

ingediend op **1604** (2022-2023) – Nr. 3  
17 april 2023 (2022-2023)

## **Verslag**

namens de Verenigde Commissies voor Onderwijs  
en voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding  
uitgebracht door Katrien Schryvers en Jan Laeremans

over het ontwerp van decreet

over de transitie van personeelsleden  
van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn

Documenten in het dossier:

- 1604** (2022-2023) – Nr. 1: Ontwerp van decreet
- Nr. 2: Amendementen

verzendcode: OND  
WEL

*Samenstelling van de Commissie voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding:*

*Voorzitter:* Stefaan Sintobin.

*Vaste leden:*

Koen Daniëls, Veerle Geerinckx, Elke Sleurs, Tine van der Vloet, Katja Verheyen;  
Immanuel De Reuse, Stefaan Sintobin, Suzy Wouters;  
Maaïke De Rudder, Katrien Schryvers;  
Freya Saeys, Maurits Vande Reyde;  
Ann De Martelaer, Jeremie Vaneekhout;  
Freya Van den Bossche.

*Plaatsvervangers:*

Allessia Claes, Freya Perdaens, Sarah Smeyers, Annabel Tavernier, Jeroen Tiebout;  
Yves Buysse, Ilse Malfroot, Frieda Verougstraete-Deschacht;  
Vera Jans, Kurt Vanryckeghem;  
Gweny De Vroe, Emmily Talpe;  
Johan Danen, Celia Groothedde;  
Conner Rousseau.

*Toegevoegde leden:*

Lise Vandecasteele.

*Samenstelling van de Commissie voor Onderwijs:*

*Voorzitter:* Karolien Grosemans.

*Vaste leden:*

Arnout Coel, Koen Daniëls, Karolien Grosemans, Kathleen Krekels, Annabel Tavernier;  
Roosmarijn Beckers, Jan Laeremans, Kristof Slagmulder;  
Loes Vandromme, Hilâl Yalçin;  
Jean-Jacques De Gucht, Gwendolyn Rutten;  
Johan Danen, Elisabeth Meuleman;  
Hannelore Goeman.

*Plaatsvervangers:*

Marius Meremans, Axel Ronse, Nadia Sminate, Kris Van Dijck, Katja Verheyen;  
Leo Pieters, Els Sterckx, Sam Van Rooy;  
Katrien Schryvers, Brecht Warnez;  
Els Ampe, Tom Ongena;  
Stijn Bex;  
Steve Vandenberghe.

*Toegevoegde leden:*

Kim De Witte.

## INHOUD

I.	Toelichting door Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en door Ben Weyts, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs.....	4
1.	Transitie van Onderwijs naar Welzijn.....	4
1.1.	Waarom? .....	4
1.2.	Betrokken voorzieningen.....	4
2.	Historiek .....	4
3.	Inhoud .....	5
4.	Flankerende besluiten .....	6
5.	Besluit.....	6
II.	Algemene bespreking .....	6
1.	Uiteenzetting door Jan Laeremans .....	6
2.	Uiteenzetting door Koen Daniëls .....	8
3.	Uiteenzetting door Elisabeth Meuleman .....	9
4.	Uiteenzetting door Katrien Schryvers .....	10
5.	Uiteenzetting door Hannes Anaf.....	10
6.	Uiteenzetting door Jean-Jacques De Gucht.....	10
7.	Uiteenzetting door Loes Vandromme .....	10
8.	Antwoorden van minister Hilde Crevits en minister Ben Weyts.....	11
9.	Replieken.....	12
III.	Artikelsgewijze bespreking en stemmingen .....	12
IV.	Stemming over het geheel .....	16
	Gebruikte afkortingen .....	17
	Tekst aangenomen door de commissie.....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
	Bijlagen: zie de <a href="#">dossierpagina</a> van dit document op <a href="http://www.vlaamsparlement.be">www.vlaamsparlement.be</a>	

Op dinsdag 28 maart 2023 bespraken de Verenigde Commissies voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding en voor Onderwijs het ontwerp van decreet over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.

Op dit ontwerp van decreet zijn negen amendementen ingediend. Ze zijn verspreid als *Parl.St.* VI.Parl. 2022-23, nr. 1604/2.

De presentaties van minister Ben Weyts en minister Hilde Crevits zijn terug te vinden op de [dossierpagina](#) van dit document op [www.vlaamsparlement.be](http://www.vlaamsparlement.be).

## **I. Toelichting door Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en door Ben Weyts, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs**

### **1. Transitie van Onderwijs naar Welzijn**

#### 1.1. Waarom?

Minister *Ben Weyts* noemt het een historisch ontwerp van decreet. De doelstelling is het rechtekken van een onrechtvaardige situatie, waarbij kinderen en jongeren met dezelfde noden een andere behandeling, ondersteuning en financiering kregen. Met deze transitie wordt daaraan tegemoetgekomen. Het opzet om mensen en middelen juist in te zetten, is geslaagd.

#### 1.2. Betrokken voorzieningen

Het gaat over 22 voorzieningen. Er zijn negentien medisch-pedagogische instituten van het GO!, waarvan er acht ook een beheersovereenkomst hebben als internaat met permanente openstelling. Daarnaast zijn er nog een drietal voorzieningen die mogelijk bij de transitie zullen aansluiten.

### **2. Historiek**

De transitie startte met de motie tot besluit van het op 3 oktober 2012 in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat over de onderfinanciering van de internaten voor buitengewoon onderwijs en de opvangcentra in het Gemeenschapsonderwijs (GO!) (*Parl.St.* VI.Parl. 2012-13, nr. 1740/1-2). De motie werd vervolgens vertaald in het huidige regeerakkoord (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 31/1) met afspraken over de positionering van die voorzieningen in het welzijnslandschap. Daarna begon het werk aan de onderwijsinternaten van Onderwijs, waarbij ook de gewone internaten voorwerp zijn van een ingrijpende decretale hervorming.

Na een lange discussie over de conceptnota Onderwijs-Welzijn werd een akkoord bereikt in augustus 2021. De uitwerking van de principes van de conceptnota gebeurde in werkgroepen over inschaling, het zorgstrategisch plan, personeel en regelgeving.

In een mededeling aan de Vlaamse Regering in 2022 werd een stand van zaken van het voorbereidende werk gegeven en een overzicht van de stappen die nog zouden volgen tot aan de definitieve transitie op 1 september 2023. Het decreet van 24 juni 2022 tot wijziging van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, wat betreft de voorbereiding van de transitie van sommige voorzieningen van Onderwijs naar Welzijn grijpt al in op drie aspecten van de huidige regelgeving voor de betrokken voorzieningen: de organisatie van

het kwaliteitstoezicht, een benoemingsstop en een mogelijkheid om bijkomende werkingsmiddelen toe te kennen.

### 3. Inhoud

Dit ontwerp van decreet regelt in de eerste plaats het statuut van het personeel, dat niet langer werkt in een instelling die valt onder Onderwijs, maar onder Welzijn waar andere regelgeving geldt. De rechtspositie van de statutaire personeelsleden in Onderwijs is geregeld bij het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidiëerd onderwijs van 27 maart 1991 en de uitvoeringsbesluiten ter zake. Bij Welzijn vallen de personeelsleden onder paritair comité 319 en genieten zij de arbeidsvoorwaarden die daar bij cao zijn vastgelegd.

