

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 695

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 14 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Anderstalige werkzoekenden - Mentoring naar werk

'Mentoring naar werk' is er voor anderstalige werkzoekenden. De mentor en de mentee worden ondersteund door een mentor-coach. Die zorgt voor begeleiding op maat voor de duo's.

Binnen het project streeft men ernaar de integratie van anderstalige werkzoekenden met migratieachtergrond op de arbeidsmarkt te bevorderen. Doel is werkgevers te versterken op het vlak van inclusie en het draagvlak te vergroten op de werkvloer. Daarnaast zorgt het voor versterking van mentoren op het vlak van kennis, inzicht en expertise.

Buiten de doelgroep van anderstalige werkzoekenden met migratieachtergrond kan men nog drie subdoelgroepen afleiden:

- Subgroep 1: werkzoekenden met diploma hoger onderwijs.
- Subgroep 2: werkzoekenden met hoogstens diploma middelbare school
- Subgroep 3: zij die hoogstens een diploma lager secundair onderwijs hebben.

De projecten zijn gestart tussen 1 augustus 2020 en 1 oktober 2020 en eindigen tussen 31 juli 2022 en 30 april 2023.

Deze vraag gaat over de stand van zaken tot en met einde mei 2023.

1. Hoeveel anderstalige werkzoekenden namen tot en met 31 mei 2023 deel aan de Mentoring naar Werk-projecten? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) Provincie
 - b) Project zelf
 - c) Doorlooptijd project
 - d) Tot welke subdoelgroep men hoort
2. Hoeveel bedraagt het budget voor de projecten?
3. Als de evaluatie gunstig is, kunnen de projecten voortgezet worden:
 - a) Welke projecten worden stopgezet?
 - b) Om welke redenen worden/werden projecten stopgezet?
4. Zijn er al anderstalige werkzoekenden die deelnamen aan de Mentoring naar Werk-projecten die doorgestroomd zijn naar het normale arbeidscircuit? Over hoeveel deelnemers gaat het? Tot welke subdoelgroep behoren ze?

5. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfers?

ANTWOORD

op vraag nr. 695 van 14 juni 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. a) Sinds de start van het project tot en met mei 2023, kregen 964 personen een gesubsidieerd mentoringstraject. hieronder vindt u een verdeling per provincie op basis van waar het mentoringstraject plaatsvond.

Provincie	Realisatie t.e.m. 05/2023
Antwerpen	213
Limburg	318
Oost-Vlaanderen	177
Vlaams-Brabant	118
West-Vlaanderen	138

- b) Sinds de start van het project tot en met mei 2023, kregen 964 personen een gesubsidieerd mentoringstraject. hieronder vindt u een verdeling per perceel en per subdoelgroep die kan toegeleid worden.

Promotor	Subdoelgroep	Realisatie t.e.m. 05/2023
DUO For a JOB	Jongeren	9
Gatam	Jongeren	2
Gatam	LOA	118
Gatam	HOA	84
Core vof	HOA	149
Core vof	LOA	104
Randstad Risesmart	HOA	65
DUO For a JOB	Jongeren	32
Randstad Risesmart	HOA	145
Randstad Risesmart	HOA	118
FMDO	Hoofddoelgroep	138

De hoofddoelgroep van deze opdracht bestaat uit niet-werkende anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond die:

- wonen in Vlaanderen;
- bij VDAB in begeleiding zijn;
- geen of een beperkte kennis van het Nederlands hebben (A2 van ERK bereikt, niet geattesteerd);
- al dan niet uitkeringsgerechtigd zijn.

Subgroep 1 (HOA): werkzoekenden die beschikken over een diploma hoger onderwijs. Voor deze subgroep gelden volgende doelgroepcriteria:

- wonend in Vlaanderen;
- bij VDAB in begeleiding;
- geen of beperkte kennis van het Nederlands of onvoldoende i.f.v. het jobdoelwit op opleidingsniveau;
- diploma hoger onderwijs (minimum HBO5), al dan niet erkend én niet in het Nederlands behaald;
- al dan niet uitkeringsgerechtigd.

