

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 195

van **YVES BUYSSE**

datum: 14 februari 2023

---

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

### *Besmettelijke ziekten bij asielzoekers - Bescherming controleambtenaren*

Uit recente cijfers van Staatssecretaris voor Asiel en Migratie Nicole De Moor blijkt dat schurft, tuberculose en andere besmettelijke ziektes in opmars zijn onder asielzoekers. Schurft steekt er met kop en schouders bovenuit. In 2021 werden er onder asielzoekers 2870 gevallen van schurft vastgesteld. In 2020 waren dat er 'nog maar' 1048, in 2019 633 en in 2018 349. Ook andere besmettelijke ziekten zoals tuberculose, hepatitis B, difterie en besmettingen met pneumokokken zijn sterk in opmars onder de asielzoekers.

Het aanpakken van deze problematiek is vanzelfsprekend in eerste instantie een taak voor de federale overheid, maar de kwestie heeft ook raakpunten met de bevoegdheden van de minister.

1. In welke mate worden beschermende maatregelen uitgewerkt voor de Vlaamse ambtenaren die in de uitoefening van hun taak met asielzoekers geconfronteerd worden?
2. Wordt hierover gecommuniceerd naar de lokale besturen, zodat ook daar preventieve actie ondernomen kan worden?
3. Heeft de minister weet van Vlaamse ambtenaren of personeelsleden van de lokale besturen die na contact met asielzoekers ook zelf besmet raakten door een van deze ziektes?



**Vlaams  
Parlement**

**BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 195 van 14 februari 2023

van **YVES BUYSSE**

---

1. Gezien de risico's waaraan de eerstelijnsmedewerkers van het Agentschap Integratie en Inburgering worden blootgesteld, werden hiertoe reeds n aantal maatregelen genomen waaronder
  - basismaatregelen met betrekking tot infectiepreventie. Hieronder vallensensibilisering m.b.t. bewaren van afstand, goede verluchting, handhygiëne en nies- en hoesthygiëne – en dat via intranet en affiches in de loketten. Ook de aanwezigheid van materiaal (alcoholgel, papieren handdoeken, zeep, zakdoeken) wordt voorzien, zodat medewerkers (en klanten) deze basismaatregelen makkelijk kunnen toepassen.
  - maatregelen met betrekking tot vaccinaties en tuberculine huidtesten:
    - o Eerstelijnsmedewerkers worden jaarlijks gescreend op een eventuele tuberculosebesmetting door middel van een tuberculine huidtest. Deze test is verplicht.
    - o Daarnaast kijkt de arbeidsarts tijdens het medisch onderzoek bij IDEWE de vaccinatiestatus na en eventueel ontbrekende vaccinaties uit het basisschema (mazelen, difterie, tetanus, enz.) worden dan gegeven. Dit kan uiteraard ook via de huisarts.
    - o AgII biedt elk jaar gratis griepvaccins aan voor alle medewerkers. De campagne hiervoor start in juni.
  - Voor eerstelijnsmedewerkers die zwanger zijn gelden specifieke maatregelen. Wanneer de HR partner op de hoogte wordt gebracht van de zwangerschap overlopen HR, leidinggevende en de zwangere medewerker samen de te nemen maatregelen.
  - Voor meldingsplichtige infectieziektes geldt een specifieke noodprocedure.

Bij andere inspectiefuncties binnen de Vlaamse overheid (die onder het toepassingsgebied van de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming, kortweg GDPB, vallen) krijgen medewerkers indien nodig bij contacten met risicogroepen een tuberculine test tijdens hun jaarlijks medisch onderzoek bij de externe preventiedienst. Deze medewerkers worden zo nodig ook om de 10 jaar gevaccineerd tegen kinkhoest en difterie.

Voor specifieke maatregelen bij andere entiteiten met veel directe contacten, die niet onder het toepassingsgebied van GDPB vallen, verwijs ik naar de bevoegde collega-ministers.

2. Elk lokaal bestuur is reeds verplicht een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten (federale wetgeving). Dat kan ook een gezamenlijke dienst zijn (zeker voor kleinere besturen). Deze dienst is verantwoordelijk om het bestuur en de personeelsleden bij te staan om maatregelen te nemen om het welzijn van het personeel bij de uitvoering van het werk te garanderen, waaronder het vermijden van mogelijke aandoeningen in de uitoefening van de functie (zoals besmettelijke ziekten), behoort.

3. Voor wat betreft het Agentschap Integratie en Inburgering en de entiteiten die onder het toepassingsgebied van de GDPB vallen, heb ik géén weet van positieve tuberculine testen effectief ten gevolge van contact met derden.

Ik heb ook geen signalen van besmettingen bij het personeel van lokale besturen ontvangen.