De doelstelling is om de overheveling van het personeel, actief in de internaten die in transitie gaan, op een vlotte manier en met respect voor verworven rechten te laten verlopen. Er zijn drie categorieën van personeelsleden: de vastbenoemden, de tijdelijken met een onderscheid tussen aangesteld voor bepaalde duur of doorlopende duur, en de contractuelen.

De vastbenoemde personeelsleden worden opgenomen in een transitiekader, wat wil zeggen dat de vaste benoeming verworven blijft. Het personeelslid heeft een verzekerde tewerkstelling in de voorziening en behoudt zijn loon, inclusief eindejaarspremie en vakantiegeld, geldelijke anciënniteit en pensioenrechten. De regelgeving inzake afwezigheid wegens ziekte blijft gelden zoals voor de vastbenoemde personeelsleden. De regelgeving omtrent de verlofstelsels zal deels van toepassing blijven. De niet-relevante verlofstelsels worden afgesloten.

De vastbenoemde personeelsleden kunnen kiezen om niet opgenomen te worden in het transitiekader. Het personeelslid heeft de mogelijkheid om een nieuwe affectatie aan te vragen of om op zoek te gaan naar een ander bestuur. Zowel een nieuwe affectatie als een mutatie zijn mogelijk in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of het buitengewoon onderwijs, secundair onderwijs of in een onderwijsinternaat als het personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs. Dat betekent een afwijking op de regel dat een affectatie of mutatie enkel mogelijk is in hetzelfde ambt.

Ten tweede kan het personeelslid op ieder ogenblik vrijwillig afzien van zijn hoedanigheid als vastbenoemd personeelslid in Onderwijs en kiezen voor een contractuele tewerkstelling bij de voorziening. Tot slot kan het personeelslid ervoor kiezen om geen gebruik te maken van bovenvermelde maatregelen waarbij het dan ambtshalve ontslagnemend is.

De prestatie- en vakantieregeling voor de vaste personeelsleden in het transitiekader moet nog worden vastgelegd bij besluit. AGODI blijft de salarissen van de vastbenoemde personeelsleden betalen in het transitiekader, maar factureert de loonkosten vanaf 1 september 2023 door aan de welzijnsvoorzieningen. Dat maakt voor de werknemer in kwestie geen verschil uit. Dit kader is uitdovend, omdat de welzijnsvoorzieningen later geen nieuwe personeelsleden kunnen aanstellen of kunnen benoemen op basis van de rechtspositieregeling en geen uitbreiding van benoeming kunnen geven aan personeelsleden die deeltijds zijn opgenomen in het transitiekader.

De tijdelijke personeelsleden worden op 1 september 2023 contractueel en genieten van de arbeidsvoorwaarden die gelden voor hun nieuwe collega's conform paritair comité 319. De contractuele personeelsleden blijven contractueel, maar genieten vanaf september 2023 ook van dezelfde arbeidsvoorwaarden conform het paritair comité 319. Voor beide categorieën biedt het ontwerp van decreet de garantie dat ze hun geldende anciënniteit kunnen meenemen naar Welzijn.

#### **4. Flankerende besluiten**

Minister *Hilde Crevits* geeft aanvullende informatie over de verdere timing en de werkzaamheden van de transitie. Wat de inschalingsoefening en het zorgstrategisch plan betreft, heeft de Vlaamse Regering op 24 maart 2023 al beslist om de eerste groep van voorzieningen die voordien al in transitie waren en waarvoor een beheersovereenkomst bestond, op basis van het geraamde toekomstige surplus aan subsidie al een subsidie toe te kennen van in totaal 6.442.874 euro, een bedrag dat ze nog in het schooljaar 2022-2023 kunnen inzetten.

Dezelfde oefening voor de inschaling en het zorgstrategisch plan gebeurt nu ook voor de andere voorzieningen en moet tegen de zomer van 2023 afgerond zijn. Vanaf het schooljaar 2023-2024 kan ook in deze voorzieningen worden geïnvesteerd. Ondertussen maakt de Vlaamse Regering werk van een transitiebesluit met de nodige afspraken over zorggarantie voor kinderen die in de voorzieningen verblijven, de toekomstige toeleiding, een overgangsregeling inzake het groeipakket, herkenning en financiering van de voorzieningen, de zorginspectie, het werkgeverschap en de personeelszaken om die transitie zo efficiënt mogelijk te laten verlopen.

De koepels organiseren coaching met het oog op het werkgeverschap in zorg en welzijn omdat het om een andere manier van werken gaat. De bedoeling is om zo snel mogelijk na de paasvakantie van 2023 met dit besluit naar de Vlaamse Regering te gaan. De voorzieningen zouden vanaf 1 september 2023 op basis van dit ontwerp van decreet en de bijbehorende besluiten hun definitieve doorstart in Welzijn kunnen maken.

Dat betekent concreet onder meer dat ze ook in aanmerking zouden kunnen komen voor VIPA-subsidies, wat geen overbodige luxe is. De infrastructurele noden bij een aantal van die internaten zijn immers groot. Door de transitie naar Welzijn kunnen ze sterker inzetten op zorg op maat voor alle kinderen die er verblijven. Daarnaast zal er meer ruimte zijn voor sport en spel, voor begeleiding van trauma, voor training in functie van een specifieke handicap, voor therapie, voor mentaal welzijn, voor een kwalitatieve bejegening van de ouders, bijvoorbeeld door coaching van ouders in het omgaan met de handicap van hun kind of door in te zetten op het herstel van een moeilijke thuissituatie. Met de beschikbare middelen kunnen de internaten extra mensen aanwerven en extra middelen inzetten.

#### **5. Besluit**

Minister *Hilde Crevits* besluit dat kinderen de best mogelijke zorgen verdienen. Tot het ontwerp van decreet komen – waar lang op gewacht werd – was een moeilijke oefening vanwege praktische bezwaren zoals de verschillende personeelsstatuten. Ze bedankt alle betrokkenen: de plaatselijke internaatverantwoordelijken, personeelsleden, vakbonden, bestuursleden, CLB's, consultants, de administratie van Welzijn en Onderwijs en de kabinet-medewerkers. Het was een oefening met het oog op een betere begeleiding van kinderen, wat ondanks mogelijke hindernissen steeds de moeite waard is.

## **II. Algemene bespreking**

### **1. Uiteenzetting door Jan Laeremans**

*Jan Laeremans* zegt dat het Vlaams Belang de transitie een goede zaak vindt. Deze onderdelen van het onderwijs zijn meer op zorg en welzijn gericht en komen zo bij het juiste beleidsdomein terecht. De transitie zal de situatie van de jongeren die vanuit welzijnsoverwegingen in een van deze instellingen verblijven, verbeteren omdat het volwaardige welzijnsinstellingen worden. Ze zullen daarvoor ook worden

gefaciliteerd met een ruimere financiering dan onder Onderwijs, wat een voordeel zou moeten zijn.

De spreker herinnert eraan dat in 2012 de toenmalige meerderheid na een actualiteitsdebat het startschot gaf voor deze transitie, wat het Vlaams Belang toen mee gesteund heeft. De fractie heeft toen ook een motie ingediend, maar die werd niet aangenomen (*Parl.St.* VI.Parl. 2012-13, nr. 1738/1). In haar motie vroeg het Vlaams Belang aan de Vlaamse Regering om initiatieven te nemen om de instellingen over te hevelen naar Welzijn. Die overheveling mocht geen negatieve gevolgen met zich meebrengen voor het personeel. Dat laatste blijft geen onbelangrijk gegeven. In die optiek heeft het Vlaams Belang dit ontwerp van decreet afgewogen.

