

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 693

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 14 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Bereik oudere werknemers

Op talent staat geen leeftijd. Werkgevers zoeken mondjesmaat steeds meer oudere werknemers om hun vacatures in te vullen.

1. Hoeveel 'oudere werknemers' bereikte VDAB met trajectbegeleiding in 2020 - 2021 - 2022? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Leeftijdscategorie
 - ☐ 55-59-plussers
 - ☐ 60-64-plussers
 - ☐ 65-plussers
 - b) Gender
 - c) Hun aandeel binnen het totaal
 - d) Provincie van herkomst
 - e) Scholingsgraad
2. Hoeveel 'oudere werknemers' bereikte VDAB met zijn opleidingsaanbod in 2020 - 2021 - 2022? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Leeftijdscategorie
 - ☐ 55-59-plussers
 - ☐ 60-64-plussers
 - ☐ 65-plussers
 - b) Gender
 - c) Hun aandeel binnen het totaal
 - d) Provincie van herkomst
 - e) Scholingsgraad
3. In welke mate leidt deze begeleiding en opleiding tot uitstroom naar werk in 2020 - 2021 - 2022 (gerekend na 3 maanden)? Graag overzicht per jaar en opdeling naar:
 - a) Leeftijdscategorie
 - ☐ 55-59-plussers
 - ☐ 60-64-plussers
 - ☐ 65-plussers
 - b) Gender
 - c) Hun aandeel binnen het totaal

- d) Aard van het werk
 - e) Provincie van tewerkstelling
 - f) Provincie van bewoning
 - g) Scholingsgraad
4. Welke evolutie ziet de minister in bovenstaande cijfers?
 5. Via welke incentives zal er nog meer ingezet worden op de activering van 'oudere werknemers'?

ANTWOORD

op vraag nr. 693 van 14 juni 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. Om te monitoren welke klanten worden bereikt met welke dienstverlening, gebruikt VDAB een model waarbij de klantengroep (werkzoekenden zonder werk) van een bepaalde maand gedurende de 12 daaropvolgende maanden wordt gevolgd. De recentst beoordeelde groep is momenteel dus de klantenpopulatie van eind mei 2022; in onderstaande tabellen vergelijken we deze groep met de overeenkomstige populaties van eind mei 2021 en einde mei 2020.

Binnen de recentste groep werden **19.196** oudere werkzoekenden zonder werk bereikt met een "begeleidingsactie".

a) per leeftijdsgroep

	05-2020	05-2021	05-2022
55-59 jaar	14.881	12.950	10.489
60-64 jaar	9.208	8.851	8.647
65+	34	37	60
totaal	24.123	21.838	19.196

b) per geslacht

	05-2020	05-2021	05-2022
man	13.169	11.933	10.646
vrouw	10.954	9.905	8.550
totaal	24.123	21.838	19.196

c) aandeel binnen totaal

	05-2020	05-2021	05-2022
aantal bereikt	24.123	21.838	19.196
aantal werkzoekenden zonder werk	44.572	42.754	39.129
Aandeel	54%	51%	49%

d) per provincie verblijfplaats

	05-2020	05-2021	05-2022
Antwerpen	7.441	6.868	6.338
Limburg	3.758	3.329	3.024
Oost-Vlaanderen	5.143	4.718	3.954
Vlaams-Brabant	3.965	3.445	3.048

West-Vlaanderen	3.816	3.478	2.832
totaal	24.123	21.838	19.196

e) per studieniveau

	05-2020	05-2021	05-2022
Kortgeschoold	10.159	8.923	7.604
Middengeschoold	8.187	7.461	6.578
Hooggeschoold	5.777	5.454	5.014
totaal	24.123	21.838	19.196

2. Slechts een beperkt aandeel van deze klanten werd bereikt met **competentieversterking** (opleiding en werkplekleren).

a) per leeftijdsgroep

	05-2020	05-2021	05-2022
55-59 jaar	1.634	1.648	1.326
60-64 jaar	256	233	286
65+	0	7	4
totaal	1.890	1.888	1.616

b) per geslacht

	05-2020	05-2021	05-2022
man	1.091	1.077	896
vrouw	799	811	720
totaal	1.890	1.888	1.616

c) aandeel binnen totaal

	05-2020	05-2021	05-2022
aantal bereikt	1.890	1.888	1.616
aantal werkzoekenden zonder werk	44.572	42.754	39.129
Aandeel	4%	4%	4%

d) per provincie verblijfplaats

	05-2020	05-2021	05-2022
Antwerpen	530	582	532
Limburg	296	269	198
Oost-Vlaanderen	417	377	304
Vlaams-Brabant	350	355	346
West-Vlaanderen	297	305	236

totaal	1.890	1.888	1.616
---------------	--------------	--------------	--------------

e) per studieniveau

	05-2020	05-2021	05-2022
Kortgeschoold	729	650	551
Middengeschoold	656	692	585
Hooggeschoold	505	546	480
totaal	1.890	1.888	1.616

3. De **uitstroom naar werk** wordt gemeten aan het einde van de periode van 12 maanden.
Onderstaande tabellen geven het aantal klanten dat aan het einde van de 12 maanden was uitgestroomd naar werk.

a) per leeftijdsgroep

	05-2020	05-2021	05-2022
55-59 jaar	3.465	3.645	2.838
60-64 jaar	971	1.072	682
65+	7	16	17
totaal	4.443	4.733	3.717

b) per geslacht

	05-2020	05-2021	05-2022
man	2.602	2.674	2.185
vrouw	1.841	2.059	1.532
totaal	4.443	4.733	3.717

c) aandeel binnen totaal

	05-2020	05-2021	05-2022
aantal uitgestroomd naar werk	4.443	4.733	3.717
aantal werkzoekenden zonder werk	44.572	42.754	39.129
Aandeel	10%	11%	9%

d) VDAB heeft geen info over de aard van het aangevatte werk

e) VDAB heeft geen info over de plaats van tewerkstelling

f) per provincie verblijfplaats

	05-2020	05-2021	05-2022
Antwerpen	1.427	1.545	1.292
Limburg	582	600	458

Oost-Vlaanderen	873	893	760
Vlaams-Brabant	753	819	652
West-Vlaanderen	808	876	555
totaal	4.443	4.733	3.717

g) per studieniveau

	05-2020	05-2021	05-2022
Kortgeschoold	1.585	1.626	1.137
Middengeschoold	1.560	1.633	1.284
Hooggeschoold	1.298	1.474	1.296
totaal	4.443	4.733	3.717

4. Het aandeel van 55-plussers dat VDAB bereikt met een begeleidingsactie is lichtjes gedaald maar schommelt rond de 50%. Hier is zeker ruimte voor verbetering. De groep 60-plussers wordt echter groter en die groep is moeilijker te activeren, ook al omwille van diverse andere problematieken (zoals bv. medische). Bovendien is het geen geheim dat werkgevers ook minder kansen geven aan werkzoekenden van boven de 60 jaar.
De uitstroom naar werk van 55-plussers is niet zo hoog als voor de jongere werkzoekenden, wat eveneens voor een deel te wijten is aan de beperkte kansen die (vooral) 60-plussers krijgen op de arbeidsmarkt.
5. Qua incentives bestaat er al de doelgroepkorting voor 58-plussers, zowel voor nieuwe werknemers als voor zittende werknemers. In het najaar plannen we een ronde tafel met als thema 'oudere werkzoekenden/werknemers op de arbeidsmarkt'. Bij die conferentie wordt samen met de sociale partners gezocht naar meer opportuniteiten voor oudere werkzoekenden.