

The logo for unizo, consisting of the word "unizo" in white lowercase letters inside a red oval.

Conceptnota mbt IBO

Hoorzitting Vlaamse Parlement
Reflectie vanuit UNIZO



1

Inleiding

1. Ondernemers over de IBO
2. Reflectie voorstellen
3. Wat ontbreekt nog?

2

Ondernemers over de IBO

3

Ondernemers over de IBO

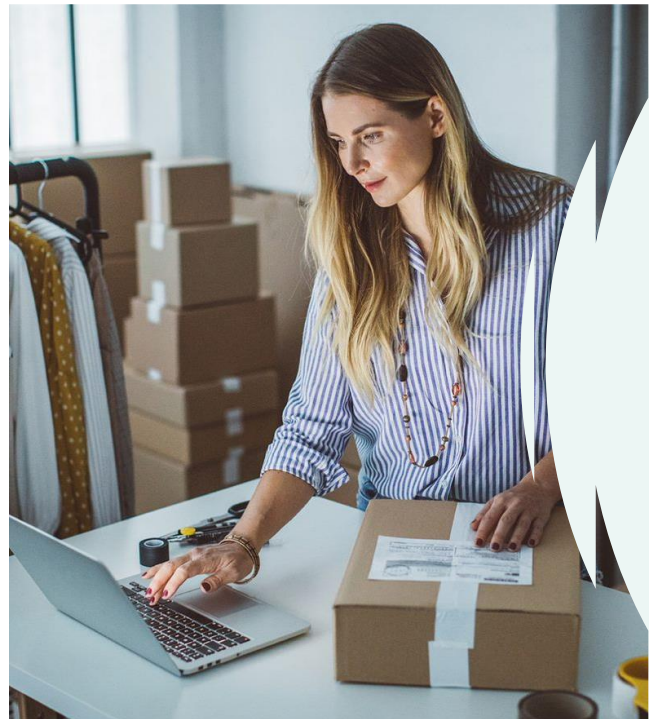
Positief

- Opleiding en werkplekleren als één van de oplossingen tegen het tekort op de arbeidsmarkt.
- Sterk instrument met hoge succesratio!

Hervorming

- **Korte doorlooptijden** opstart IBO
- **Verlaging administratieve lasten** voor opleidingsplan
- **Toegankelijk** online aanmeldingssysteem
- Duidelijk en **voorspelbare kost** voor werkgever
- **Cursistenvergoeding** zorgt voor eenvoud & transparantie, maar gevaar voor werkloosheidsval (!)

4

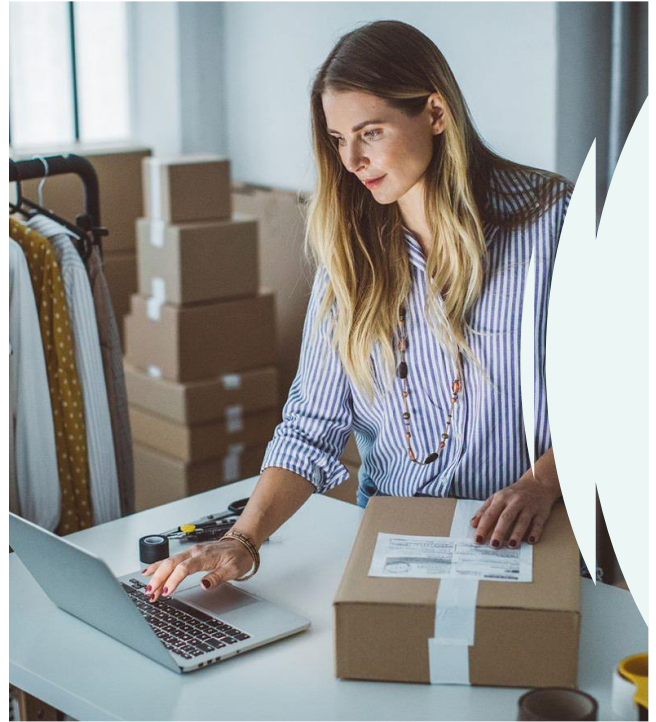


Ondernemers over de IBO

Bekommernissen

- **Werkzoekenden** niet geïnteresseerd (!)
 - Nood aan kordater optreden bij VDAB?
- **IBO-cursist** kan IBO **éénvoudig** stopzetten
- **Verloning** → drempel
 - Zeker in tijden van krapte
- **Kwaliteit** IBO-begeleiding
 - Nood aan nazorg?