Jan Laeremans vindt de regeling voor de vastbenoemden goed. Het belangrijkste is dat de tewerkstelling gegarandeerd blijft in de instelling die een voorziening wordt. Het Vlaams Belang is tevreden met de wijziging in artikel 9, waarin verduidelijkt wordt dat het om een een-op-eevenovername gaat, maar heeft toch een vier-tal bedenkingen en een aantal vragen.

Ten eerste zal de Vlaamse Regering in een besluit de prestatie- en vakantieregeling bepalen voor de personeelsleden in het transitiekader. Jan Laeremans vindt dat logisch, maar op die manier is er nog onzekerheid. Het Vlaams Belang vraagt in navolging van de sociale partners een snel besluit zodat personeelsleden die afhankelijk daarvan willen beslissen of ze meegaan in de transitie, het tijdig kunnen doen. Ook voor de organisatie van de voorzieningen is het opportuun dat deze regelingen een voldoende flexibel personeelsbeleid toelaten. De spreker vraagt wanneer dit besluit verwacht kan worden.

Ten tweede zegt de spreker dat het GO! onduidelijkheid ziet wanneer een vastbenoemd personeelslid ziek uitvalt en moet worden vervangen. Hij heeft dezelfde rechten als bij Onderwijs, maar volgens artikel 16 zal Onderwijs bij de effectieve transitie geen vervangers voor die zieken meer financieren of subsidiëren. Het GO! vreest dat deze regeling tot een verschil zal leiden tussen de ex-onderwijsvoorzieningen van het GO! en de huidige welzijnsvoorzieningen en dat het daardoor niet zeker is of GO!-welzijnsvoorzieningen voor dezelfde loonkosten evenveel handen op de werkvloer zullen hebben als de gelijkaardige welzijnsvoorzieningen. De spreker vraagt in hoeverre die vrees terecht is en hoe daaraan tegemoetgekomen is.

Ten derde kan het vastbenoemde personeel dat overstapt naar deze instellingen afstand doen van de vaste benoeming en hetzelfde statuut als een welzijnsmedewerker opnemen. Een contract van onbepaalde duur biedt in bepaalde situaties bepaalde geldelijke voordelen die men niet heeft in het onderwijsstatuut zoals extra toelagen en premies voor onregelmatige prestaties. Het Vlaams Belang vindt die keuzemogelijkheid positief zolang er vanuit directies of andere instanties geen druk wordt gelegd op de nieuwe personeelsleden.

Omgekeerd kan iedereen die de transitie niet wil maken en in Onderwijs wil blijven een nieuwe affectatie of mutatie aanvragen. De keuze hiervoor moet worden ingediend voor 30 april 2023. Een personeelslid dat die transitie niet wil maken, wordt ambtshalve ontslagnemend en zal zelf andere oorden moeten opzoeken. Volgens bepaalde sociale partners zou de keuze voor die personeelsleden te beperkt zijn. De mogelijkheid van een nieuwe affectatie of mutatie veronderstelt voldoende vacante uren in een andere onderwijsinstelling, vereist het akkoord van beide partijen en vereist ook de nodige diploma's voor de functie. Daar zou het schoentje kunnen wringen waardoor bepaalde personeelsleden door dergelijke hinderpalen niet anders kunnen dan ontslag nemen.

Volgens Jan Laeremans noemt ACOD het onbegrijpelijk dat in tijden van personeelstekort in het onderwijs de overheid niet meer keuzemogelijkheid aanbiedt om

personeel te houden, bijvoorbeeld via professionaliseringstrajecten en heroriëntatie in het onderwijs. Hij vraagt hoe beide ministers reageren op de kritiek van de vakbonden en waarom andere opties niet overwogen zijn.

Een volgend punt van kritiek betreft de concretisering waarvan afhangt of personeelsleden al dan niet de overstap maken. Die concretisering gebeurt in het werkveld door het zorgstrategisch plan. Volgens Jan Laeremans valt er te lezen dat de meerderheid van de instellingen over deze plannen niet overlegd hebben met de personeelsleden. Nochtans is dit essentieel, omdat hierin de toekomst van de zorginstelling wordt bepaald, wat effect kan hebben op de keuze van de mensen. Er kan op die manier ook een wildgroei aan statuten in de verschillende zorginstellingen ontstaan.

Het Vlaams Belang betreurt dat het ontwerp van decreet die duidelijkheid niet verschaft. Er wordt een deadline voor het keuzetijdstip opgelegd, maar geen deadline voor het tijdstip waarop het zorgstrategisch plan met het personeel moet worden besproken, wat ervoor zorgt dat die transitie halsoverkop dient te gebeuren. De partij vraagt net zoals het werkveld waarom er niet gekozen is voor een proefperiode van een jaar.

Voor de niet-vastbenoemde personeelsleden wordt weinig of niets geregeld. Het enige wat zij van Onderwijs meenemen is hun geldelijke anciënniteit. Dat is logisch voor diegenen die als contractuele werken en voor de TADD'ers, maar het Vlaams Belang vindt dat problematisch. Voor de TADD'ers is deze regeling een bittere pil. Beide ministers verwachten dat ze mogen blijven aan dezelfde voorwaarden die ze in het onderwijs hadden, maar in tegenstelling tot de vastbenoemde medewerkers is daarover geen juridische zekerheid.

In de memorie van toelichting staat: "Om deze personeelsleden uitzicht te bieden op een stabiele tewerkstelling, worden de werkgevers gevraagd om zich te engageren om hen een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor onbepaalde duur." Die oproep houdt geen enkele garantie in dat de werkgevers dat zullen doen. Heel wat TADD'ers die in een IPO of een MPIGO werken, zijn bijgevolg teleurgesteld. Door de onzekere toestand waarin ze al jaren zitten als gevolg van de benoemingsstop, hebben heel wat mensen de instelling verlaten of zijn ze uit de sector gestapt. De lange duurtijd van de transitie heeft ervoor gezorgd dat het onderwijs gemotiveerde personeelsleden is kwijtgeraakt.

Een ruime meerderheid van de TADD'ers is in de internaten geen tijdelijke medewerker meer, omdat ze al jaren structureel meedraaien met weinig onderscheid tussen hen en de vastbenoemde medewerkers. Het getuigt van weinig erkenning om hen alweer voorwerp te maken van willekeur. De discrepantie tussen vastbenoemde medewerkers en TADD'ers is te groot en zal steken bij heel wat personeelsleden.

Jan Laeremans besluit dat opzet en uiteindelijk doel van deze transitie goed zijn. Of de overgang van het personeel ook vlot zal verlopen, zal mee afhangen van de concretisering van het ontwerp van decreet en vooral van de instellingsbesturen en directies. Daarnaast benadrukt het Vlaams Belang het belang van een degelijke monitoring van de transitie op beleidsniveau en van een eventuele bijsturing. Daarom zal de fractie zich positief onthouden en de verdere bespreking afwachten.

## **2. Uiteenzetting door Koen Daniëls**

*Koen Daniëls* verwijst naar de lange weg die dit ontwerp van decreet heeft bewandeld. Na de motie die in 2012 in het Vlaams Parlement is goedgekeurd, volgt het tweede deel van de transitie, een jaar na het eerste deel dat over de instellingen ging. Het is goed dat dit thema opgenomen is in het regeerakkoord en de beleidsnota Onderwijs 2019-2024 (*Parl. St. VI. Parl. 2019-20, nr. 129/1*), omdat het in de internaten niet gaat over jongeren die gewoon schoollopen, maar over jongeren met



een welzijnsrugzak. Ze hebben niet alleen nood aan een opvoeder, maar ook aan een doorgedreven welzijnsbegeleiding. Daarom is het een goede zaak dat ondanks de techniciteit de stap gezet is.

