

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 420

van **YVES BUYSSE**

datum: 23 februari 2023

---

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

### *Ouders van sterrenkinderen - Engagements*

Het eerste Sterrenkinderencongres, begin oktober 2022, werd muzikaal geopend door Thuis-acteur Mathias Vergels. Daarna volgde de openingslezing en een panelgesprek met professor Manu Keirse, rouwexpert en peter van de organisatie. In totaal waren ongeveer zeventig mensen aanwezig. Het ging vooral om vertegenwoordigers van ziekenhuizen, steden en gemeenten, maar ook om sterren(groot)ouders.

Op die manier bracht Zorgnetwerk Sterrenkinderen alle actoren samen om de hulpverlening aan ouders van sterrenkinderen beter te stroomlijnen. De terugkeer naar het werk na zwangerschapsverlies was één van de centrale thema's van het congres. Ook werd gevraagd om in te zetten op het creëren van meer bewustzijn over de problematiek bij de werkgevers.

Via een videoboodschap zegde de minister zijn steun toe aan het charter dat op het congres werd voorgesteld.

1. Welke concrete engagements heeft de minister aangegaan?
2. Worden initiatieven genomen om het bewustzijn van werkgevers ten aanzien van het zwangerschapsverlies te verhogen?
3. Werkt de minister rond deze problematiek samen met andere Vlaamse ministers?



**Vlaams  
Parlement**

**ANTWOORD**

op vraag nr. 420 van 23 februari 2023

van **YVES BUYSSE**

---

1. Ik heb ervoor gepleit dat werkgevers aandacht dienen te hebben en zorg dienen te dragen voor het welzijn van hun werknemers. Een verliessituatie meemaken kan overrompelend zijn. Hier ruimte aan geven, een luisterend oor bieden, in gesprek gaan, ondersteuning bieden bij het maken van de omslag naar werk (indien nodig), kan betekenisvol zijn. Dergelijke acties kaderen in een beleid werkbaar werk en/of kunnen vanuit een beleid werkbaar werk aangegrepen worden. Mede dankzij Europese middelen zet ik projecten op om werkgevers, leidinggevende en/of HR-verantwoordelijken sterker te maken op het vlak van het ontwikkelen en groeien in een werkbaar werk-beleid. Een kerninstrument hierin is de werkbaarheidscheque en de sectorconvenants – de samenwerkingsovereenkomsten met sectoren.
2. Niet specifiek. Ik zet veeleer in op het generiek aanzwengelen van de aandacht voor werkbaar werk, waarbinnen een open gesprekscultuur en een verbindende communicatie centraal staan. Ik werk hiervoor samen met SERV, STIA en de sectoren. Op 9 maart start de campagne [Werkbaar wint | SERV](#) waar diverse sectoren hun schouders onder zetten. In het kader van deze campagne worden diverse lunch & learns, events en ervaringsuitwisselingen georganiseerd rond verschillende subthema's van een werkbare werkvloer.
3. Inzetten op welbevinden van werknemers overstijgt mijn bevoegdheid. Ik hecht dan ook belang aan samenwerking over beleidsdomeinen heen. Zo werkt mijn administratie o.a. samen met het Agentschap Zorg en gezondheid.