



**Ontwerp van decreet over de transitie
van personeelsleden van sommige
instellingen van Onderwijs naar Welzijn**

**Verenigde commissie Onderwijs en Welzijn
28 maart 2023**

Voorzieningen maken transitie van Onderwijs naar Welzijn

Waarom?

- △ Ongelijke (discriminerende) situatie:
 - Qua populatie en doelstelling vergelijkbaar met voorzieningen Welzijn ('jeugdhulp' en 'handicap').
 - Toeleiding, beslissingsprocessen, omkadering, toezicht, ... niet gelijk
- ⇒ Transitie:
 - regularisatie van de situatie van de betrokken jongeren en de professionele context die hen begeleidt;
 - behoren volwaardig tot het beleidsdomein Welzijn (regelgeving, financiering/subsidiëring en toezicht)

Voorzieningen maken transitie van Onderwijs naar Welzijn

▶ De betrokken voorzieningen

- 19 MPIGO waarvan er 8 ook internaat met permanente openstelling (IPO) zijn
- Kastor (voorheen de Rijzende Ster)
- Koninklijke Werk IBIS
- Kasterlinden Internaat
- Nog in onderzoek twee à drie andere settings in een vergelijkbare situatie



Historiek gaat zeer ver terug

Recentste stappen (1):

Motie 3 oktober 2012:

“overheveling ... MPIGO naar ...Welzijn ... met de bijbehorende omkadering en werkingsmiddelen; ... positionering ...in het welzijnslandschap; (...)”

Vlaams Regeerakkoord (p. 74, welzijn):

“Aangezien de internaten onderwijs meer en meer geplaatste jongeren opvangen, bekijken we samen met de internaten MPI GO! en de IPO's wat hun rol is in het welzijnslandschap in samenspraak met het beleidsdomein Onderwijs.”

Conceptnota 'Onderwijsinternaten, een plaats binnen de samenleving' van 13 november 2020

Recentste stappen (2)

Conceptnota Onderwijs - Welzijn van 9 juli 2021:

“Na de derde afrondende transitiefase is de situatie van de MPIGO (deel welzijn)/IPO, het tehuis Kastor en het Koninklijk Werk IBIS volledig geregulariseerd en behoren ze volwaardig tot het beleidsdomein Welzijn (regelgeving, financiering/subsidiëring en toezicht).”

De Stuurgroep Transitie (o.a. inschaling, zorgstrategisch plan, personeel en regelgeving)

Mededeling aan de Vlaamse Regering van 20 mei 2022: Transitie van voorzieningen van onderwijs naar welzijn” (concretisering, stappenplan)

Decreet van 24 juni 2022 tot wijziging van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, wat betreft de voorbereiding van de transitie van sommige voorzieningen van Onderwijs naar Welzijn (Kwaliteitstoezicht zorg- en onderwijsinspectie, benoemingsstop, rechtsgrond werkingsmiddelen IBIS)



Inhoud van het voorliggend ontwerpdecreet

▶ Verschillend personeelsstatuut

Instelling Onderwijs	Voorziening Welzijn
Decreten rechtspositie van 27 maart 1991 en bijhorende uitvoeringsbesluiten	Arbeidsvoorwaarden conform paritair comité 319

▶ Doel

→ Vlotte en respectvolle overheveling van het personeel

Inhoud van het decreet

- ▶ **3 categorieën van personeelsleden**

- Vastbenoemd

- Tijdelijk (zowel TABD als TADD)

- Contractueel



Inhoud van het decreet

▶ **Vastbenoemde personeelsleden → transitiekader**

→ Vaste benoeming blijft verworven

→ Verzekerde tewerkstelling in de voorziening

→ Behoud van loon, inclusief eindejaarstoelage en vakantiegeld, en geldelijke anciënniteit

→ Behoud van recht op een overheidspensioen

→ Behoud van ziekteregeling

→ Behoud van verlofstelsels (m.u.v. detacheringen en verlof TAO)



Inhoud van het decreet

- ▶ **Andere keuzes voor vastbenoemd personeelslid:**
 - Nieuwe affectatie/mutatie
 - Contractuele tewerkstelling bij voorziening
 - Ambtshalve ontslag
- ▶ **Prestatie- en vakantieregeling voor de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader wordt bij BVR geregeld**
- ▶ **AGODI betaalt en vordert terug**



Inhoud van het decreet

▶ **Tijdelijke personeelsleden**

→ Worden op 1 september 2023 contractueel onder arbeidsvoorwaarden pc 319(.01)

→ Decreet biedt garantie op overname geldelijke anciënniteit

▶ **Contractuele personeelsleden**

→ Blijven contractueel op 1 september 2023 maar onder arbeidsvoorwaarden pc 319(.01)

→ Decreet biedt garantie op overname geldelijke anciënniteit

