

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 687

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 14 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Mentorkorting - Stand van zaken

Als een werkgever een ervaren werknemer inschakelt als 'mentor' om leerlingen, stagiairs of andere jongeren op te leiden in het bedrijf, dan heeft hij onder bepaalde voorwaarden recht op een mentorkorting. De korting kan oplopen tot maximum 800 euro op de werkgeversbijdragen die een werkgever voor de mentor moet betalen.

De mentorkorting werd op 1 januari 2010 door de federale minister van Werk en Gelijke Kansen ingevoerd. Sinds 1 april 2015 valt de maatregel onder de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Werk.

1. Hoeveel werkgevers maakten in 2022 gebruik van de mentorkorting? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) provincie;
 - b) soort onderneming;
 - c) private sector, non-profitsector of de overheid.
2. Hoeveel werknemers werden ingezet als 'mentors' in 2022? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) provincie;
 - b) soort onderneming;
 - c) private sector, non-profitsector of de overheid.
3. Wat is de budgettaire impact van de mentorkorting op de Vlaamse schatkist? Graag het bedrag voor 2022.
4. Hoe evalueert de minister dit cijfer ten opzichte van de cijfers van de voorgaande jaren?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 687 van 14 juni 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. In 2022 maakten in totaal 1266 werkgevers gebruik van de mentorkorting

a) Opdeling naar provincie:

Provincie	Aantal
Provincie Antwerpen	342
Provincie West-Vlaanderen	322
Provincie Oost-Vlaanderen	282
Provincie Limburg	183
Provincie Vlaams-Brabant	137
Totaal	1266

b) Opdeling naar rechtsvorm:

Rechtsvorm	Aantal
Vereniging zonder winstoogmerk	392
Naamloze vennootschap	217
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	214
Besloten Vennootschap	198
Vereniging van OCMW's	90
Stad / gemeente	56
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	55
Natuurlijk persoon	22
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	6
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	5
Gewone commanditaire vennootschap	3
Vennootschap onder firma	2
Andere rechtsvorm	1
Commanditaire vennootschap	1
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met een sociaal oogmerk	1
Economisch samenwerkingsverband	1
Hulpverleningszone	1
Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	1
Totaal	1266

c) Opdeling naar private sector en overheid:

Sector	Aantal
Private sector	1146
Overheid	120
Totaal	1266

Non-profit ondernemingen kunnen zowel onder private als onder overheidssector vallen.

2. Binnen deze maatregel werden 3806 mentoren ingezet voor begeleiding van een lerende op de werkvloer in 2022.

a) Opdeling naar provincie:

Provincie	Aantal
Provincie West-Vlaanderen	1168
Provincie Oost-Vlaanderen	1056
Provincie Limburg	815
Provincie Antwerpen	537
Provincie Vlaams-Brabant	230
Totaal	3806

b) Opdeling naar rechtsvorm:

Rechtsvorm	Aantal
Vereniging zonder winstoogmerk	2248
Vereniging van OCMW's	513
Naamloze vennootschap	286
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	240
Besloten Vennootschap	208
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	148
Stad / gemeente	79
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	43
Natuurlijk persoon	22
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	7
Gewone commanditaire vennootschap	3
Vennootschap onder firma	3
Andere rechtsvorm	1
Commanditaire vennootschap	1
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met een sociaal oogmerk	1
Economisch samenwerkingsverband	1
Hulpverleningszone	1
Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	1
Totaal	3806

c) Opdeling naar private en overheidssector.

Sector	Aantal
Private sector	3482
Overheid	324
Totaal	3806

Non-profit ondernemingen kunnen zowel onder private als onder overheidssector vallen.

3. In 2022 wordt het budget berekend op 7.595.699,68 euro op basis van de finale rapporten de RSZ.
4. We zien in 2022 een stijging in het aantal ondernemingen en aantal mentoren die gebruik maken van de mentorkorting in vergelijking met 2021 (antwoord op schriftelijke vraag 748 van 17 juni 2022). Wanneer we naar het budget kijken zien we dat in 2022 het budget voor de mentorkorting in 2019 (7,48 miljoen) voor het eerst geëvenaard wordt, na beperkter gebruik van de maatregel in 2020 en 2021, jaren die getekend werden door corona. Dit heeft ook zijn invloed gehad op het inzetten van mentoren en het leren op de werkplek, zo blijkt uit de budgetten.

Vanaf 1/09/2023 start de premie kwalificerend werkplekleren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding dat op 23 december 2022 bij decreet werd bekrachtigd door de Vlaamse Regering. Het decreet moet zorgen voor de optimalisatie en de vereenvoudiging van de incentives voor ondernemingen in het kader van werkplekleren binnen een kwalificerende opleiding. De premie kwalificerend werkplekleren stimuleert ondernemingen om een kwalitatieve leerwerkplek aan te bieden in het kader van een kwalificerende opleiding met een intensieve werkplekcomponent. Daarnaast komt er een leerlingenpremie alternerende opleiding, die leerlingen moet stimuleren om hun alternerende opleiding met een intensieve werkplekcomponent succesvol af te ronden. De bestaande incentives in het kader van werkplekleren worden opgeheven, waaronder ook de mentorkorting.

Door te kiezen voor een premie voor de onderneming en niet voor een RSZ-korting komen ook zelfstandigen zonder personeel in aanmerking en blijven de maatregelen in beheer van de Vlaamse administratie. Dit verhoogt de beheersbaarheid en efficiënte monitoring van deze maatregel. De Vlaamse overheid krijgt een duidelijk zicht op de ondernemingen, de vestigingen, de betrokken lerenden en de gevolgde opleidingen.