

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 443

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 16 maart 2023

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Hoger onderwijs - Langdurig zieke personeelsleden (2)

Het is van groot belang om de re-integratie van langdurig zieken naar de werkvloer zo vlot mogelijk te laten verlopen. Specifiek voor personeelsleden in het hoger onderwijs schort er nog het een en ander. Zoals ik in eerdere schriftelijke vragen nr. 989 van 16 september 2021 en nr. 206 van 16 december 2021 al toelichtte, schiet de huidige regelgeving op vele vlakken te kort.

Op 9 december 2022 keurde de Vlaamse Regering het besluit goed dat het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wijzigt voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap. Dit is alvast een stap in de goede richting voor personeelsleden die wegens ziekte gedurende een bepaalde periode niet voltijds aan de slag kunnen. Met betrekking tot het langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische redenen met een blijvende ongeschiktheid is tot op vandaag nog altijd niet voorzien in een bijkomende regeling. Personeelsleden die blijvend ongeschikt zijn, maar toch gedeeltelijk opnieuw aan de slag zouden willen gaan, blijven hierdoor in de kou staan.

1. Kan de minister, wat betreft het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, intussen al meer perspectief bieden of hij de regelgeving daarover zal herzien, om voor een duidelijkere rechtsgrond voor personeelsleden in het hoger onderwijs te zorgen?
 - a) Zo ja, wanneer? Graag timing en aanpak.
 - b) Zo niet, acht de minister het dan niet nuttig, gezien de beleidsdoelstellingen van de Vlaamse Regering over het activeren van langdurig zieken, om ook voor het hoger onderwijs in een regeling te voorzien voor personeelsleden die blijvend ongeschikt zijn en niet meer voltijds kunnen gaan werken?
 - c) Welke argumenten heeft de minister om de (onbestaande) regeling over langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische reden voor personeelsleden van het hoger onderwijs niet gelijk te trekken met de regeling die bestaat in het kleuter-, basis-, secundair en volwassenenonderwijs?
2. Is de minister op de hoogte van de problematiek die de lacune in de wetgeving teweegbrengt? Heeft hij bijvoorbeeld weet van getuigenissen uit de praktijk? Zo ja, hoeveel situaties werden hem gemeld?
3. De minister verwijst in zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 817 van 16 september 2022 naar de belangrijke rol van re-integratiecoaches.

- a) Is de minister van mening dat een re-integratiecoach ook zinvol is voor personen die nog altijd dezelfde job willen en kunnen uitoefenen, maar door hun medische toestand dit slechts halftijds kunnen volhouden?
- b) Welke rol ziet de minister voor een re-integratiecoach in deze context?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 443 van 16 maart 2023

van **BRECHT WARNEZ**

1. Ik vind het zeker nuttig om na te gaan op welke manier de regelgeving in verband met het ziekteverlof van personeelsleden kan aangepast worden zodat personeelsleden die wegens ziekte niet meer voltijds kunnen werken toch aan de slag kunnen blijven. Er is op vraag van de sociale partners echter in eerste instantie gefocust op de aanpassing van de regeling voor het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte aan de hogescholen. Dat besluit is op 17 februari 2023 definitief goedgekeurd en wordt nu door de hogescholen geïmplementeerd. Met dat besluit is een belangrijke stap gezet in het bevorderen van de re-integratie van langdurig zieken aan de hogescholen.

De ervaring met het dossier van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte leert dat het nodige overleg en tijd vergt om tot duidelijke en gedragen afspraken te komen die daarna moeten omgezet worden in regelgeving. Het is op dit moment niet mogelijk hierrond al een timing of plan van aanpak mee te geven.

2. Ik heb geen weet van concrete situaties uit te praktijk, wat zeker niet wil zeggen dat er geen dergelijke situaties zouden zijn.
3. Re-integratiecoaches kunnen zeker een belangrijke rol spelen bij de re-integratie van langdurig zieken die niet meer voltijds kunnen gaan werken. Re-integratiecoaches ondersteunen het personeelslid en de hogeschool bij het zoeken naar werkbaar werk voor het personeelslid. Het is zowel voor de instelling als voor het personeelslid zelf belangrijk zieke personeelsleden zo vlug mogelijk terug aan het werk te krijgen, ook al is dat niet meteen of niet meer voor de volledige opdracht.