De spreker roept de commissieleden op om alleen al om die reden voor dit ontwerp van decreet te stemmen en de jongeren en het personeel van de internaten zekerheid te bieden. Dat er duidelijkheid is, betekent niet dat alles perfect geregeld is, maar rechten blijven ook in het transitiekader behouden. Hij begrijpt niet dat sommige partijen in de protocollen van niet-akkoord verwijzen naar de lange duur van het proces.

Ten tweede is het zo dat sectoren buiten het onderwijs de internaten al beschouwen als welzijnsvoorzieningen. Het is belangrijk dat dit ontwerp van decreet dat op ambtelijk niveau regelt. Er moet voor gezorgd worden dat personeelsleden rechtstreeks de informatie krijgen.

Vervolgens licht Koen Daniëls de amendementen toe (*Parl.St.* VI.Parl. 2022-23, nr. 1604/2). Aan artikel 2 wordt een definitie toegevoegd van Kasterlinden Internaat en van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming. De amendementen op artikel 3, 5, 6 en 10 zijn verduidelijkende wijzigingen. De amendementen op artikel 20 en 22 zijn inhoudelijk. Ze omvatten de juridische definitie van Kasterlinden Internaat en de regeling voor personeelsleden zonder diploma hoger secundair onderwijs in de zogenaamde KB-uren. Het laatste amendement herformuleert de inwerkingtreding gezien de terugwerkende kracht. De spreker besluit dat de N-VA dit ontwerp van decreet zal goedkeuren.

### **3. Uiteenzetting door Elisabeth Meuleman**

*Elisabeth Meuleman* zegt dat de onzekerheid bij de personeelsleden die ontstaan is door het lange proces, nog niet volledig weggeëbd is. Volgens de signalen die ze krijgt, beginnen de voorzieningen de impact te voelen en zijn er mensen die toch nog vertrekken of aan het uitkijken zijn. De vrees is groot dat een aantal goede mensen zullen vertrekken bij deze voorzieningen. Ze doet een oproep om zo snel mogelijk duidelijkheid te creëren en het proces niet langer te vertragen.

Vanuit de Groenfractie formuleert ze een aantal opmerkingen die, net zoals die van Jan Laeremans, vanuit vakbondshoek en van een aantal onderwijsverstrekkers komen. Ze wil graag duidelijkheid over het besluit over de vakantie- en de prestatieregeling zodat de personeelsleden hun beslissing kunnen nemen voor eind april 2023.

Verder herhaalt ze de opmerking van het GO! over de belofte voor gelijk loon voor een gelijke personeelsinzet. Met de ziekteregeling zoals die nu geldt voor de vastbenoemden is de kans groot dat bij ziekte minder vervangen wordt. Ze vraagt of de ministers daar een antwoord op hebben. Ook uit ze haar bezorgdheid over de TADD'ers, die het langst in de onzekerheid hebben gezeten en met dit ontwerp van decreet in de minst voordelige positie zitten. Over het zorgstrategisch plan is er te weinig inspraak geweest. Zal de minister de aanbeveling geven om voor inspraak te zorgen?

Een volgende vraag aan beide ministers gaat over de flankerende besluiten over de infrastructuur van de voormalige GO!-internaten. Het GO!-MPI 't Craeneveld in Eine was een tijd bedreigd met sluiting door infrastructurele problemen. Het internaat is nog altijd aan het zoeken naar extra middelen bovenop de VIPA-middelen om de nodige renovaties uit te voeren. De mogelijkheid voor een lening is nog niet uitgeklaard. Elisabeth Meuleman vraagt of minister Ben Weyts al zicht heeft op perspectieven om sluitingen te vermijden.

Verder informeert ze bij minister Hilde Crevits naar de overgangsregeling voor het groeipakket. Is het zo dat als kinderen geplaatst worden bij het GO!, twee derde van het groeipakket ingehouden wordt om er alle kosten, bijvoorbeeld voor kleding

en materiaal, mee te betalen? Naast de vaste prijs die varieert per leeftijd zouden er geen verdere kosten zijn voor de ouders. In welzijnsvoorzieningen is dat echter niet het geval. Daar wordt hetzelfde bedrag ingehouden, maar worden facturen naar de ouders doorgestuurd, wat een enorme bijkomende last vormt voor ouders van geplaatste kinderen.

Tot slot vraagt Elisabeth Meuleman of de wachtlijsten in rekening worden gebracht. Wordt er gekeken waar er grote noden zijn? Op welke manier kunnen inspanningen geleverd worden voor extra plaatsen in regio's en types waar de nood groot is? Ze vraagt of er een plan van aanpak is.

#### **4. Uiteenzetting door Katrien Schryvers**

*Katrien Schryvers* herhaalt dat het uitgangspunt voor de conceptnota de zorgnood was van kinderen in een MPI van het GO!. Dat breed gedragen standpunt heeft geleid tot de motie van 3 oktober 2012 die de Vlaamse Regering vraagt om de overheveling van de MPI's van het GO! naar Welzijn met bijbehorende omkadering en werkingsmiddelen te regelen.

Een transitie die vertrekt van een bestaande situatie botst op heel wat hindernissen. Voor de betrokken personeelsleden heeft elke beslissing individuele impact. Als een van de indieners van de motie heeft Katrien Schryvers in 2022 ook het decreet van 24 juni 2022 goedgekeurd. Ze zal ook dit ontwerp van decreet goedkeuren, omdat de betrokken kinderen en jongeren er baat bij hebben. Ze hoopt dat met de toekomstige bekommernissen en vragen over dit ontwerp van decreet op dezelfde zorgzame manier zal worden omgesprongen.

#### **5. Uiteenzetting door Hannes Anaf**

*Hannes Anaf* vindt de transitie een logische keuze, omdat de zorgvraag steeds complexer wordt en het financieringskader van Onderwijs er niet aan aangepast is. Zijn fractie steunt de transitie, maar vraagt aandacht voor de verworven rechten van de personeelsleden. De spreker is van oordeel dat voor de tijdelijken een onzekere periode aanbreekt, vooral voor de TADD'ers die na de benoemingsstop eindelijk zicht hadden op een benoeming en nu in onzekerheid leven over een eventuele start in september 2023. Zijn fractie onthoudt zich bij de stemming, omdat de ongelijkheid tussen vastbenoemden en tijdelijken niet weggewerkt is, maar steunt de technische amendementen. Hij omschrijft zijn onthouding als een positieve onthouding.

#### **6. Uiteenzetting door Jean-Jacques De Gucht**

*Jean-Jacques De Gucht* steunt de transitie, omdat op die manier de juiste hulp aan jongeren kan worden geboden, wat niet kan in Onderwijs. Hij komt terug op de overgangsbepalingen voor de waardevolle profielen, de mensen met ervaring en vraagt op welke manier ervoor gezorgd wordt dat men de mensen die de overstap niet maken niet verliest. Verder haalt hij het advies aan van de Raad van State over de machtiging om een prestatie- en vakantieregeling uit te werken. Daarin staat dat die op gespannen voet staat met artikel 24, §5, van de Grondwet. Hij peilt naar de reactie van de ministers. Algemeen genomen vindt Open Vld de transitie een goede zaak maar de spreker betreurt het stroeve proces achter de totstandkoming van het ontwerp van decreet.

