

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 506

van **LISE VANDECASTEELE**

datum: 17 maart 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Gratis opleidingen tot zorgkundige door werkgevers - Wettelijk kader

Op 17 maart 2023 kondigt Korian aan dat ze gratis opleidingen tot zorgkundige aanbieden aan huidige of toekomstige medewerkers van Korian. De aankondiging luidt als volgt:

"Op de dag van de zorg lanceren we een traject om gratis de opleiding tot zorgkundige te volgen. We bieden deze mogelijkheid niet alleen aan voor onze eigen medewerkers. Iedereen die een hart heeft voor de zorg en die zich kan vinden in de waarden van Korian kan zich kandidaat stellen. We beloven de kandidaten een boeiende opleiding van anderhalf jaar die hen meteen nadien het "certificaat van zorgkundige" oplevert als men het traject met succes beëindigt. Nadien worden ze als zorgkundige tewerkgesteld in één van onze locaties (binnen een straal van 15 km van de opleidingslocatie)."

Op de flyer wordt de campagne gepromoot met als één van de voordelen 'betere loonvoorwaarden'.

Het is bijzonder dat een werkgever gratis opleidingen aanbiedt met vervolgens als voorwaarde dat de kandidaat bij slagen enkel bij de werkgever zelf mag werken.

1. Hoe reageert de minister op dit initiatief van een grote commerciële zorgketen? Vindt de minister het wenselijk dat dit initiatief uitgebreid wordt en ook andere werkgevers dit soort opleidingen met voorwaarden voor tewerkstelling achteraf gaan organiseren?
2. Graag het contract dat mensen die de opleiding volgen moeten ondertekenen. Welke voorwaarden gaan gepaard met het intekenen op het volgen van de opleiding? Hoe lang moeten mensen bij deze specifieke werkgever werken en onder welke loon- en arbeidsvoorwaarden? Als er 'betere loonvoorwaarden' gepromoot worden, waar gaat het dan concreet over? Welke sanctie volgt er als mensen de opleiding volgen en niet gaan werken bij Korian, met andere woorden, welke sanctie volgt er als ze zich niet houden aan de voorwaarden?
3. Binnen welk wettelijk kader handelt Korian en voldoet het contract dat de mensen moeten ondertekenen aan dat wettelijk kader?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (506), Ben Weyts (447)

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 506 van 17 maart 2023

van **LISE VANDECASTEELE**

De opleiding, bijscholing en eventuele omscholing kan in België worden verzorgd in of door de onderneming, in dit geval de voorziening, zelf. Als minister bevoegd voor werkgelegenheidsbeleid werkte ik in 2021 dan ook het actieplan 'Koers zetten naar een lerend Vlaanderen' uit. Streefdoel van dat plan is om een cultuur te creëren waarin blijven leren en deelnemen aan opleidingen, ook na het verlaten van de schoolbanken als evidentie wordt beschouwd. Ik kan dan ook alleen maar aanmoedigen dat werkgevers, ook binnen de zorg- en welzijnssector, inzetten op opleiding van hun werknemers. Zeker gegeven de krapte op de arbeidsmarkt.

De federale wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaalt de voorwaarden en het kader waarbinnen dergelijk scholingsbeding kan worden opgenomen. Elk scholingsbeding dat niet voldoet aan deze voorwaarden, wordt als onbestaand beschouwd.