

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 232

van **NADIA SMINATE**

datum: 10 maart 2023

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Informatie- en screeningsdienst lokale geloofsgemeenschappen (ISD) - Samenwerkingsakkoorden met politie- en veiligheidsdiensten

Samen met het erkenningsdecreet lokale geloofsgemeenschappen zag in het najaar van 2021 ook de informatie- en screeningsdienst het licht. Vlaanderen voorziet voor de werking van deze dienst in zo'n 3 miljoen euro op jaarbasis. De informatie- en screeningsdienst moet met alle politiediensten, veiligheidsdiensten, lokale besturen en met de lokale integrale veiligheidscel (LIVC) samenwerkingsakkoorden sluiten om terdege haar werk te kunnen doen. Op mijn actuele vraag eind 2020 antwoordde de minister toen dat deze operationele, slagkrachtige inspectiedienst tot de meest performante diensten van de Vlaamse administratie zou horen.

We zijn nu goed een jaar verder en ik had graag een overzicht gekregen van de gesloten samenwerkingsakkoorden en de inhoud ervan.

1. Met welke politie- en veiligheidsdiensten (alsook overige bestuurlijke overheden) sloot de ISD een samenwerkingsakkoord? Graag ook de samenwerkingsakkoorden toevoegen bij het antwoord.
2. Op welke manier verloopt de samenwerking met de erkende erediensten en de representatieve organen? Bestaat ook hier een samenwerkingsakkoord? Is er een formeel overlegmoment via de Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog (VILD) of per obediëntie geïnstitutionaliseerd?
3. Met welke instantie of welk orgaan is dat niet gebeurd en waarom niet? Zal de minister alsnog aandringen op een samenwerkingsovereenkomst waar er nu geen is?
4. Hoe evalueert de minister deze samenwerkingsakkoorden? Op welke manier is er in vormen van evaluatie voorzien om eventuele verbeterpunten op te nemen en zo de akkoorden te versterken?
5. Kan de minister het administratief handboek inzake handelingskaders en proceswerking, waarover sprake op 4 mei 2021, aanhechten bij het antwoord?
6. Wat betreft de personeelsbezetting:
 - a) Kan de minister aangeven hoeveel voltijdsequivalenten (vte's) er vandaag actief zijn bij de screeningsdienst? Gelieve deze ook op te splitsen per barema en functie-indeling. In welke mate is daarmee voldaan aan het vooropgestelde personeelsplan? Beschikken alle inspecteurs over de nodige veiligheidsmachtigingen om een beroep te kunnen doen op alle mogelijkheden die hun decretaal werden toegekend?



**Vlaams
Parlement**

- b) Hoe evalueert de minister tot dusver het personeelsplan? Is de huidige dienst afdoende bemand om op kwalitatieve wijze zich van de taak van adviesverlening te kwijten?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 232 van 10 maart 2023

van **NADIA SMINATE**

- 1+3. Conform artikel 19, eerste lid, punt 1° van het Erkenningsdecreet Lokale Geloofsgemeenschappen van 22 oktober 2021 (hierna: Erkenningsdecreet) beschikt de Vlaamse Informatie- en screeningsdienst (hierna: ISD) over de bevoegdheid om informatie-uitwisselingsakkoorden te sluiten met andere overheidsinstanties om informatie te kunnen verzamelen, uitwisselen en te verwerken die nodig is voor de uitoefening van zijn decretale toezichtsoverdrachten. Aangezien met deze akkoorden zowel gewone als bijzondere persoonsgegevens in de zin van de AVG-verordening worden verzameld, uitgewisseld en verwerkt diende de ISD eerst door de Vlaamse decreetgever aangeduid te worden als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7) van de AVG-verordening vooraleer ze dergelijke informatie-uitwisselingsakkoorden op een AVG-conforme wijze kon sluiten. De ISD werd dan ook als verwerkingsverantwoordelijke aangeduid via het 'decreet van 15 juli 2022 tot toevoeging van een paragraaf 9 en 10 aan artikel 47 van het Erkenningsdecreet Lokale Geloofsgemeenschappen van 22 oktober 2021'. Pas vanaf de inwerkingtreding van dit decreet op 19 augustus 2022 kon de ISD als verwerkingsverantwoordelijke informatie-uitwisselingsakkoorden onderhandelen en sluiten die AVG-conform zijn. Het sluiten van AVG-conforme informatie-uitwisselingsakkoorden is een tijdsintensief en juridisch complex traject waarbij binnen elke overheidsinstantie waarmee een akkoord wenst gesloten te worden eerst de interne besluitvormingsprocessen moeten doorlopen (o.a. het akkoord van de data protection officer en de hiërarchische verantwoordelijken) en onderhandeld te worden over welke (persoons)gegevens worden uitgewisseld, hoe deze worden verwerkt en bewaard, voor hoe lang, op welke drager, etc. Al deze afspraken worden vervolgens geconcretiseerd en geformaliseerd in een informatie-uitwisselingsakkoord. Een eerste informatie-uitwisselingsakkoord van de ISD werd gesloten met de VSSE aangezien deze laatste een prioritaire partner is van de ISD voor de uitwisseling van informatie. Dit akkoord tussen de ISD en VSSE werd gesloten op 21 februari 2023. Met andere overheidsinstanties voert de ISD momenteel gesprekken voor het sluiten van informatie-uitwisselingsakkoorden die nodig zijn voor de werking van de ISD. Meer bepaald met OCAD (voor informatie uit de Gemeenschappelijke Gegevensbank), de federale politie (voor toegang tot politionele informatie), FOD Binnenlandse Zaken (voor toegang tot het rijksregister) en met het Agentschap Integratie en Inburgering (voor informatie over inburgeringsplichtige bedienaars van de eredienst). In functie van de noden die uit de screenings en onderzoeken zouden blijken, kan de ISD bijkomende informatie-uitwisselingsakkoorden met andere overheidsinstanties sluiten. Het informatie-uitwisselingsakkoord van 21 februari 2023 tussen de ISD en VSSE werd omwille van de inhoud ervan door de VSSE bestempeld als een geclassificeerd document in de zin van het koninklijk besluit van 24 maart 2000 tot uitvoering van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen. Omwille van deze reden kan het informatie-uitwisselingsakkoord niet openbaar gemaakt worden aan derden.
2. Er worden geen informatie-uitwisselingsakkoorden gesloten met de representatieve organen, aangezien de aard van de gegevensuitwisseling tussen deze organen en de ISD dit niet vereist. De ISD neemt deel aan de VILD indien er punten geagendeerd zijn

