

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 637

van **STEFAAN SINTOBIN**

datum: 25 mei 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Flexi-jobsysteem - Uitbreiding naar taxisector

Net zoals in vele andere sectoren is er ook in de taxisector een nijpend tekort aan personeel. Voltijdse werknemers die als taxichauffeur iets willen bijverdienen, moeten dat nu doen in officieel bijberoep zodat er van die bijverdienste door belastingen niet veel meer overblijft. Daarom is er de vraag vanuit de sector om het systeem van flexi-jobs uit te breiden naar de taxisector.

1. Erkent de minister het probleem?
2. Wat is de visie van de minister op een eventuele uitbreiding?
3. Welke initiatieven zal de minister nog nemen met betrekking tot die problematiek?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 637 van 25 mei 2023

van **STEFAN SINTOBIN**

1. In Vlaanderen heeft VDAB in de periode mei 2022 tot april 2023 in totaal 622 vacatures ontvangen voor het beroep "chauffeur particulier personenvervoer" (vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB). De beroepsgroep particulier personenvervoer is ruimer dan enkel taxichauffeur (bijvoorbeeld ook de verhuur van limousines met chauffeur behoort tot deze beroepsgroep). Deze 622 vacatures bevinden zich voornamelijk in Antwerpen, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen. Eind april 2023 stonden 188 vacatures open.

VDAB ziet een dalende evolutie in het aantal ontvangen vacatures (vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB): van 875 vacatures in april 2022 naar 622 in april 2023.

Chauffeur particulier personenvervoer staat op de lijst met knelpuntberoepen. Het knelpuntgehalte wordt niet veroorzaakt door kwantitatieve redenen, er zijn immers voldoende werkzoekenden die dit beroep ambiëren. De oorzaak ligt in kwalitatieve redenen: er zijn niet genoeg werkzoekenden met de juiste competenties. Een taxichauffeur moet dan ook heel wat meer kennen en kunnen dan enkel rijden, hij of zij moet beschikken over het wettelijk bepaald niveau kennis Nederlands, moet kennis hebben van locatie en stratenplannen en moet ook bereid zijn om nacht- en weekendwerk te doen.

Gemiddeld zijn er 2.799 werkzoekenden in bemiddeling per maand die dit beroep ambiëren. In april 2023 zijn er bij VDAB 3.595 werkzoekenden met deze beroepsvoorkeur, vooral in de provincies Antwerpen, Oost- en West- Vlaanderen.

Wat betreft het arbeidsregime, geven de cijfers van VDAB aan dat 40,5% van de vacatures over een deeltijdse functie gaat en 59,5% over een voltijdse functie.

Op basis van deze gegevens stel ik vast dat er inderdaad problemen kunnen zijn om geschikte chauffeurs te vinden. Dit heeft te maken met de drempels die er zijn rond verplichte taalkennis en de arbeidsomstandigheden.

2. Hierop kan VDAB niet antwoorden.
3. Voor wat betreft toeleiding naar de vacatures in de sector, kunnen de werkgevers rekenen op de dienstverlening van VDAB.

VDAB heeft een samenwerkingsovereenkomst met het sectorfonds, waarin gezamenlijke acties opgenomen zijn. Zo is er een ver doorgedreven samenwerking om het beroep en de vacatures kenbaar te maken bij het grote publiek. VDAB heeft een digitaal infopakket ontwikkeld dat ook vermeld staat op de site van het sectorfonds. Verder worden campagnes gelanceerd op social media door de sector, waar ook VDAB vernoemd wordt.

In de taxisteden (Antwerpen, Gent, Kortrijk, Hasselt en Zaventem) vinden regelmatig jobbeurzen en jobdates plaats. Zo is er een heel succesvolle editie doorgegaan in Antwerpen waarbij taxibedrijven van over heel de provincie aanwezig waren en waar

heel wat vervoersmaatschappijen een werknemer gevonden hebben.

Verder werkt VDAB momenteel met de sector samen aan een project om werkgevers warm te maken om mensen op de werkvloer op te leiden. Werkplekleren is nooit echt populair geweest bij de bedrijven in de sector, omdat de cursist in opleiding een extra plaats zou innemen in het voertuig. Gezien bedrijven steeds minder de geschikte kandidaten vinden, slaan VDAB en het sectorfonds de handen in elkaar om de voordelen en mogelijkheden van werkplekleren te duiden en hopen we hierdoor voor extra opleiding en toeleiding te zorgen. In West-Vlaanderen is een eerste opleiding erkend door VDAB bij een onderneming voor particulier personenvervoer waarbij de chauffeurs op de bedrijfsvloer opgeleid worden.