

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 388

van **YVES BUYSSE**

datum: 10 februari 2023

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Mantelzorgpremie - Aanvragen

Sinds 1 september 2020 kan een werknemer die als mantelzorger is erkend, ook het statuut van mantelzorger opnemen. Daarvoor kan hij dan via de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) een onderbrekingsuitkering aanvragen. Om dat engagement van onze mantelzorgers te ondersteunen en de balans tussen werk en privé te verbeteren, kent de Vlaamse Regering, net zoals bij andere thematische verlopen, een aanvullende aanmoedigingspremie toe boven op de federale tegemoetkoming, zowel voor de privé- als voor de socialprofitsector. Dat is zonder twijfel een goede zaak.

Uit een eerder antwoord van de minister bleek dat het voor het jaar 2021 over slechts 25 goedgekeurde aanvragen ging. Het is natuurlijk moeilijk om dat Vlaamse cijfer af te zetten tegenover het federale cijfer van de 489 personen die zo'n erkend statuut hadden in datzelfde jaar, maar sowieso lag dit cijfer toch wel erg laag.

1. Hoeveel aanvragen voor een mantelzorgpremie werden ontvangen in 2022?
2. Hoeveel van die aanvragen werden ook effectief goedgekeurd?
3. Hoe staan de premies in verhouding tot de erkende statuten op federaal niveau?
4. Hoe interpreteert de minister deze cijfers?
5. De vorige minister gaf aan nog meer in te zetten op de communicatie over deze premie.

In welke mate werd dat ondertussen gerealiseerd?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 388 van 10 februari 2023

van **YVES BUYSSE**

1. In 2022 werden 43 aanvragen aanmoedigingspremie met motief mantelzorg ontvangen.
2. Van de 43 aanvragen werden er 41 goedgekeurd.
3. Uit cijfers van RVA blijkt dat het thematisch verlof voor mantelzorg nog steeds weinig wordt aangevraagd, wat ook het lage aantal aanvragen aanmoedigingspremies verklaart. In 2022 hebben 329 werknemers dit thematisch verlof opgenomen. Dit betekent dat in 2021 13% een aanmoedigingspremie hebben aangevraagd.
4. Er kunnen verschillende redenen zijn waarom niet al de werknemers de aanmoedigingspremie hebben aangevraagd:
 - Maximumduur van 12 maanden van de aanmoedigingspremie zorgkrediet is reeds opgebruikt (omvat zowel ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof, mantelzorgverlof en bepaalde vormen van tijdskrediet).
 - Men verkiest om de aanmoedigingspremie op een ander moment of voor een andere onderbreking (waarbij een hoger bedrag voorzien is) op te nemen.
 - Het is niet geweten dat er een aanmoedigingspremie bestaat.
 - ...
5. In het najaar van 2022 werd inderdaad ingezet op extra communicatie rond de maatregel:
 - Ik gaf een interview in het ledenblad 'Mantelzorg'
 - Bericht in de Werkzin-e
 - Nieuwsbericht op onze website
 - Aandacht op sociale mediakanalen van DWSE
 - Communicatie via mantelzorg- en patiëntenverenigingen