

ingediend op **1781** (2022-2023) – Nr. 1
6 juli 2023 (2022-2023)

Voorstel van decreet

van Loes Vandromme, Alessia Claes, Tom Ongena,
Axel Ronse, Robrecht Bothuyne en Koen Daniëls

tot wijziging van het decreet van 23 december 2022
over de premie kwalificerend werkplekleren
voor ondernemingen
en de leerlingenpremie alternerende opleiding

TOELICHTING

Algemene toelichting

Met dit voorstel van decreet worden twee technische aanpassingen aangebracht aan het decreet van 23 december 2022 over de premie kwalificerend werkplekleren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding.

De eerste wijziging houdt in dat voor leerlingen en cursisten die geen leervergoeding van de onderneming ontvangen, via een verklaring op erewoord in plaats van na automatische controle via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) moet worden aangetoond dat ze voldoen aan het criterium dat ze gedurende vier maanden in één schooljaar aanwezig waren op de werkplek om aanspraak te maken op de premie kwalificerend werkplekleren voor ondernemingen. Die verklaring op erewoord wordt ingeschreven omdat er bij de RSZ geen aparte codes voor die groep van leerlingen en cursisten bestaan. Doordat die groep beperkt in omvang is – het gaat om ongeveer achtduizend leerlingen en cursisten – kunnen die codes ook niet aangemaakt worden, zoals die bestaan voor leerlingen en cursisten die wel een leervergoeding krijgen.

Ten tweede wordt in een rechtsgrond voorzien waarmee de Vlaamse Regering de machtiging krijgt om de berekeningsvoorwaarden voor de hoogte van de leerlingenpremie alternerende opleiding te bepalen.

Toelichting bij de artikelen

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

Artikel 2

Het toepassingsgebied voor de premie kwalificerend werkplekleren voor ondernemingen bevat de volgende twee onderdelen:

- 1° een premie voor ondernemingen die een leervergoeding geven aan de leerling;
- 2° een premie voor ondernemingen die geen leervergoeding geven aan de leerling.

Voor leerlingen die een leervergoeding van de onderneming ontvangen, is er een multifunctionele aangifte (DmfA). De werkgever noteert dan de looptijd van het contract, de ontvangen vergoeding per maand enzovoort. Met de RSZ werd afgesproken dat daarvoor in een nieuwe registratiecode wordt voorzien, zodat de leerlingen alternerend leren met een leervergoeding eenduidig kunnen worden gedetecteerd in DmfA. Dat zorgt voor een sluitende controle van de looptijd van het leren op de werkplek. Bovendien lost het de problematiek van het groeipakket op, dat soms ten onrechte werd stopgezet.

Voor de leerlingen die geen leervergoeding krijgen, is alleen een Onmiddellijke Aangifte (Dimona) verplicht door de opleidingsinstelling, met de code die voor alle vormen van werkplekleren zonder vergoeding wordt gebruikt. Dat betekent dat in DmfA niet nagegaan kan worden of een leerling aan het werkplekleren is bij een bepaalde werkgever en er ook geen gegevens voorhanden zijn over de duur ervan. Alleen de informatie dat de leerling in een bepaald schooljaar op de werkvloer aan de slag is via een welbepaalde onderwijsinstelling, is zichtbaar in de aangifte. Bijsturing van die werkwijze vereist een aanpassing van federale wetgeving die beheerd wordt door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris), wat gezien het beperkte aantal betrokkenen (maximaal 3 procent van het

toepassingsgebied van de premies) niet opportuun blijkt. Daarom is een dringende aanpassing nodig om de duurtijd van het werkplekleren bij die groep leerlingen te kunnen nagaan, namelijk via een verklaring op erewoord door de onderneming.

Artikel 3

Dit artikel voegt een delegatie aan de Vlaamse Regering toe, die op dit ogenblik ontbreekt.

Artikel 4

Dit artikel bevat een rechtzetting van de gegevens die uitgewisseld worden met de RSZ.

Loes VANDROMME
Allessia CLAES
Tom ONGENA
Axel RONSE
Robrecht BOTHUYNE
Koen DANIËLS

VOORSTEL VAN DECREET

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Art. 2. In artikel 4 van het decreet van 23 december 2022 over de premie kwalificerend werkplekieren voor ondernemingen en de leerlingenpremie alternerende opleiding worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt punt 3° vervangen door wat volgt:

“3° de lerende is gedurende minstens vier maanden in een schooljaar op de werkplek. Het vervullen van die verplichting blijkt uit de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, uit de trimestriële aangifte aan de instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen of uit een verklaring op erewoord van de onderneming;”;

2° het derde lid wordt vervangen door wat volgt:

“De Vlaamse Regering bepaalt de berekeningswijze voor de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 3°, de wijze waarop het vervullen van die voorwaarde wordt bewezen en de wijze van aangifte.”.

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde decreet wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De Vlaamse Regering bepaalt de berekeningswijze voor de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, 3°.”.

Art. 4. In artikel 9, vijfde lid, van hetzelfde decreet wordt de zinsnede “vermeld in het eerste lid, 1°, c), d) en e),” vervangen door de zinsnede “vermeld in het eerste lid, 1°, b), c) en d),” en wordt de zinsnede “en het derde lid, 1°, c), d) en e),” vervangen door de zinsnede “en het derde lid, 1°, d), e) en f),”.

Art. 5. Dit decreet treedt in werking op 1 september 2023.

Loes VANDROMME
Allessia CLAES
Tom ONGENA
Axel RONSE
Robrecht BOTHUYNE
Koen DANIËLS