#### **7. Uiteenzetting door Loes Vandromme**

*Loes Vandromme* is ervan overtuigd dat dit ontwerp van decreet rust zal brengen die nog groter zal worden als er meer duidelijkheid komt op het terrein. Vanuit de cd&v-fractie brengt ze een positieve noot over de extra middelen vanuit Welzijn

om de transitie vlot te laten verlopen. Ze is van mening dat de onrust en de uitdagingen voor de onderwijsinternaten groot zijn, vooral als het gaat over de normen die moeten worden gehaald. Ze onderstreept dat het niet de bedoeling is dat er aan het einde van de rit minder internaatbedden overblijven, zeker niet voor die leerlingen met specifieke onderwijsnoden. Daarom pleit ze ervoor om zeker in die onderwijsinternaten die zorgen mee te nemen.

## **8. Antwoorden van minister Hilde Crevits en minister Ben Weyts**

Minister *Ben Weyts* begrijpt niet dat het Vlaams Belang zich onthoudt wegens het ontbreken van een besluit dat pas kan worden genomen na de goedkeuring van het ontwerp van decreet. Hij wijst op de oplossing van de gedetailleerde en duidelijke omzendbrief die gestuurd is naar de betrokken personeelsleden om de onrust weg te nemen. Hij bevestigt dat er wordt uitgegaan van maximaal behoud van verworven rechten en dat het besluit al doorgesproken is met de sociale partners.

De deadline voor het zorgstrategisch plan is 31 maart 2023. De bewering van het GO! dat Welzijn minder personeelsleden kan tewerkstellen dan in het kader van Onderwijs, klopt niet. Er komen net extra middelen voor alle instellingen.

Voor de vervanging van vastbenoemden is er een apart budget en daarover is ook duidelijkheid gegeven. De keuzemogelijkheid voor personeelsleden voor een nieuwe affectatie of mutatie kan geen probleem geven, omdat er in het onderwijs een personeelstekort is, zowel voor leraren als voor andere profielen. Er zijn mogelijkheden via het Leersteundecreet en de leersteuncentra. Hij geeft toe dat Jan Laeremans een punt heeft als het over TADD gaat, in die zin dat de TADD'ers in de wachtkamer zitten. Het positieve nieuws is echter dat ze eindelijk duidelijkheid krijgen. Verder stelt de minister dat het GO! principieel bereid is om die mensen aan te stellen.

Minister *Hilde Crevits* antwoordt dat het transitiebesluit volop in ontwikkeling is en dat ze na het paasreces wil landen. Het zorgstrategisch plan gaat over zorginhoudelijke elementen, zoals zorgzwaarte en optimalisering van dienstverlening, maar niet over personeelsstatuten. Ze is van oordeel dat daarvan een gedragen traject kan worden gemaakt en dat ervaren personeelsleden kunnen meedraaien in een welzijnsvoorziening. Alle internaten die de overgang maken hebben duidelijke communicatie gekregen over de inschaling van kinderen en jongeren en over het uitwerken van een zorgstrategisch plan, dat beschouwd moet worden als een interne oefening met betrokkenheid van het personeel. Die zorgstrategie kan worden bijgestuurd in het eerste jaar. Die fasering is ingevoerd om ontwikkelingsruimte te geven.

Voor het groeipakket gelden er diverse stelsels bij Opgroeien en het VAPH. Het besluit voert een overgangsregeling in voor kinderen die in een IPO verblijven: voor hen verandert niets zolang ze in hetzelfde internaat verblijven. Voorlopig blijven alle bestaande regelingen behouden. De laatste stuurgroep over het transitiebesluit, waar het GO! aan deelneemt, zal zich niet alleen buigen over de infrastructuurproblematiek, maar ook over het groeipakket, met Opgroeien en het VAPH.

Een goedgekeurd zorgstrategisch plan is een toegangsticket tot VIPA-financiering, maar de subsidies gaan breder dan alleen maar infrastructuur. De 6,4 miljoen euro waarvan eerder sprake, betekent bijna 10 miljoen euro op jaarbasis voor die negen voorzieningen voor zowel personeel als infrastructuur. In tegenstelling tot het onderwijsregime krijgen ze meer autonomie en verantwoordelijkheid. De financiering is beter, maar een zorgstrategisch plan is hiervoor noodzakelijk en is een belangrijk element in de transitie.

Het proces om tot dit ontwerp van decreet te komen was lang, maar uiteindelijk is het gelukt om prioriteiten te stellen en budgetten vrij te maken voor de transitie.

Minister Hilde Crevits is ervan overtuigd dat er zorgzaam met de personeelsleden wordt omgesprongen. Ze hoopt dat ze de sprong zullen maken.

Minister *Ben Weyts* zegt dat er met succes is overlegd met 't Craeneveld om in te grijpen en afspraken te maken. Er is nog discussie met VIPA over de grootte van de financiering. De infrastructuur wordt gefinancierd met middelen van Onderwijs voor het GO! die ook kunnen worden gebruikt voor welzijnsinstellingen. Dat is ongebruikelijk, maar het gaat om een ongebruikelijke transitie.

Tot slot reageert hij op de opmerking van de Raad van State over de vakantie- en prestatieregeling. Minister Ben Weyts geeft aan de voorkeur te geven aan een besluit boven een ontwerp van decreet.

## 9. Replieken

*Elisabeth Meuleman* zegt haar stemgedrag niet te veranderen. Er zijn immers nog een aantal onzekerheden. Voorzeningen krijgen nu werkingsmiddelen die deels mogen dienen om een lening af te betalen voor infrastructuurnoden. Blijkbaar is dat nog altijd niet mogelijk. Op de vraag daarover klinkt dat de onderwijsmiddelen eventueel kunnen worden gebruikt voor Welzijn. Ze vindt het antwoord te vaag. Ook Onderwijs kent infrastructuurtekorten. Ze vraagt of daar al concrete afspraken over zijn.

Zal minister Hilde Crevits alle zorgstrategische plannen samenleggen om te zoeken waar er hiaten zijn en welke regio's een beperkt aanbod kennen? Wordt er een plan uitgewerkt om de wachtljsten weg te werken?

Verder is ze geschrokken van de omvang van de groep van personeelsleden voor wie de onzekerheid nog vrij groot is. Om al die redenen onthoudt Groen zich.

*Jan Laeremans* vindt dat de ministers een aantal bezorgheden gemilderd hebben. Op de vraag over de proefperiode van één jaar heeft hij echter geen antwoord gekregen. Kan iemand die zich na een jaar bedenkt respijt en hulp krijgen om terug te keren?

Minister *Ben Weyts* benadrukt dat de transitie gerealiseerd wordt met maximaal behoud van rechten en keuzemogelijkheid voor de personeelsleden, inclusief een nieuwe affectatie en mutatie. Het uitgangspunt is dat iedereen meegaat naar Welzijn. Wie in Onderwijs wil blijven, kan naar een ander ambt met behoud van weddeanciënniteit.

## III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

### Artikel 1

Artikel 1 wordt zonder opmerkingen met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

### Artikel 2

Amendement nr. 1 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet strekt ertoe punt 2<sup>o</sup> te vervangen door de tekst voorgesteld in *Parl.St.* VI.Parl. 2022-23, nr. 1604/2.

Amendement nr. 2 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet sterkt ertoe een punt 6° toe te voegen, dat luidt als volgt:

“6° Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming: het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, vermeld in artikel 22, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.”.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* tijdens de algemene bespreking, wordt op die manier tegemoetgekomen aan het gebrek aan juridische definitie van Kasterlinden Internaat en van Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

Amendement nr. 1 en 2 worden eenparig met 24 stemmen aangenomen.

