

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 553

van **LOES VANDROMME**

datum: 19 april 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Sociale economie - Tijdelijke werkloosheid om economische redenen

In geval van economische moeilijkheden kan de werkgever een regime van tijdelijke werkloosheid instellen voor zijn/haar werknemers door de uitvoering van de arbeidsovereenkomst volledig te schorsen of door een regeling van gedeeltelijke arbeid in te voeren.

De tijdelijke werkloosheid is een nuttige maatregel om een massaal ontslag te vermijden tijdens een tijdelijke economische crisis. Als de economie opnieuw aantrekt, kunnen de tijdelijk werklozen meteen weer aan de slag.

Bovenstaande regeling geldt voor werknemers in de reguliere economie, maar uiteraard ook voor maatwerkers, die in de sociale economie werkzaam zijn.

1. Kan de minister een overzicht bezorgen van het percentage aan tijdelijke werkloosheid van maatwerkers, werkzaam in de sociale economie, voor de voorbije 3 jaar? Graag de cijfers per provincie, per sector van tewerkstelling, per leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+) en per kwartaal voor de 3 voorbije jaren. Als dezelfde cijfers voor de eerste maanden van 2023 al beschikbaar zijn, dan ontvang ik die ook graag met dezelfde onderverdeling.
2. Kan de minister een overzicht bezorgen van het percentage aan tijdelijke werkloosheid van omkaderingspersoneel in de sociale economie voor de voorbije 3 jaar? Graag ook hier de cijfers per provincie, per sector van tewerkstelling, per leeftijdscategorie (-25, 25-55, +55) en per kwartaal voor de 3 voorbije jaren. Als dezelfde cijfers voor de eerste maanden van 2023 al beschikbaar zijn, dan ontvang ik die ook graag met dezelfde onderverdeling.



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 553 van 19 april 2023

van **LOES VANDROMME**

1. Als bijlage 1 bezorg ik u een overzicht van de percentages van tijdelijke werkloosheid van de maatwerkers per provincie per leeftijdsklasse. In bijlage 2 vindt u dezelfde gegevens per paritair comité. De percentages drukken de verhouding uit tussen de dagen tijdelijke werkloosheid in het betrokken kwartaal ten opzichte van de prestatiedagen (waarvoor ik de werkelijk gepresteerde dagen heb genomen en de dagen werkloosheid). De DMFA-gegevens voor 2023 zijn nog niet volledig beschikbaar waardoor ik u nog geen gegevens kan bezorgen van 2023.

Eerst bezorg ik u de gegevens per leeftijdsklasse in totaliteit. Daarna maak ik een onderscheid tussen tijdelijke werkloosheid met specifieke reden (COVID) en tijdelijke werkloosheid exclusief COVID.

De percentages met betrekking tot de sector van tewerkstelling (gemeten aan de hand van de paritaire comités) behoeven enige nuance. Het grote deel van de tewerkstelling van maatwerkers gebeurt in paritair comité 327 (maatwerkbedrijven). De andere paritaire comités zijn in vergelijking heel klein. De percentages kunnen dus hoog zijn zonder dat dit cijfer betrekking heeft op een grote groep maatwerkers. Ter vergelijking geef ik mee dat in het vierde kwartaal van 2022 het aantal gepresteerde dagen (betaald en werkloos) 1.067.393 dagen omvatte in PC 327 ten opzichte van een totaal van 1.071.747 dagen, ofwel 99,59 procent.

In de data zie ik dat de maatwerkbedrijven vooral in de eerste helft van 2020 gebruik maakten van tijdelijke werkloosheid. De oorzaak hiervoor is te vinden in de COVID-crisis die toen in Vlaanderen heerste met de daarbij horende lockdowns. Na het tweede kwartaal van 2020 herstelde het aantal tijdelijk werklozen zich stilaan. De impact van COVID is jaarlijks hoog in het tweede kwartaal van 2020 waar de tijdelijke werkloosheid omwille van COVID ruim 99 procent bedraagt van de totale tijdelijke werkloosheid. Vanaf het tweede kwartaal 2021 neemt het percentage nog steeds verder af, zij het dat de procentuele daling sinds dan iets lager is. Belangrijk om mee te geven is dat vanaf het derde kwartaal 2022 geen economische werkloosheid omwille van COVID meer mogelijk is. Ik merk dus dat het instrument van tijdelijke werkloosheid afneemt naarmate de economie aantrekt, wat een positief gegeven is.

2. De DMFA-gegevens van de begeleiders worden slechts ad hoc opgevraagd. Deze gegevens worden niet structureel opgevraagd omdat deze gegevens, in tegenstelling tot deze gegevens bij de maatwerkers, niet nodig zijn voor de berekening van het subsidierecht. Ik kan u dan ook geen tabellen aanreiken binnen het tijdsbestek dat ik u een antwoord op uw vraag wil bezorgen aangaande de tijdelijke werkloosheid van de begeleiders.

BIJLAGEN

1. [Tijdelijke werkloosheid maatwerkers in leeftijdsklassen](#)
2. [Tijdelijke werkloosheid maatwerkers per paritair comité](#)