Subgroep 2 (LOA): werkzoekenden die hoogstens een diploma van de middelbare school hebben behaald.

Subgroep 3 (jongeren): (< 25 jaar) die hoogstens een diploma lager secundair onderwijs hebben behaald.

- c) Sinds de start van het project tot en met mei 2023, kregen 964 personen een gesubsidieerd mentoringstraject. hieronder vindt u een verdeling op basis van de duurtijd van het traject in maanden. Merk op dat 30% van de trajecten nog lopende zijn op 31 mei 2023. Voor deze trajecten kan de duurtijd dus nog toenemen.

Duurtijd in maanden	Realisatie t.e.m. 05/2023
0	38
1	42
2	76
3	67
4	64
5	53
6	59
7	144
8	126
9	92
10	58
11	46
12	34

13	18
14	19
15	7
16	3
17	3
18	8
19	1
22	3
23	1
24	1
26	1

d) Tot welke subdoelgroep men hoort

Subdoelgroep	Realisatie t.e.m. 05/2023
HOA	561
Hoofddoelgroep	138
Jongeren	43
LOA	222

2. Het totale oproepbudget voor de oproep 'mentoring naar werk' bedroeg €2.920.000. Op basis van de vermelde maximum subsidiebedragen in de initiële overeenkomsten en de addenda is er voor Mentoring naar Werk een maximum subsidie van 2.143.830,33 euro voorzien. Jaarlijks wordt er een afrekening gemaakt op basis van een financiële controle op de reële kosten, waardoor de uiteindelijke projectkost lager kan liggen.
3.
 - a) De dienstverlening voor de subdoelgroep jongeren werd stopgezet. Het betreft drie percelen: twee percelen in de provincie Antwerpen en één perceel in de provincie Oost-Vlaanderen. De dienstverlening in deze percelen werd aangeboden door DUO for a JOB en Gatam vzw.
 - b) VDAB evalueert via de kwalitatieve opvolging of de effectieve uitvoering van het project beantwoordt aan de voorwaarden bepaald in de subsidieoproep en de engagementen opgenomen in de projectvoorstellen. Door het zeer beperkte bereik van de subdoelgroep jongeren kon er niet adequaat ingeschat worden of er op een stabiele wijze aan de voorwaarden en engagementen van de oproep werd voldaan.
4. Onderstaande tabel toont het aantal deelnemers per doelgroep dat doorgestroomd is naar het reguliere arbeidscircuit, respectievelijk na 3/6/9 maanden na het beëindigen van het mentoringtraject.
Er wordt per doelgroep het aantal beëindigde mentoringtrajecten weergegeven (geel

gearceerde rijen) t.e.m. eind mei 2023. Vervolgens worden er t.o.v. dit totaal aantal beëindigde trajecten de volgende aandelen berekend: aandeel aan het werk als werknemer en aandeel aan het werk als zelfstandige.

Doelgroep	Actie	Maand 3	Maand 6	Maand 9
HOA	Aantal beëindigde Mentoringtrajecten	339	297	253
	Waarvan aan het werk als werknemer	39,82%	45,12%	50,20%
	Waarvan aan het werk als zelfstandige	2,65%	2,69%	3,56%
Hoofd-doelgroep	Aantal beëindigde Mentoringtrajecten	90	80	58
	Waarvan aan het werk als werknemer	53,33%	57,50%	62,07%
	Waarvan aan het werk als zelfstandige	1,11%	1,25%	0,00%
Jongeren	Aantal beëindigde Mentoringtrajecten	46	40	36
	Waarvan aan het werk als werknemer	52,17%	60,00%	58,33%
	Waarvan aan het werk als zelfstandige	0,00%	0,00%	0,00%
LOA	Aantal beëindigde Mentoringtrajecten	161	141	107
	Waarvan aan het werk als werknemer	44,72%	53,90%	59,81%
	Waarvan aan het werk als zelfstandige	0,62%	0,71%	0,00%

- Mentoring blijkt voor sommige klanten een waardevolle methodiek. VDAB bekijkt in het najaar hoe klanten die er nood aan hebben er gebruik van kunnen maken.