

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 442

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 16 maart 2023

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Hoger onderwijs - Langdurig zieke personeelsleden

Het is van groot belang om de re-integratie van langdurig zieken naar de werkvloer zo vlot mogelijk te laten verlopen. Specifiek voor personeelsleden in het hoger onderwijs schort er nog het een en ander. Zoals ik in eerdere schriftelijke vragen nr. 989 van 16 september 2021 en nr. 206 van 16 december 2021 al toelichtte, biedt de huidige regelgeving geen soelaas met betrekking tot de rechtsgrond inzake langdurig verlof voor verminderde prestaties om medische redenen met een blijvende ongeschiktheid bij personeelsleden van het hoger onderwijs.

In mijn schriftelijke vraag nr. 817 van 16 september 2022 vroeg ik al de cijfers op met betrekking tot de langdurig zieken.

Beschikt de minister over cijfers met betrekking tot onderstaande vragen?

Zo ja, graag een overzicht in Excel van de voorbije 5 jaar, per jaar.

Zo niet, waarom beschikt de minister niet over deze cijfers? Acht de minister het niet nuttig om de volgende gegevens op te nemen in de databanken van het ministerie:

1. het aantal langdurig zieken in het hoger onderwijs;
2. het aantal van hen die blijvend medisch ongeschikt zijn en daardoor in de onmogelijkheid verkeren om nog opnieuw voltijds in dienst te treden;
3. het aantal langdurig zieken dat met succes een re-integratietraject heeft afgerond;
4. het aantal langdurig zieken dat aangeeft opnieuw gedeeltelijk aan de slag te willen gaan, maar door de huidige regelgeving geen gebruik kan maken van die mogelijkheid;
5. het aantal re-integratiecoaches en het aantal re-integratiedossiers dat zij begeleiden per jaar?



**Vlaams
Parlement**

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 442 van 16 maart 2023

van **BRECHT WARNEZ**

Op mijn initiatief is sinds 1 januari 2023 het stelsel van de verminderde prestaties wegens ziekte in het hoger onderwijs aangepast. Het is sindsdien ook toegankelijk voor vastbenoemde personeelsleden wiens ziektekrediet is uitgeput. Bovendien is de drempel verlaagd om te re-integreren, aangezien het mogelijk is gemaakt om al vanaf een percentage van 20 procent de opdracht te hervatten. Er zijn daarenboven ook geen beperkingen meer in de tijd waarbinnen men van dit stelsel gebruik kan maken.

De onderwijsadministratie beschikt centraal niet over de gevraagde gegevens. De hogescholen ontvangen jaarlijks een financieringsenveloppe waarmee zij een eigen (personeels)beleid voeren. De onderwijsadministratie functioneert in dit verband enkel als derdebetaler die verantwoordelijk is voor de tijdige en correcte uitbetaling van de lonen van de statutaire personeelsleden. Alle gegevens die niet dienstig zijn voor de uitvoering van deze opdracht moeten in principe niet overgemaakt worden door de instellingen. Dit ook om de planlast bij de instellingen tot een minimum te beperken. Daarover kan dan ook niet gerapporteerd worden.

In het addendum bij het protocol van 10 september 2021 betreffende cao VI voor de sector Hoger Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap werd een recurrent bedrag van 675.000 euro toegekend voor de aanwerving van re-integratiecoaches voor de Vlaamse Hogescholen.