

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 390

van **AXEL RONSE**

datum: 10 februari 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Partnerschap tussen VDAB en RIZIV - Samenwerkingsovereenkomsten en acties

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 743 van 16 juni 2022 over het partnerschap tussen VDAB en het RIZIV gaf de minister een overzicht van de voornaamste acties die in het kader van de samenwerkingsovereenkomst werden gesloten.

1. Werden er na die periode nog bijkomende samenwerkingsovereenkomsten gesloten? Zo ja, welke?
2. Worden er in 2023 nog nieuwe trajecten toegevoegd en welke blijven behouden? Welke aanpassingen zijn nodig in deze trajecten? Hoe worden de huidige akkoorden geëvalueerd?
3. In het antwoord gaf de minister ook aan dat er in 2021 voorbereidingen werden getroffen om trajecten uit te voeren in 2022 met andere partners (o.a. gebruikersorganisaties) rond de vernieuwing van de landingspagina van VDAB 'Werken en gezondheidsproblemen'.

Zijn deze opgestart? Zo ja, welke trajecten en hoe evalueert de minister ze? Zullen die in 2023 ook verder worden uitgerold?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 390 van 10 februari 2023

van **AXEL RONSE**

1. Eind vorig jaar hernieuwden RIZIV, ziekenfondsen en VDAB hun samenwerkingsovereenkomst met versterkte ambities inzake instroom in de trajecten naar werk en uitstroom. Deze raamovereenkomst omvat alle Vlaamse/Belgische ziekenfondsen die samen met het RIZIV en VDAB hun schouders zetten onder 10.000 aanmeldingen in 2023 en een stijging van de uitstroom naar werk die momenteel op 30% ligt 24 maanden na aanvang van het traject naar 35 en 40%. In het kader van deze samenwerking verheug ik mij op de start van pilootproject routing C waardoor langer dan een jaar arbeidsongeschikt erkende burgers die bij VDAB aankloppen voor dienstverlening, enkel een snelle administratieve goedkeuring dienen te ontvangen vanuit de ziekenfondsen. Zo stimuleren we maximaal het kans bieden aan arbeidsongeschikt erkende burgers die te kennen geven ondersteuning te willen van VDAB en partners om stappen richting werk te zetten. Naast deze samenwerkingsovereenkomst werden geen andere overeenkomsten afgesloten, wel werden er vele andere samenwerkingen aangegaan, acties gecontinueerd en nieuwe acties opgezet (zie vraag 2). Intern binnen VDAB wordt het dienstverleningsaanbod geoptimaliseerd en bemiddelaars en instructeurs versterkt in hun omgang met arbeidsongeschikt erkende burgers.
2. De acties blijven doorlopen, zo lopen nog steeds veelvuldig informatiesessies, kennisdeling en case besprekingen met de behandelende en re-integratiesector. Dit wordt in 2023 bijkomend versterkt via een aanbod om het thema 'werk' en toelichting vanuit VDAB op lokale kwaliteitsgroepen te brengen waarop regionale behandelend artsen, adviserend artsen en arbeidsartsen aansluiten. Dit is een overlegplatform dat vanuit domus medica en RIZIV ondersteund wordt en waarop lokaal ingespeeld wordt op vragen van artsen. Daarnaast zal een webinar gegeven worden aan huisartsen en mailing vertrekken naar 8500 huisartsen om het aanbod van VDAB en partners kenbaar te maken. Met sociale secretariaten en externe diensten preventie en bescherming op het werk bekijkt VDAB hoe werkgevers die arbeidsongeschikt erkende werknemers hebben en arbeidsongeschikt erkende werknemers zelf geïnformeerd kunnen worden over alle Vlaams bestaande dienstverlening en ondersteuningsmaatregelen. Vanuit mijn beleidsdomein start ook een pilootproject om re-integratie meer te verankeren in de gezondheidsdoelstellingen van de eerstelijnszones. Vanuit de stichting innovatie en arbeid start dan weer een campagne gericht naar het sensibiliseren van werkgevers om in te zetten op preventie van uitval via werkbaar werk en re-integratie.
3. Hoewel de verspreiding van de bekendmaking van de nieuwe landingspagina's van VDAB vorig jaar reeds plaatsvond, gaat VDAB dit jaar een stap verder. VDAB plant dit voorjaar een getargete communicatiecampagne gericht op personen met gezondheidsuitdagingen. Hieraan geven de gebruikersorganisaties zoals patiëntenverenigingen aan mee te willen instaan om de boodschap te verspreiden dat VDAB en partners dienstverlening bieden voor elke werkzoekende, en zeker ook voor burgers die kampen met gezondheidsproblemen of een arbeidsbeperking. In kader van de ESF oproepen outreach en activering staan er ook partners klaar om arbeidsongeschikt erkende burgers te ondersteunen bij latente arbeidswens vragen nog in hun ziekenhuis- of revalidatie context. Zo brengen we al de mooie

ondersteuningsmogelijkheden van Vlaanderen tot bij de burgers (met gezondheidsuitdagingen).