

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 419

van **YVES BUYSSE**

datum: 23 februari 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Attestering competenties individuele beroepsopleiding (IBO) - Initiatieven

Na het afwerken van IBO wordt geen attest afgeleverd waarin de verworven competenties worden gevalideerd.

Wel worden de competenties gescoord door de werkgever waar de IBO plaatsvond. Die resultaten worden opgenomen in het klantendossier van VDAB en worden meegenomen bij het verder zoeken naar een match met vacatures.

Maar dit staat nog heel ver van een vorm van volwaardige attestering van verworven competenties. Dergelijke attestering of validatie van een IBO zou zeker een meerwaarde kunnen betekenen voor deelnemers bij latere sollicitaties. Ook de syndicale vertegenwoordigers dringen aan om daar werk van te maken.

1. Is de minister er ook van overtuigd dat een attestering, een validatie van een opleiding een grote meerwaarde kan zijn voor de latere kansen van de deelnemer?
2. Zo ja, welke initiatieven zal hij nemen om hier verdere stappen in te zetten?
3. Zal hij hierover overleg plegen met de minister van Onderwijs die ter zake ook betrokken is?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 419 van 23 februari 2023

van **YVES BUYSSE**

Voorafgaande info:

Een IBO start telkens bij een competentiekloof tussen kandidaat en vacature. Deze kloof wordt gedicht door het vooraf opgestelde opleidingsplan dat VDAB in staat stelt om de beoogde competenties en methodieken te beoordelen tijdens IBO.

Op het einde van de IBO worden de verworven competenties gescoord en geattesteerd door middel van een competentierapport zowel bij stopgezette als uitgevoerde IBO's. Dit competentierapport komt tot stand in onderling overleg tussen werkgever, cursist en IBO-bemiddelaar.

Echter bestaat reeds de mogelijkheid om de verworven competenties te verifiëren door middel van een EVC-traject (Erkennen Verworven Competenties) waarbij bij het afsluiten van de procedure een ervaringscertificaat afgeleverd wordt. Bij IBO is het niet de doelstelling om een volledig beroepskwalificatie te behalen maar eerder vacaturegericht en op korte termijn op te leiden en aan de slag krijgen.

1-3. De primaire doelstelling van de IBO is het aan het werk krijgen van een werkzoekende en het invullen van een vacature. De werkzoekende die dat wil kan na zijn IBO zijn/haar verworven competenties laten valideren middels een EVC-traject. Een extra initiatief is hier dus niet nodig.