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen hebben de personeelsleden, vermeld in artikel 186, §2, 3° van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (= het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en het voltallige personeel van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers) jaarlijks recht op een aantal werkdagen bezoldigde vakantie, bepaald door de raad in de

rechtspositieregeling, dat voor een volledig kalenderjaar niet minder dan 26 en niet meer dan 35 werkdagen mag bedragen.”

Voor het zorgpersoneel voor de privé sector heeft het Departement Zorg informatie opgevraagd bij het PC 330:

- “Wettelijk verlof 20 dagen
- Conventionele verlofdagen bovenop wettelijk verlof
 - o 2 dagen, krachtens cao van 18/12/95
 - o 1 dag krachtens cao van 25/10/91: enkel van toepassing op organisaties aangesloten bij Zorgnet-Icuro
- Eén conventionele dag ter gelegenheid van de gemeenschapsfeestdag van 11 juli, krachtens cao van 25/10/91: enkel van toepassing op organisaties aangesloten bij Zorgnet-Icuro”

Voor beide sectoren geldt uiteraard ook nog de eindeloopbaanregeling.