waarvoor de aanwezigheid van de ISD vereist is. Voorts heeft de ISD regelmatig overleg met alle representatieve organen van de erkende erediensten. Dit kan over individuele dossiers van lokale geloofsgemeenschappen gaan of over afspraken met het oog op een voor een goede samenwerking en afstemming met de erkende erediensten voor zaken die hen aanbelangen.

4. De ISD is een onafhankelijk toezichtsorgaan en sluit zelf autonoom informatie-uitwisselingsakkoorden af met andere overheidsinstanties zoals bepaald in artikel 19, lid 1, punt 1° van het Erkenningsdecreet. Het evalueren van de gesloten informatie-uitwisselingsakkoorden behoort dan ook tot de bevoegdheid en autonomie van de ISD. Aangezien zoals hierboven onder punt 1 is aangegeven, werd het eerste informatie-uitwisselingsakkoord recent gesloten op 21 februari 2023 waardoor de evaluatie ervan nog niet aan de orde is.

5. Het administratief handboek van de ISD valt onder de vertrouwelijke werking van de interne werk- en handelingsprocessen van de ISD. Dit openbaar maken, zou de goede werking van de onderzoeken en screenings van de ISD in het gedrang brengen. Het is niet de bedoeling dat derden zoals bijvoorbeeld de lokale geloofsgemeenschappen die onder het toezicht vallen van de ISD kennis krijgen van de wijze waarop de ISD zijn onderzoeken en opdrachten uitvoert.

De ISD liet mij weten dat u wel vertrouwelijk het administratief handboek kan inzien indien u hiervoor via de daartoe geijkte procedure een beroep doet op uw inzagerecht als parlements lid conform artikel 90, punt 5 van het Reglement van het Vlaams Parlement.

6. a)

Functie	# VTE	Niveau	Rang	Barema
Directeur	1	A	A2	A285
Senior Inspecteur	1	A	A2	A211
Beleidsadviseur	1	A	A2	A211
Beleidsmedewerker	1	A	A1	A111
Inspecteur A-niveau	4	A	A1	A111
Inspecteur B-niveau	2	B	B2	B211
Administratief ondersteuner	1	B	B1	B111
Helpdeskmedewerker	1	B	B1	B111

Conform artikel VI.118ter van het Vlaams Personeelsstatuut dienen alle personeelsleden van de ISD te beschikken over een veiligheidsmachtiging van het niveau "GEHEIM" uitgereikt door de Nationale Veiligheidsoverheid die niet ouder is dan vijf jaar, zoals bedoeld in de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen.

- b) Gelet op de lopende screenings van alle 77 ontvankelijke erkenningsaanvragen in het kader van de verkorte erkenningsprocedure, het aantal onderzoeken ten gronde naar mogelijke tekortkomingen door erkende lokale geloofsgemeenschappen, het toenemend aantal contacten met lokale besturen en andere regionale en federale overheidsinstanties, de uitbouw en onderhouden van netwerken, de deelname aan interfederale overlegstructuren, de opmaak van adviesrapporten aan de minister van Binnenlands Bestuur, de verdere uitbouw van beleidsexpertise en -strategieën rond geloofsgemeenschappen en de ontwikkeling van professionaliseringstrajecten voor

lokale geloofsgemeenschappen, etc. zal het personeelsbestand van de ISD verder worden uitgebreid in de loop van 2023.