Het geamendeerde artikel 2 wordt met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

### Artikel 3

Amendement nr. 3 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet strekt ertoe dit artikel te vervangen door:

“Art. 3. Dit decreet is van toepassing op de instellingen die uiterlijk op 1 september 2023 voorlopig erkend of definitief erkend zijn als voorziening en de personeelsleden die in die als voorziening erkende instellingen tewerkgesteld zijn.”.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* tijdens de algemene bespreking, zorgt dit amendement voor verduidelijking: het gaat om personeelsleden die “in die als voorziening erkende instelling” tewerkgesteld zijn.

Amendement nr. 3 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

### Artikel 4

Artikel 4 wordt zonder opmerkingen met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

### Artikel 5

Amendement nr. 4 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet strekt ertoe in paragraaf 1, eerste lid, op de eerste regel, tussen het woord “personeelslid” en het woord “dat” de zinsnede “als vermeld in artikel 4, 1° of 2°,” in te voegen.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* in de algemene bespreking, zorgt dit amendement voor verduidelijking: het gaat om de personeelsleden, vermeld in artikel 4, 1° of 2°.

Amendement nr. 4 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

Het geamendeerde artikel 5 wordt met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 6

Amendement nr. 5 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet strekt ertoe paragraaf 2 te vervangen door:

“§2. Het bestuur van de instelling informeert de betrokken personeelsleden tijdig en voorziet in een procedure om administratieve onjuistheden in de lijsten, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid, recht te zetten. De leden van het bevoegde lokale onderhandelingscomité krijgen inzage in de lijsten, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid.”.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* in de algemene bespreking, zorgt dit amendement voor verduidelijking: het bestuur van de instelling informeert de betrokken personeelsleden tijdig en daarnaast gaat het om administratieve onjuistheden in de lijsten, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid.

Amendement nr. 5 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

Het geamendeerde artikel 6 wordt met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 7 tot en met 9

Artikel 7 tot en met 9 worden zonder opmerkingen met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 10

Amendement nr. 6 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet sterkt ertoe het tweede lid te vervangen door:

“De personeelsleden die conform het eerste lid een arbeidsovereenkomst sluiten, worden geschrapt uit de lijsten, vermeld in artikel 6, §1, en conform artikel 7, en maken vanaf de ingang van hun arbeidsovereenkomst geen deel meer uit van het transitiekader.”.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* in de algemene bespreking, zorgt dit amendement voor verduidelijking: de verwijzing was niet correct en wordt met dit amendement rechtgezet.

Amendement nr. 7 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

Het geamendeerde artikel 10 wordt met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 11 tot en met 19

Artikel 11 tot en met 19 worden zonder opmerkingen met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 20

Amendement nr. 7 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet sterkt ertoe dit artikel te vervangen te vervangen door de tekst voorgesteld in *Parl.St.* VI.Parl. 2022-23, nr. 1604/2.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* in de algemene bespreking, legt dit amendement een overgangsmaatregel vast voor personeelsleden die niet beschikken over een bekwaamheidsbewijs "ten minste hoger secundair onderwijs".

Amendement nr. 7 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

## Artikel 21

Artikel 21 wordt zonder opmerkingen met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 22

Amendement nr. 8 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet stelt ertoe dit artikel te vervangen te vervangen door de tekst voorgesteld in *Parl.St.* VI.Parl. 2022-23, nr. 1604/2.

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* in de algemene bespreking, legt dit amendement een overgangsmaatregel vast voor personeelsleden die niet beschikken over een bekwaamheidsbewijs "ten minste hoger secundair onderwijs" en komt het tegemoet aan het gebrek aan juridische definitie van Kasterlinden Internaat.

Amendement nr. 8 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

## Artikel 23

Artikel 23 wordt zonder opmerkingen met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

## Artikel 24

Amendement nr. 9 van Koen Daniëls, Loes Vandromme, Jean-Jacques De Gucht, Katja Verheyen, Katrien Schryvers en Tine van der Vloet stelt ertoe de woorden "treedt in werking op" te vervangen door de woorden "heeft uitwerking met ingang van".

Zoals aangegeven door *Koen Daniëls* in de algemene bespreking, moet er, gelet op de terugwerkende kracht, "heeft uitwerking met ingang van" staan.

Amendement nr. 9 wordt eenparig met 24 stemmen aangenomen.

Het geamendeerde artikel 24 wordt met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

#### **IV. Stemming over het geheel**

Het geamendeerde ontwerp van decreet wordt met 18 stemmen voor bij 6 onthoudingen aangenomen.

Stefaan SINTOBIN  
Karolien GROSEMANS,  
voorzitters

Katrien SCHRYVERS  
Jan LAEREMANS,  
verslaggevers



**Gebruikte afkortingen**

ACOD	Algemene Centrale der Openbare Diensten
AGODI	Agentschap voor Onderwijsdiensten
CLB	centrum voor leerlingenbegeleiding
GO!	onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
IPO	internaat met permanente openstelling
KB	koninklijk besluit
MPI	(historisch) medisch-pedagogisch instituut
MPIGO	medisch-pedagogisch instituut van het GO!
TADD	tijdelijke aanstelling van doorlopende duur
VAPH	Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap
VIPA	Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden

## TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

### Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

**Art. 2.** In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° herplaatsingscommissie: de herplaatsingscommissie, vermeld in artikel III.40 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
- 2° instelling:
  - a) tehuizen als vermeld in artikel III.20 en III.37 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016;
  - b) internaten buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de voormelde codificatie;
  - c) internaten met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van de voormelde codificatie;
  - d) internaten gewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 1, van de voormelde codificatie;
  - e) internaten gewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 2, van de voormelde codificatie;
- 3° MEDEX: de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, Medische Expertise, cel Pensioenen;
- 4° transitiekader: het geheel van de vastbenoemde personeelsleden die een instelling aan een voorziening overdraagt;
- 5° voorziening:
  - a) een voorziening als vermeld in artikel 2, 4°, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of artikel 2, §1, 55°/1, van het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp;
  - b) een jeugdhulpaanbieder als vermeld in artikel 2, §1, 27°, van het decreet van 12 juli 2013 betreffende de integrale jeugdhulp;
  - c) een multifunctioneel centrum als vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 houdende erkenning en subsidiëring van multifunctionele centra voor minderjarige personen met een handicap;
- 6° Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming: het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, vermeld in artikel 22, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.

**Art. 3.** Dit decreet is van toepassing op de instellingen die uiterlijk op 1 september 2023 voorlopig erkend of definitief erkend zijn als voorziening en de personeelsleden die in die als voorziening erkende instellingen tewerkgesteld zijn.

## Hoofdstuk 2. Het transitiekader voor de vastbenoemde personeelsleden

### Afdeling 1. Vastleggen van het transitiekader per instelling

**Art. 4.** Met behoud van de toepassing van artikel 5, §1 en §2, en 6, §3, worden de volgende personeelsleden opgenomen in het transitiekader:

- 1° het vastbenoemde personeelslid dat op 1 september 2023 in aanmerking komt om ter beschikking gesteld te worden wegens volledige of gedeeltelijke ontstentenis van betrekking in een instelling;
- 2° het vastbenoemde personeelslid dat conform artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014 betreffende verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen in de internaten van het Gemeenschapsonderwijs tijdens de transitiefase op 31 januari 2023 in een niet-organieke betrekking toegewezen is aan de instelling van eerste keuze of niet toegewezen is aan de instelling van eerste keuze.

