

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 86

van **KARIN BROUWERS**

datum: 13 februari 2023

---

aan **BENJAMIN DALLE**

VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD, MEDIA EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

### *VRT-medewerkers - Cumulaanvragen en nevenactiviteiten*

Geregeld zijn journaalankers en andere journalisten van de VRT aan de slag als presentator op evenementen, studiedagen, conferenties, debatten enzovoort. Geregeld geeft dat aanleiding tot debat over de verenigbaarheid ervan met hun deontologische code en het redactiestatuut.

Sinds juni 2015 hanteert de VRT een nieuwe richtlijn over externe cumuls en nevenactiviteiten. Die is afgestemd op de integriteitscode van VRT. In de richtlijn wordt een onderscheid gemaakt tussen cumuls en nevenactiviteiten. De VRT wil zich immers wel kunnen uitspreken over cumuls, maar niet over de nevenactiviteiten van haar medewerkers tenzij er een negatieve impact is op de goede werking en het imago van de VRT.

Een externe cumul heeft betrekking op een externe opdracht die in het verlengde ligt van het werk of de functie bij de VRT, of die verwant is met de activiteiten van de VRT. Een medewerker kan een cumul aanvragen voor één opdracht of opdracht per opdracht. Bij herhaalde gelijkaardige opdrachten kan een medewerker een externe cumultoelating krijgen voor 1 jaar.

Een nevenactiviteit is een activiteit die niet in het verlengde ligt van de functie bij de VRT of die niet verwant is aan een VRT-activiteit. Voor dit soort activiteiten moet geen toelating aangevraagd worden. Daarop is er een uitzondering: als een nevenactiviteit impact zou kunnen hebben op de VRT of als de medewerker daardoor leverancier wordt van de VRT, moet er wel met de VRT overlegd worden en moeten er eventueel afspraken gemaakt worden.

Activiteiten van journalisten mogen op geen enkel moment ingaan tegen de deontologische code (vervat in het redactiestatuut met inbegrip van de deontologische code voor de journalisten van de VRT).

1. Ik wil de minister volgende vragen stellen m.b.t. de cumulaanvragen.

- b) Hoeveel cumulaanvragen hebben medewerkers bij de VRT in 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 en 2022 gedaan?
- c) Hoeveel van die aanvragen gebeurden door journalisten?
- d) Hoeveel aanvragen zijn goedgekeurd (indien mogelijk opgesplitst journalist, niet-journalist)?

- e) Hoeveel zijn afgekeurd (indien mogelijk opgesplitst journalist, niet-journalist) en op grond waarvan werden deze aanvragen geweigerd?
  - f) Hoeveel zijn in beraad (indien mogelijk opgesplitst journalist, niet-journalist)?
  - g) Wordt er volgens andere criteria geoordeeld naargelang het personeelslid al dan niet een schermgezicht is?
2. Ik wil de minister volgende vragen stellen over de nevenactiviteiten.
- a) Hoeveel schriftelijke meldingen voor nevenactiviteiten hebben medewerkers bij de VRT in 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 en 2022 gedaan?
  - b) Hoeveel van die meldingen gebeurden door journalisten?
  - c) Is er aan medewerkers gevraagd om nevenactiviteiten stop te zetten of aan te passen naar aanleiding van de melding?
  - d) Heeft de VRT zicht op het aantal contracten dat de dienst Brand Extensions afsloot met bedrijven waar ook VRT-medewerkers actief zijn, zoals bijvoorbeeld Ossehaas BV?

**ANTWOORD**

op vraag nr. 86 van 13 februari 2023

van **KARIN BROUWERS**

1. a) De Integriteitscode van de VRT geldt als morele leidraad voor iedereen die bij de publieke omroep werkt en bevat de rechten en plichten van medewerkers. In de code wordt ook ingegaan op cumulativiteiten en nevenactiviteiten. Het is toegestaan om buiten de job bij VRT ook expertise elders in de samenleving in te zetten onder bepaalde voorwaarden.

b-e)

|      | Aantal aanvragen | ANDERE MEDEWERKERS |           |             | JOURNALISTEN |           |             |
|------|------------------|--------------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-------------|
|      |                  | Totaal             | Afgewezen | Goedgekeurd | Totaal       | Afgewezen | Goedgekeurd |
| 2016 | 283              | 131                | 12        | 119         | 152          | 10        | 142         |
| 2017 | 242              | 97                 | 16        | 81          | 145          | 35        | 110         |
| 2018 | 293              | 150                | 5         | 145         | 143          | 6         | 137         |
| 2019 | 292              | 163                | 6         | 157         | 129          | 14        | 115         |
| 2020 | 192              | 121                | 6         | 115         | 71           | 7         | 64          |
| 2021 | 246              | 169                | 2         | 167         | 77           | 7         | 70          |
| 2022 | 300              | 178                | 4         | 174         | 122          | 6         | 116         |

- e) zie hierboven  
VRT oordeelt over een cumulaanvraag op basis van verschillende criteria, onder meer:
- de cumulactiviteit mag geen aanleiding geven tot schade aan het vertrouwen van het publiek in de onpartijdigheid en de professionele werking van VRT;
  - de cumulactiviteit mag geen concurrentiële activiteit inhouden ten opzichte van VRT;
  - de cumulactiviteit moet steeds combineerbaar zijn met de opdrachten die hij/zij dient uit te voeren als medewerker van VRT;
  - voor journalisten mag de cumulactiviteit niet leiden tot een schending van de deontologische code;
- f) Een categorie "In beraad" is niet van toepassing: een cumulvraag wordt goed- of afgekeurd. Indien een vraag niet expliciet werd goedgekeurd, moet die als afgekeurd beschouwd worden.
- g) Bij schermgezichten wordt ook rekening gehouden met het feit of de cumulactiviteit de VRT-activiteiten rechtstreeks of onrechtstreeks kunnen versterken.
2. De Integriteitscode bevat bepalingen inzake "nevenactiviteiten". Deze code werd vernieuwd in 2021. In deze richtlijn staat onder meer vermeld
- "De VRT mengt zich niet in de nevenactiviteiten van haar medewerkers. Enkel als je nevenactiviteit toch een impact heeft op de goede werking of het imago van de VRT, ben je verplicht om die impact te bespreken en correcte afspraken te maken."*

De integriteitscode is enkel van toepassing op VRT-personeelsleden. Bij een zelfstandige die werkt voor VRT is de integriteitscode niet van toepassing. Dat wil niet zeggen dat freelancers/zelfstandigen die een opdracht vervullen voor de VRT geen

integriteitseisen zouden moeten respecteren. Die eisen zijn mee opgenomen bij de overeenkomsten die de VRT met hun afsluit.

In de Integriteitscode is geen bepaling opgenomen die vraagt om de nevenactiviteiten van VRT-medewerkers (centraal) bij te houden. Dat gebeurt ook niet. Het is bovendien praktisch ook onmogelijk om retroactief te weten te komen hoe vaak medewerkers een nevenactiviteit hebben besproken met hun leidinggevende.

VRT houdt de nevenactiviteiten van (interne en externe) medewerkers niet bij. VRT heeft aldus geen zicht op het totaal aantal contracten die de dienst Creative Partnerships afsloot met bedrijven waar ook VRT-medewerkers actief zijn.

Merk op: de dienst Brand Extensions bestaat niet meer bij VRT