

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 294

van **KOEN VAN DEN HEUVEL**

datum: 4 mei 2023

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Managementopleidingen voor lokaal bestuurlijk talent - Proefproject

Het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) lanceert een beurs voor managementopleidingen waarmee lokale en provinciale personeelsleden zich verder kunnen ontwikkelen. Hiermee wil het agentschap lokaal talent versterken en hen voldoende kansen bieden om te groeien binnen hun lokaal of provinciaal bestuur.

In de media lazen we dat het een proefproject betreft waarmee de minister de lokale besturen wil voorbereiden op extra bevoegdheden en de verdere optimalisatie van de organisatie van het lokaal bestuur. Voor het proefproject wordt in totaal 200.000 euro uitgetrokken. Op de pagina voor de projectoproep lezen we dat per aanvraag 50% van het lesgeld wordt gesubsidieerd met een maximum van 9500 euro. Het lesgeld betreft het inschrijvingsgeld voor de opleiding. Kosten voor het lesmateriaal en andere kosten zoals laptop, software en internetkosten worden niet gesubsidieerd. De uitbetaling gebeurt na afronding van de gevolgde opleiding en na het voorleggen van het behaalde diploma.

Besturen met minder dan 50.000 inwoners kunnen één personeelslid op cursus sturen, in besturen met 50.000 tot 100.000 inwoners kunnen twee personeelsleden een masteropleiding volgen en voor besturen met meer dan 100.000 inwoners geldt een maximum van drie personeelsleden.

De projectoproep is in eerste instantie gericht op het volgen van een master in één van volgende domeinen:

- Master in overheidsmanagement en -beleid aan de KU Leuven;
- Master in de bestuurskunde en het publiek management aan de UGent;
- Executive Master in Public Governance & Leadership aan de Antwerp Management School;
- Master in de politieke wetenschappen: democratie en leiderschap aan de VUB.

1. Welke doelstellingen willen de minister en ABB met dit proefproject behalen?
2. Hoe wordt het succes en de meerwaarde van dit proefproject gemeten aan de voorbereiding van lokale besturen op meer bevoegdheden?
3. Er zijn mijn inziens ook nog enkele praktische onduidelijkheden.

Kan de minister verduidelijken hoe deze opgelost kunnen worden?

- a) Voor het volgen van bijvoorbeeld de master in overheidsmanagement en -beleid moet, afhankelijk van het eerder behaalde diploma, een schakelprogramma of voorbereidingsprogramma gevolgd worden.

Valt dit ook in de het toepassingsgebied van de projectoproep?

- b) Personeelsleden in de privésector kunnen gebruikmaken van het Vlaams opleidingsverlof, personeelsleden in de publieke sector hebben daar geen recht op.

Welke maatregelen kunnen lokale besturen nemen om de werk-privébalans voor personeelsleden in het proefproject mogelijk te maken?

- c) Binnen welke termijn moeten personeelsleden die aangemeld worden voor het proeftraject hun opleiding afronden?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 294 van 4 mei 2023

van **KOEN VAN DEN HEUVEL**

1. De toekomst is lokaal. Lokale besturen staan het dichtst bij de burger. Zij vormen het eerste bestuursniveau en zijn belangrijke partners om een antwoord te bieden op maatschappelijke uitdagingen. Sterk lokaal management zorgt voor een goede interne coördinatie van de diensten, sterke beleidsvoorbereiding, beleidsuitvoering, beleidsevaluatie, eenheid in de werking risicobeheersing en interne communicatie. Ik wens dan ook in de huidige context (nl. war for talent) topprofielen en high potentials aan te moedigen om managementtaken binnen het lokaal bestuur op te nemen en hen de mogelijkheid te bieden daartoe een managementopleiding te volgen.
2. Lokale besturen worden vandaag geconfronteerd met meer en meer uitdagingen. Bovendien werden deze legislatuur meer bevoegdheden overgeheveld naar lokale besturen. Dat gaat gepaard met een grotere verantwoordelijkheid voor lokale besturen. Dit proefproject biedt de lokale besturen een hefboom om de talenten van hun medewerkers aan te scherpen. Inzetten en ondersteunen van dergelijke professionaliseringstrajecten laat de leercurve van de betrokken personeelsleden immers stijgen. Op die manier worden ze ook aangemoedigd om managementtaken en bijkomende verantwoordelijkheden op te nemen.
3. a) Het volgen van een schakelprogramma is inderdaad voor sommige masteropleidingen nodig. Bij dit pilootproject werden deze schakelprogramma's of voorbereidingsprogramma's niet meegenomen. Dit aspect kan bij de evaluatie worden meegenomen.

b) Het recht op informatie en vorming voor personeelsleden is verankerd in het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017. Dit decreet geeft aan de lokale besturen autonomie om hun vormingsbeleid zelf uit te werken. Daarnaast kunnen lokale personeelsleden ook gebruik maken van het Vlaams Zorgkrediet om bepaalde opleidingen te volgen.

c) Besturen kunnen afspraken maken met hun personeelslid omtrent de tijdspanne waarbinnen de opleiding moet worden afgewerkt. De opleiding hoeft met andere woorden niet binnen één jaar afgerond te zijn. De uitbetaling van de subsidie aan het lokaal bestuur gebeurt weliswaar pas na afronding van de opleiding.