

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 660
van **ALLESSIA CLAES**
datum: 2 juni 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Sociale economie - Doorstroom naar normaal economisch circuit (NEC)

Er is een belangrijke opdracht weggelegd om de doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn in de sociale economie te laten doorstromen naar de gewone arbeidsmarkt. Sociale economie is geen eindstation, maar een schakel naar het normale economische circuit. Het moet mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt meer weerbaar en zelfredzaam maken om de weg naar de arbeidsmarkt te vinden.

De sociale economie kan een belangrijke stap zijn voor de doelgroepwerknemers om uiteindelijk door te stromen naar het normale economische circuit. Uit de ervaringen blijkt dat dit niet evident is. Er zijn tal van drempels die van doorstroom een enorme uitdaging maken. Er werden al tal van initiatieven genomen om de doorstroom binnen de sociale economie te realiseren en te stimuleren. Tal van projecten zijn ook steeds een proeftuin om te experimenteren en te leren uit de ervaringen.

VDAB doet de screening en bepaalt in welke mate een doelgroepwerknemer klaar is om de stap naar het NEC te zetten. Er wordt een doorstroomtraject aangeboden dat bestaat uit een kwalitatieve en actieve begeleiding bij de zoektocht naar een job en de begeleiding tijdens een of meerdere stages bij een potentiële werkgever. In het regeerakkoord wordt ingezet op doorstroom in de sociale economie: "We volgen de doorstroom vanuit sociale economie naar het NEC sterk op en indien het individu er voor klaar is, begeleiden we hem/haar maximaal naar werk. We gaan na hoe bedrijven beloond kunnen worden die werknemers succesvol laten doorstromen."

1. Hoeveel doelgroepwerknemers stroomden door van de sociale economie naar het NEC? Graag een opsplitsing per beleidsinstrument sociale economie en per jaar voor de laatste 5 jaar, per provincie en per leeftijd.
2. Hoeveel mensen werden gescreend door VDAB met het oog op doorstroom naar het NEC? Graag een overzicht per jaar (voor de laatste 5 jaar), per provincie, per leeftijd en tewerkstelling van de doelgroepwerknemer.
3. Hoeveel 'doorstromers' zijn duurzaam aan het werk? Hoeveel bleven niet aan de slag in het NEC en keerden bijvoorbeeld terug naar de sociale economie en binnen welke termijn? Wat gebeurde er met diegenen die niet konden terugkeren naar de sociale economie? Graag de jaarlijkse cijfers voor de laatste 5 jaar en een opdeling van het vervolgtraject.
4. Wat is de impact van de coronacrisis geweest op de doorstroom naar het NEC?
5. Hoe schat de minister de impact in van het individueel maatwerk op de doorstroming naar het NEC?

6. Hoe evalueert de minister deze cijfers?
7. Zijn er nog verdere beleidsinitiatieven op komst?

Graag ontvang ik de overzichten in Excel.

ANTWOORD

op vraag nr. 660 van 2 juni 2023

van **ALLESSIA CLAES**

1. Zie Excel bestand `antw.sv660.bijl.1 in bijlage
2. Zie Excel bestand `antw.sv660.bijl.1 in bijlage
3. Zie Excel bestand `antw.sv660.bijl.1 in bijlage

694 doorgestroomde doelgroepwerknemers dienden opnieuw een aanvraag in om werkzaam te zijn binnen de sociale economie (collectief maatwerk of LDE).

4. Doorstroom van collectief maatwerk naar het reguliere economische circuit heeft een duidelijke impact ondervonden van de coronacrisis. Veel bedrijven hebben te maken gehad met tijdelijke sluitingen en beperkingen op hun activiteiten als gevolg van de pandemie.

Daarnaast waren ook de doorstroomtrajecten geïmpacteerd. Binnen verschillende fasen van het doorstroomtraject is intensieve begeleiding door de doorstroompartner noodzakelijk. Tijdens de strenge coronamaatregelen was het zeer moeilijk om deze begeleiding aan te bieden.

De Vlaamse regering kondigde daarom op 20 maart 2020 ondersteuningsmaatregelen aan voor de sociale economie naar aanleiding van de COVID-19-crisis. Twee van deze maatregelen hadden betrekking op de werking van de doorstroomtrajecten.

- a) Het opschorten van de externe doorstroomtrajecten voor de doelgroepwerknemers van collectief maatwerkbedrijven.
 - b) Het opschorten van de externe doorstroomtrajecten en het verlengen van de inschakelingstrajecten voor de doelgroepwerknemers van lokale diensteneconomieondernemingen.
5. Met de komst van Individueel Maatwerk zal er een loon én een potentiële begeleidingspremie kunnen gegeven worden, wat voordien bij de VOP niet mogelijk was. Doelgroepwerknemers zullen dus kunnen doorstromen naar het normaal economisch circuit maar toch nog een vorm van begeleiding krijgen via de begeleidingspremie

Daarnaast is er een terugvalpositie voorzien voor wie uit collectief maatwerk doorstroomt, na gunstige evaluatie door VDAB. Wanneer individueel maatwerk mislukt, buiten zijn of haar wil om, kan de werknemer terugkeren naar zijn of haar oorspronkelijke baan bij de voormalige CMW werkgever, dit binnen de periode van 18 maanden.

6. Collectief maatwerk is een groeiverhaal waarbij we ernaar streven dat doelgroepwerknemers steeds minder ondersteuning nodig hebben. In het beste scenario is er sprake van doorstroom, maar het is een illusie dat dit voor iedere werknemer mogelijk is. Dat is ook nooit de bedoeling geweest. De doelstelling was en is nog steeds maatwerk en duurzame tewerkstelling. Vandaar dat ik ook steeds de

boodschap heb uitgedragen dat we doorstroom trachten te realiseren wanneer dit mogelijk is voor de werknemer.

7. Naar aanleiding van de optimalisatie van Collectief Maatwerk worden ook de aanbevelingen van de evaluatie, uitgevoerd door VDAB in 2022, meegenomen. Dit betreft onder andere wijzigingen aan het huidige doorstroomkader. Dit om meer flexibiliteit en minder rigide fasering binnen de begeleiding door de doorstroompartners tijdens het doorstroomtraject mogelijk te maken.

Verdere grotere wijzigingen aan de opzet van doorstroom zullen worden bekeken in kader van de aankomende evaluatie van Collectief Maatwerk.

BIJLAGE

[Overzicht](#)