**Art. 5.** §1. Een personeelslid als vermeld in artikel 4, 1° of 2°, dat conform artikel 31, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 voor 1 september 2023 een nieuwe affectatie of mutatie aangeboden krijgt of aanvraagt, deelt die beslissing uiterlijk op 30 april 2023 mee aan het bestuur van de instelling.

Als het personeelslid de aangevraagde of aangeboden nieuwe affectatie of mutatie op 1 september 2023 niet krijgt, wordt het personeelslid opgenomen in het transitiekader. Het personeelslid dat op 1 september 2023 wel een nieuwe affectatie of mutatie krijgt, wordt niet opgenomen in het transitiekader.

§2. Een personeelslid als vermeld in artikel 4, 1° of 2°, dat niet opgenomen wil worden in het transitiekader, deelt die beslissing uiterlijk op 30 april 2023 mee aan het bestuur van de instelling. In dat geval beëindigt het bestuur van de instelling de benoeming van het personeelslid in kwestie.

Het bestuur van de instelling kent aan het personeelslid, vermeld in het eerste lid, een opzeggingstermijn toe die ingaat op 1 juni 2023 en waarvan de duur wordt vastgesteld conform het aantal werkdagen dat vereist is om aanspraak te kunnen maken op uitkeringen in het kader van de werkloosheidsreglementering en van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. In ieder geval eindigt de voormelde opzeggingstermijn als het betrokken personeelslid de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Een vastbenoemd personeelslid wordt tijdens de opzeggingstermijn geacht als tijdelijk personeelslid te zijn aangesteld.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, blijft zijn werkzaamheden in de instelling vervullen tot het einde van het schooljaar 2022-2023. Als de opzeggingstermijn die aan het personeelslid toegekend moet worden opdat het personeelslid aanspraak zou kunnen maken op uitkeringen in het kader van de werkloosheidsreglementering en van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, het einde van het schooljaar 2022-2023 overschrijdt, kan het bestuur van de instelling vanaf het schooljaar 2023-2024 tot het einde van de opzeggingstermijn het personeelslid met een andere opdracht belasten.

Het personeelslid ontvangt het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het vastbenoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

**Art. 6.** §1. Een instelling die een voorziening wordt, stelt een nominatieve lijst vast van de personeelsleden, vermeld in artikel 4, 1°. De lijst wordt samen met het akkoord van de voorziening en de instelling uiterlijk op 1 mei 2023 bezorgd aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

De herplaatsingscommissie stelt een nominatieve lijst vast van de personeelsleden, vermeld in artikel 4, 2°. De voormelde lijst wordt uiterlijk op 1 mei 2023 bezorgd aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

§2. Het bestuur van de instelling informeert de betrokken personeelsleden tijdig en voorziet in een procedure om administratieve onjuistheden in de lijsten, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid, recht te zetten. De leden van het bevoegde lokale onderhandelingscomité krijgen inzage in de lijsten, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid.

§3. In afwijking van paragraaf 1 worden de volgende personeelsleden niet opgenomen in de lijst, vermeld in paragraaf 1, eerste en tweede lid:

- 1° de personeelsleden die bij beslissing van MEDEX of de arbeidsarts definitief of tijdelijk ongeschikt bevonden zijn om hun gewone werkzaamheden uit te oefenen;
- 2° de personeelsleden die conform artikel 31, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 45, §8, van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 op 1 september 2023 een nieuwe affectatie of mutatie krijgen.

**Art. 7.** Na 1 september 2023 worden de volgende wijzigingen aangebracht in de lijst, vermeld in artikel 6, §1, eerste en tweede lid, van dit decreet:

- 1° in de volgende gevallen worden personeelsleden geschrapt van de lijst:
  - a) bij definitieve ambtsneerlegging conform artikel 86 en 88 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
  - b) bij definitieve ambtsneerlegging conform artikel 60 en 62 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 2° in de volgende gevallen worden de gegevens van de personeelsleden gewijzigd:
  - a) wijzigingen in de omvang van de opdracht die aan het ambt is verbonden;
  - b) wijzigingen in de werkelijk uitgeoefende omvang van de opdracht die aan het ambt is verbonden, met vermelding van alle dienstonderbrekingen.

De wijzigingen, vermeld in het eerste lid, worden na de transitie door de voorziening doorgegeven aan de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

**Art. 8.** Een voorziening kan in het transitiekader geen nieuwe personeelsleden aanstellen of benoemen en ook geen uitbreiding van benoeming geven aan personeelsleden die al in het transitiekader zijn opgenomen.

In het eerste lid wordt verstaan onder nieuwe personeelsleden: de personeelsleden die op 1 september 2023 niet opgenomen zijn in het transitiekader.

Afdeling 2. De gevolgen voor de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader

**Art. 9.** De voorziening neemt met ingang van 1 september 2023 de personeelsleden in het transitiekader van de overeenkomstige instelling over.

De personeelsleden in het transitiekader worden vanaf 1 september 2023 personeelsleden van de voorziening, vermeld in het eerste lid.

De voorziening, vermeld in het eerste lid, treedt ten opzichte van de personeelsleden in het transitiekader vanaf 1 september 2023 in de rechten en verplichtingen van de instelling waar de personeelsleden in kwestie vóór de transitie werkten. In de voormelde overdracht zijn alle rechten en verplichtingen inbegrepen die verbonden zijn aan hangende en toekomstige procedures.

**Art. 10.** In samenspraak met het bestuur van de voorziening kunnen de personeelsleden in het transitiekader met de voorziening een arbeidsovereenkomst sluiten conform de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en afzien van hun hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van Onderwijs.

De personeelsleden die conform het eerste lid een arbeidsovereenkomst sluiten, worden geschrapt uit de lijsten, vermeld in artikel 6, §1, en conform artikel 7, en maken vanaf de ingang van hun arbeidsovereenkomst geen deel meer uit van het transitiekader.

**Art. 11.** Het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991 alsook de van toepassing zijnde uitvoeringsbepalingen blijven, met behoud van toepassing van de bepalingen van dit hoofdstuk, van toepassing op de personeelsleden in het transitiekader die ervoor kiezen om hun hoedanigheid van vastbenoemd personeel van Onderwijs te behouden.

Het bestuur van de voorziening of zijn gemandateerde oefent tegenover de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader de bevoegdheden uit die conform de rechtspositieregeling toegewezen zijn aan de directeur of, voor het gemeenschapsonderwijs, de raad van bestuur, en, voor het gesubsidieerd onderwijs, de inrichtende macht.

**Art. 12.** De personeelsleden in het transitiekader behouden het recht op hun salaris volgens de salarisschaal en geldelijke anciënniteit die ze genieten op 31 augustus 2023. Ze behouden ook het recht op vakantiegeld en eindejaarstoelage en alle salarisverhogingen conform de geldelijke rechtspositie voor onderwijspersoneel.

