

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 558

van **TINE VAN DER VLOET**

datum: 29 maart 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Personeel sector personen met een beperking - Profiel

Op 10 januari 2023 publiceerde het Vlaams Welzijnsverbond een studie over het personeel in de welzijnssectoren die het vertegenwoordigt. Het gaat over cijfers van zowel de kinderopvang, de ondersteuning van personen met een beperking, de jeugdhulp en gezinsondersteuning en de centra voor ambulante revalidatie.

Het Vlaams Welzijnsverbond heeft het personeelsbestand van 203 werkgevers voor het jaar 2021 geanalyseerd. De steekproef van de studie bestaat uit ruim 26.400 medewerkers en is daarmee goed voor bijna de helft van de totale tewerkstelling in de betrokken sectoren.

De cijfers van deze studie gaan over de gehele welzijnssector.

Graag stel ik de volgende vragen specifiek over de sector personen met een beperking:

1. Hoeveel werknemers telt de sector personen met een beperking in totaal?
2. Contracten in de sector personen met een beperking.
 - a) Hoeveel procent van de medewerkers heeft een voltijds contract? Hoeveel procent een deeltijds contract? Graag een opdeling per leeftijd en geslacht.
 - b) Hoeveel procent van de medewerkers heeft een contract van onbepaalde duur? Hoeveel procent van de medewerkers heeft een contract van bepaalde duur? Graag een opdeling per leeftijd en per geslacht.
2. Profielen in de sector personen met een beperking.
 - a) Hoeveel procent van de medewerkers is tussen de 20 en 30 jaar? Hoeveel tussen de 31 en 40 jaar? Hoeveel tussen de 41 en 50 jaar? Hoeveel tussen de 51 en 60 jaar? Hoeveel procent is ouder dan 60 jaar? Graag een opdeling per geslacht.
 - b) Wat is de gemiddelde leeftijd van werknemers in de sector personen met een beperking?
 - c) Hoeveel procent van de medewerkers zijn vrouwen? Hoeveel procent zijn mannen?
 - d) Hoeveel procent van de medewerkers heeft een migratieachtergrond?



**Vlaams
Parlement**

- e) Hoeveel procent van de medewerkers heeft een handicap?
4. Hoeveel opleidingen kunnen personen op de werkvloer gemiddeld per jaar genieten in de sector personen met een beperking?
 5. Op de website van het Vlaams Welzijnsverbond staat te lezen dat er in de komende 10 jaar ruim 19.000 nieuwe medewerkers nodig zijn voor de gehele welzijnssector.

Hoeveel personen zijn er naar schatting bijkomend nodig voor de sector personen met een beperking?

6. Plant de minister acties om ervoor te zorgen dat er voldoende personeel beschikbaar blijft in de welzijnssector algemeen (dus niet enkel de sector personen met een beperking)? Zo ja, welke acties plant de minister?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 558 van 29 maart 2023

van **TINE VAN DER VLOET**

1. Het aantal door het VAPH gesubsidieerde personeelsleden op 1 januari 2023 was 29.531 koppen. Dit cijfer is gebaseerd op de registraties bij het VAPH door de voorzieningen (vergunde zorgaanbieders, multifunctionele centra, diensten rechtstreekse toegankelijke hulpverlening) in het kader van de berekeningen van de maandelijkse voorschotten.

De gesubsidieerde personeelsleden worden in dit kader doorgegeven aan het VAPH. Dit omvat ook jobstudenten, interimarissen, personeelsleden die een tijdelijke aanstelling krijgen, en daarna toch terug binnen de sector (in dezelfde of een andere voorziening) aan de slag gaan, etc.

Voorzieningen stellen daarnaast ook personeelsleden tewerk die niet worden meegenomen in de subsidiedossiers, omdat ze via andere financieringskanalen worden gefinancierd (bv. Sociale Maribelfonds) of via bijkomende forfaitaire subsidies bovenop de subsidieerbare personeelskaders.

2. Gezien de wijze waarop de cijfers tot stand komen (zie bijkomende uitleg in vraag 1) kunnen we deze cijfers niet correct geven.
3. profielen in de sector PMH.

a)

	aantal werknemers	verhouding procentueel
jonger dan 20	396,00	1,34%
21-30	6.846,00	23,18%
31-40	6.852,00	23,20%
41-50	6.742,00	22,83%
51-60	6.880,00	23,30%
60+	1.815,00	6,15%
	29.531,00	100,00%

b) de gemiddelde leeftijd van werknemers in de sector PMH: 42 jaar

c) Deze gegevens behoren niet tot de standaardrapportage van het VAPH, gezien ze niet relevant zijn voor de berekening van de subsidies.

d) Het VAPH beschikt niet over deze gegevens, gezien ze niet relevant zijn in het kader van de berekening van de subsidies

e) Het VAPH beschikt niet over deze gegevens, gezien ze niet relevant zijn in het kader van de berekening van de subsidies

4. Het volgen van een opleiding op de werkvloer is zaak van de voorziening zelf en gaat over afspraken tussen de voorziening en de medewerkers intern. Het VAPH vraagt dit niet op of monitort dit niet.
5. Een schatting geven is moeilijk maar het gaat sowieso om een aanzienlijk deel van het beoogde nieuwe personeelsleden.
6. Samen met de sociale partners en de administraties binnen het beleidsdomein WVG heb ik werk gemaakt, in het kader van het VIA6-akkoord, van een actieplan ter bevordering van de (zij-)instroom in de zorg- en welzijnssectoren. Het Actieplan omvat 11 actielijnen met een groot aantal acties die direct of indirect bijdragen aan de bevordering van (zij-)instroom.