

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 297

van **NADIA SMINATE**

datum: 10 mei 2023

---

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

### *Vlaamse overheid - Invulling neutraliteitsprincipe (3)*

Ik verwijs naar twee eerder gestelde schriftelijke vragen, nr. 183 van 9 februari 2023 en nr. 246 van 27 maart 2023, over de invulling van het neutraliteitsprincipe in overheidsagentschappen. Bij gebrek aan duidelijke antwoorden op mijn zeer concrete vragen, wens ik deze met aandrang opnieuw te stellen.

Elke Vlaming moet op een correcte, open en dus neutrale manier behandeld worden door de Vlaamse overheid. Elke partijdigheid moet dan ook te allen tijde vermeden worden. Het is duidelijk dat dit enkel kan door levensbeschouwelijke of politieke symbolen in de dienstverlening te weren.

De huidige deontologische code voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid (Omzendbrief BZ 2011/6 van 6 juli 2011) bepaalt het volgende over neutraliteit:

“Het gelijkheidsbeginsel vormt een centraal element in de opdracht van de Vlaamse administratie: klanten en leveranciers hebben het recht om in gelijke gevallen op dezelfde manier te worden behandeld. Daarom moeten personeelsleden op ieder moment hun objectiviteit bewaren, en hun functie op een onbevangen en neutrale wijze uitoefenen. Dat betekent dat u in de omgang met interne en externe klanten uw persoonlijke voorkeuren niet laat meespelen. U streeft ernaar om elke schijn van partijdigheid te voorkomen.”

Kan de minister per beleidsdepartement aangeven of de neutraliteit toegepast wordt? Als er verschillende overheidsagentschappen onder één departement vallen, had ik de antwoorden op de vragen graag opgesplitst gezien per overheidsagentschap.

Gelieve een exhaustief antwoord te bezorgen per beleidsdepartement of bevoegd agentschap met toelichting bij de redenen die de concrete toepassing in het betrokken departement en agentschap onderbouwen. Zowel in casussen waar het neutraliteitsprincipe wordt toegepast als waar dat niet wordt toegepast.

Gelieve eveneens een aanvullende of specifieke deontologische code per departement en/of agentschap toe te voegen aan het antwoord, indien van toepassing.

- a) Kan een ambtenaar of werknemer, werkzaam voor de onder de bevoegdheid van de minister ressorterende overheidsagentschappen en/of beleidsdepartementen, tekenen van politieke voorkeur duidelijk zichtbaar dragen? Zo ja, onder welke omstandigheden kan dat en binnen welk kader?

- b) Kan een ambtenaar of werknemer, werkzaam voor de onder de bevoegdheid van de minister ressorterende overheidsagentschappen en/of beleidsdepartementen, uiterlijke religieuze of levensbeschouwelijke tekens (hoofddoek, keppel,...) dragen? Zo ja, onder welke omstandigheden kan dat en binnen welk kader?
- c) Kan een ambtenaar of werknemer, werkzaam voor de onder de bevoegdheid van de minister ressorterende overheidsagentschappen en/of beleidsdepartementen, uiterlijke symbolen of klederdracht dragen die refereren aan de regenbooggemeenschap? Zo ja, onder welke omstandigheden kan dat en binnen welk kader?

**BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 297 van 10 mei 2023  
van **NADIA SMINATE**

---

Verwijzend naar mijn antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 246 van 27 maart 2023, benadruk ik dat de door u aangehaalde passage uit de deontologische code betrekking heeft op het neutraal en objectief handelen, niet op de uiterlijke verschijningsvorm: *"Het gelijkheidsbeginsel vormt een centraal element in de opdracht van de Vlaamse administratie: klanten en leveranciers hebben het recht om in gelijke gevallen op dezelfde manier te worden behandeld. Daarom moeten personeelsleden op ieder moment hun objectiviteit bewaren, en hun functie op een onbevangen en neutrale wijze uitoefenen. Dat betekent dat u in de omgang met interne en externe klanten uw persoonlijke voorkeuren niet laat meespelen. U streeft ernaar om elke schijn van partijdigheid te voorkomen."*

Entiteiten hebben de mogelijkheid om voor specifieke situaties aanvullende regels te voorzien, zoals een entiteitsspecifieke neutraliteitsverplichting in een entiteitsspecifieke code of het eigen arbeidsreglement. Geen enkele entiteit van de Vlaamse overheid, boven op de huidige neutraliteitsregeling in de deontologische code van 6 juli 2011, beschikt over een aanvullende regeling opgenomen in een entiteitsspecifieke code of het arbeidsreglement aangaande:

- Het duidelijk zichtbaar dragen van politieke, religieuze of levensbeschouwelijke tekens.
- Uiterlijke symbolen of klederdracht die refereren aan de regenbooggemeenschap.

Een volledig overzicht van de arbeidsreglementen van de Vlaamse entiteiten is beschikbaar via volgende website: <https://www.vlaanderen.be/informatie-voor-hr-professionals/regelgeving-0>.

Zoals reeds aangegeven in mijn antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 246 van 27 maart 2023, geef ik nogmaals mee dat er buiten het kader van de entiteitsspecifieke deontologische code en het arbeidsreglement, enkel het management van het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem en het Agentschap Facilitair Bedrijf een specifieke neutraliteitsregeling hebben ingevoerd voor hun personeel waarbij het dragen van uiterlijke tekens van religieuze of levensbeschouwelijke aard niet toegelaten is bij rechtstreeks contact met het publiek.