**Art. 13.** In afwijking van artikel 11, kunnen de personeelsleden in het transitiekader de volgende verlofstelsels niet meer opnemen vanaf 1 september 2023:

- 1° verlof wegens bijzondere opdracht als vermeld in artikel 77quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 51quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 2° verlof wegens opdracht als vermeld in artikel 77quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 en artikel 51quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- 3° verlof voor vakbondsopdrachten als vermeld in artikel 29 van het koninklijk besluit van 15 januari 1974 genomen ter toepassing van artikel 160 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulp-personeel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede der internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen en artikel 53 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs of het koninklijk besluit van 16 december 1981 betreffende het syndicaal verlof in het gesubsidieerd onderwijs;

- 4° verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet als vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juli 1995 betreffende het verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet van een lid van een Gemeenschaps- of Gewestregering, van een lid van de Federale Regering of van een gewestelijk staatssecretaris, en bij een secretariaat, de cel algemene beleidscoördinatie en een cel algemeen beleid van een lid van de Federale Regering door personeelsleden van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding;
- 5° verlof erkende politieke groepen als vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 1991 betreffende het verlof dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van in de wetgeven- de vergaderingen van de Staat en van de Gemeenschappen of de Gewesten erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen;
- 6° verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen als vermeld in artikel 55bis en 55ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschaps- onderwijs van 27 maart 1991 en artikel 44bis en 44ter van het decreet rechts- positie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

**Art. 14.** De Vlaamse Regering kan voor de personeelsleden in het transitiekader een concordantietabel vastleggen met de personeelscategorieën en ambten in Onderwijs en de overeenstemmende personeelscategorieën en functies in Welzijn.

De Vlaamse Regering bepaalt voor de personeelsleden in het transitiekader de duur van de jaarlijkse vakantie en de wekelijkse of jaarlijkse arbeidsduur.

**Art. 15.** De regelingen en reglementen die het bestuur van de instelling conform de wettelijke of decretale bepalingen en de uitvoeringsbesluiten ervan heeft opgesteld, blijven na de transitie van toepassing op de personeelsleden in het transitiekader.

De voorziening kan na de transitie een eigen regeling of reglement uitwerken voor de personeelsleden in het transitiekader. Bij de uitwerking van de voormelde aangepaste regelingen of reglementen neemt de voorziening alle voorwaarden in acht die bij wet of decreet worden opgelegd. De voormelde regelingen of reglemen- ten zijn het voorwerp van onderhandelingen met de afvaardiging van het personeel.

Bij de inwerkingtreding van de nieuwe reglementen of regelingen zijn de initi- ele reglementen of regelingen, vermeld in het eerste lid, niet langer van toepassing op de personeelsleden in het transitiekader.

**Art. 16.** Als een personeelslid dat is opgenomen in het transitiekader, afwezig is door ziekte, afwezig is als gevolg van een arbeidsongeval of afwezig is door een andere vorm van gewettigde of ongewettigde afwezigheid, kan er geen vervan- ger worden aangesteld die een salaris ontvangt van de bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming.

**Art. 17.** De voorziening gaat een overeenkomst aan met het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming over de betaling van de salarissen en wachtgelden, met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van de personeelsleden in het transitiekader.

De bevoegde dienst van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming verzorgt de betalingen voor de personeelsleden in het transitiekader. De betaling wordt uitgevoerd op basis van de gegevens die de voorziening bezorgt en onder haar verantwoordelijkheid.

De eerste overeenkomst heeft een minimale looptijd van vijf jaar.

### Hoofdstuk 3. Personeelsleden buiten het transitiekader

**Art. 18.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de volgende personeelsleden die in een instelling werken:

- 1° de contractuele personeelsleden;
- 2° de personeelsleden met een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur;
- 3° de personeelsleden met een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur;
- 4° de personeelsleden die toegelaten zijn tot de proeftijd;
- 5° de vastbenoemde personeelsleden die conform artikel 10 afzien van hun hoedanigheid van vastbenoemd personeelslid van het Onderwijs.

**Art. 19.** De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden, vermeld in artikel 18, die door de transitie worden overgenomen op of na 1 september 2023 door een voorziening, wordt meegenomen.

### Hoofdstuk 4. Wijzigingsbepalingen

#### Afdeling 1. Wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991

**Art. 20.** Aan artikel 31 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd bij het decreet van 6 juli 2018, wordt een paragraaf 8 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§8. In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd is in een ambt in een internaat buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, of een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van dezelfde codificatie, of een tehuis als vermeld in artikel III.37 van dezelfde codificatie, mits zijn akkoord, op 1 september 2023 een nieuwe affectatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze affectatie aanvaardt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.

In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd is in een ambt in een internaat buitengewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 1, onderafdeling 2, van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, of een internaat met permanente openstelling als vermeld in deel III, hoofdstuk 6, van dezelfde codificatie, of een tehuis als vermeld in artikel III.37 van dezelfde codificatie, op zijn verzoek op 1 september 2023 een mutatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze mutatie opneemt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.

Een personeelslid dat niet in het bezit is van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste hso) wordt geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van administratief medewerker in het basisonderwijs of het secundair onderwijs. Voor het personeelslid blijft de salarisschaal gelden die hem op grond van de reglementering die gold op 31 augustus 2023 werd verleend voor het ambt waarin hij was aangesteld.

De betrekking in een school voor buitengewoon basis- of secundair onderwijs die tot en met 31 augustus 2023 werd ingericht overeenkomstig artikel III.29 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 en vanaf 1 september 2023 overeenkomstig artikel 17 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs en betreffende coördinatieopdrachten door ondersteuningsnetwerken in het basis- en secundair onderwijs, of artikel 311 van de Codex Secundair Onderwijs wordt ingericht, is in het schooljaar 2023-2024 niet onderworpen aan de reglementering betreffende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.”.

**Art. 21.** Aan artikel 88, eerste lid, van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 13 juli 2007 en gewijzigd bij de decreten van 8 mei 2009, 21 december 2012 en 4 mei 2018, wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“8° de weigering van een vastbenoemd personeelslid van een internaat om opgenomen te worden in het transitiekader en om aldus op 1 september 2023 over te gaan naar een voorziening conform de regeling, vermeld in artikel 5, §2, van het decreet van [...] over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Afdeling 2. Wijziging van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

**Art. 22.** Aan artikel 45 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, het laatst gewijzigd bij het decreet van 6 juli 2018, wordt een paragraaf 8 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§8. In afwijking van paragraaf 2 kan de inrichtende macht een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd is in een ambt in een internaat als vermeld in artikel III.20 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 of een internaat gewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 2, van de voormelde codificatie, mits zijn akkoord op 1 september 2023 een nieuwe affectatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze affectatie aanvaardt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.

In afwijking van paragraaf 1 kan de inrichtende macht een personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2023 vastbenoemd is in een ambt in een internaat als vermeld in artikel III.20 van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016 of een internaat gewoon onderwijs als vermeld in deel III, hoofdstuk 4, afdeling 2, van de voormelde codificatie, op zijn verzoek op 1 september 2023 een mutatie toewijzen in een vacante betrekking in een wervingsambt in het gewoon of buitengewoon basisonderwijs, in het gewoon of buitengewoon secundair onderwijs of in een internaat, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dat ambt. Als het personeelslid deze mutatie opneemt, houdt dit in dat het personeelslid ook de salarisschaal verbonden aan dit ambt aanvaardt.

Een personeelslid dat niet in het bezit is van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste hso) wordt geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van administratief medewerker in het basisonderwijs of het secundair onderwijs. Voor het personeelslid blijft de salarisschaal gelden die hem op grond van de reglementering die gold op 31 augustus 2023 werd verleend voor het ambt waarin hij was aangesteld.”.



**Art. 23.** Aan artikel 62, eerste lid, van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 3 juli 2020, wordt een punt 7° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“7° de weigering van een vastbenoemd personeelslid van een internaat om opgenomen te worden in het transitiekader en om aldus op 1 september 2023 over te gaan naar een voorziening conform de regeling, vermeld in artikel 5, §2, van het decreet van [...] over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Hoofdstuk 5. Inwerkingtreding

**Art. 24.** Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023.