

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 461

van **LISE VANDECASTEELE**

datum: 7 maart 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Zorgsector - Zijinstroom

Op vrijdag 1 juli 2022 sloot de minister samen met de sociale partners een intersectoraal kaderakkoord. In dat akkoord engageerde de minister zich om 3300 mensen via kortlopende opleidingen onmiddellijk aan de slag te helpen in knelpuntberoepen in de zorg- en de welzijnssector. Daarvoor werd 30 miljoen euro uitgetrokken.

Naar aanleiding van het akkoord startte de Vlaamse Regering met het online platform 'Career'. Met het platform probeert de Vlaamse Regering zijinstromers aan te trekken voor volgende knelpuntberoepen: kinderbegeleider, verzorgende, zorgkundige, persoonsbegeleider, logistiek assistent en verpleegkundige.

De werknemer behaalt een kwalificatie tijdens de tewerkstelling, krijgt intussen een loon en contract van onbepaalde duur en kan rekenen op werkzekerheid als hij of zij het opleidingstraject volbrengt en de kwalificatie behaalt.

Deze vraag peilt naar de voorlopige resultaten van de campagne om zijinstromers aan te trekken.

1. Graag een overzicht naar hoe de gereserveerde 30 miljoen euro is besteed of zal besteed worden.
2. De publieke sector kan een beroep doen op twee subsidiekanalen om zijinstromers aan te trekken: het k-traject en #kiesvoordezorg (waar 'Career' onder valt).
 - a) De kwalificerende trajecten of kortweg k-trajecten hebben echter in februari 2023 geen nieuwe trajecten opgestart, en ook voor september lijken er geen nieuwe trajecten op te starten.
 - i. Hoeveel mensen hebben de voorbije jaren een k-traject opgestart?
 - ii. Welke prognose wordt er gesteld over het aantal projecten dat zal opstarten in 2023?
 - iii. Welk budget is vooropgesteld voor de opstart van nieuwe trajecten in 2023?
 - b) #kiesvoordezorg
 - i. Hoeveel unieke personen hebben zich kandidaat gesteld voor een traject? Graag gedifferentieerd per maand van de opstart en per knelpuntberoep.
 - ii. Hoeveel opleidingen zijn al gestart via de #kiesvoordezorg-campagne? Graag gedifferentieerd per maand van de opstart en per knelpuntberoep.

3. Hoeveel zijinstromers zijn er op dit moment bezig aan een traject van zijinstroom?
4. Ook vóór het aantreden van minister Crevits waren er al actieplannen voor zijinstroom gestart in de zorgsector, onder minister Beke maar ook tijdens de vorige legislatuur onder minister Vandeurzen, zoals het Actieplan 4.0.

Graag een overzicht van alle actieplannen om zijinstromers naar de zorgsector aan te trekken, sinds 2014:

- a) Graag per actieplan het vrijgemaakte budget.
- b) Graag het aantal individuele trajecten van zijinstroom per actieplan, gedifferentieerd per beroep.
- c) Graag het aantal succesvol afgeronde trajecten alsook het aantal in totaal opgestarte trajecten, opnieuw gedifferentieerd per actieplan.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 461 van 7 maart 2023

van **LISE VANDECASTEELE**

1. Het Besluit van de Vlaamse Regering *'tot toekenning van een subsidie voor 2021 in het kader van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025 aan 'Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding in de social profit' (VIVO vzw) voor de uitvoering van het geïntegreerde actieplan (zij-) instroom 2021-2024 in de VIA-sectoren'*, schept het kader voor de uitvoering van het actieplan zij-instroom en de bijhorende financiële middelen (€29.873.345,30).

Volgende acties worden, in volledige afstemming met de sociale partners, binnen dit budget voorzien:

1. Uitbreiding van de nieuwe en bestaande opleidingstrajecten in de private en publieke sector (kies voor de zorg, kies voor kindbegeleider, kies voor leefbegeleider, project 3030,...);
 2. Ontwikkeling van het intakeplatform, uitwerking van branding, campagne en communicatieacties;
 3. Ondersteuning voor potentiële geïnteresseerde werknemers in kader van het structureel instroomkanaal en naar aanleiding van de communicatiecampagne en het beheer van de trajecten;
 4. Promotie van de zorg- en welzijnsopleidingen binnen het secundair en hoger onderwijs;
 5. Train-the-trainer en mentoropleidingen met het oog op het werkplekleren, de begeleiding en coaching op de werkvloer in kader van het structureel instroomkanaal;
 6. Outreachende acties in kader van de toeleiding naar het structureel instroomkanaal;
 7. Uitwerken van meertalige communicatiepakketten met het oog op het aantrekken van personen met een migratie-achtergrond richting de zorg- en welzijnssector;
 8. Oproep samenwerking tussen sociale economie en de zorg- en welzijnssector;
 9. Proefproject rond begeleiding van nieuwe werknemer in een zorg/welzijnsfunctie tot één jaar na het afstuderen.
 10. Proefproject met betrekking tot het hervormen van de bestaande opleiding door de opleidingscentra gezinszorg naar modulaire opleidingen in kader van opleiding op de werkvloer.
2. a-b) Careër is het overkoepelend merk dat wordt gecreëerd en uitgedragen als brandings- en communicatiecampagne door alle partners in de zorg- en welzijnssector. Deze campagne valt niet onder het opleidingsproject #kiesvoordezorg zoals in uw vraag aangehaald wordt.

Wat betreft de kwalificerende trajecten voor begeleider buitenschoolse kinderopvang waren er in 2022 11 inschrijvingen, zijn 8 kandidaten effectief aan de opleiding begonnen en hebben intussen 2 kandidaten afgehaakt.

Wat betreft de kwalificerende trajecten voor begeleider baby's en peuters waren er in 2022 11 inschrijvingen, zijn 10 kandidaten effectief aan de opleiding begonnen en hebben intussen 2 kandidaten afgehaakt.

Wat betreft de kwalificerende trajecten voor verzorgende waren er in 2022 54 inschrijvingen, zijn 49 kandidaten effectief aan de opleiding begonnen en hebben intussen 8 kandidaten afgehaakt.

Wat betreft de kwalificerende trajecten tot zorgkundige waren er in 2022 5 inschrijvingen, zijn 5 kandidaten effectief aan de opleiding begonnen en heeft intussen 1 kandidaat afgehaakt.

De selecties voor de trajecten in 2023 lopen nog.

Wat betreft #kiesvoordezorg werden er 148 unieke kandidaturen ontvangen, waarvan 98 kandidaturen voldeden aan de selectievoorwaarden van het project. 96 kandidaten namen deel aan de selectietesten, er waren 62 geslaagde kandidaten. Al deze kandidaten konden een traject volgen.

- a-c) In het verleden waren er 4 actieplannen met als titel 'werk maken van werk in zorg en welzijn'. Deze actieplannen werden getrokken door de Vlaamse zorgambassadeur. Hiervoor was geen apart budget voorzien. De opleidingsprojecten maken geen deel uit van deze actieplannen.