5

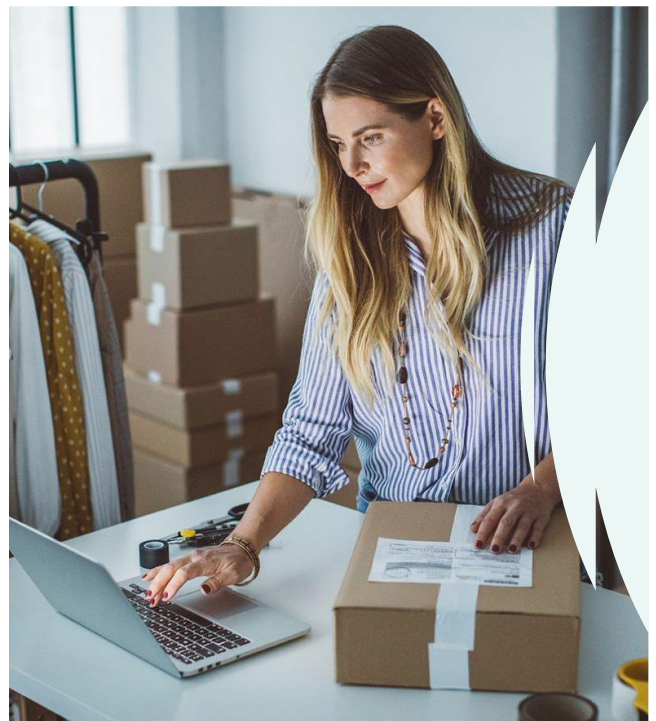


Ondernemers over de IBO

Bij een hervorming, volgende overwegingen:

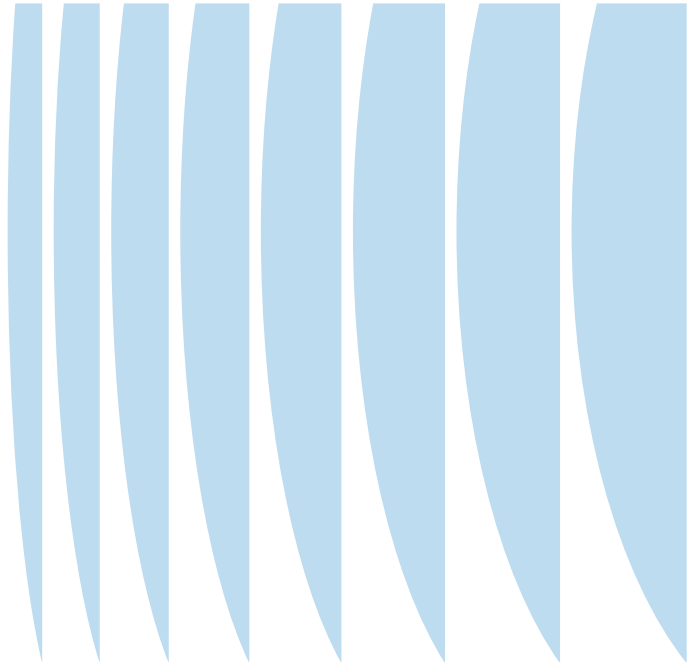
- **Making work pay**
 - Overstap opleiding – werk → financieel aantrekkelijk
- Vermijden van **ongelijke situatie** met werknemers
- **Pro-actiever** optreden van VDAB
 - IBO = initiatief werkgever

6



Eerste reflecties

Voorstellen conceptnota



7

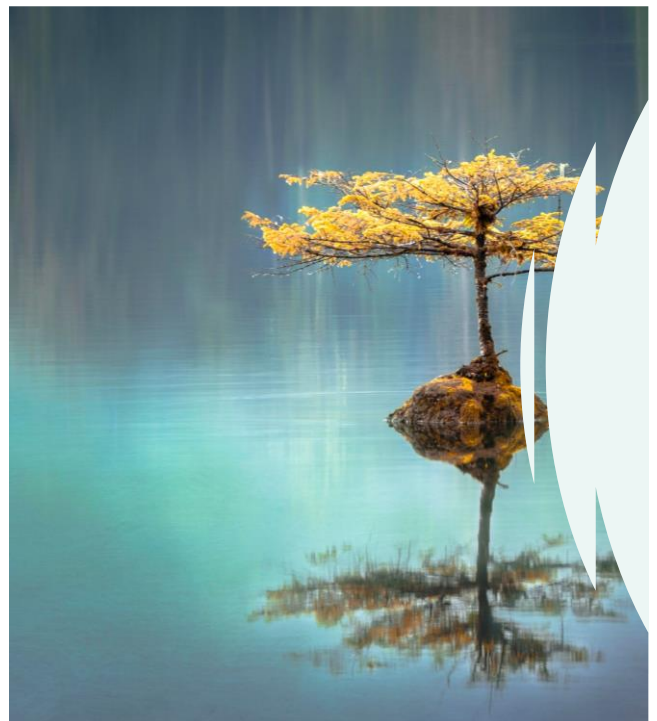
Eerste reflecties

IBO

- Werkt zeer goed met hoge ROI
- Verschillende verklaringen daling, belangrijkste:
 - Conjunctuur
 - Populatie werkzoekenden
- Elk VESOC-akkoord wil groei IBO
- Hervorming van 2018 → slechts deel van verwachtingen ingelost

Conceptnota bevat veelbelovende voorstellen, zoals:

- Pro-actie benadering van VDAB & partners
- Versterkt inzetten op IBO-T (maar ook IBO+)
- Meer differentiatie in duurtijd en prestatiebreuk
- Nazorg bij vroegtijdige stopzetting



8

Eerste reflecties

Aandacht nodig bij:

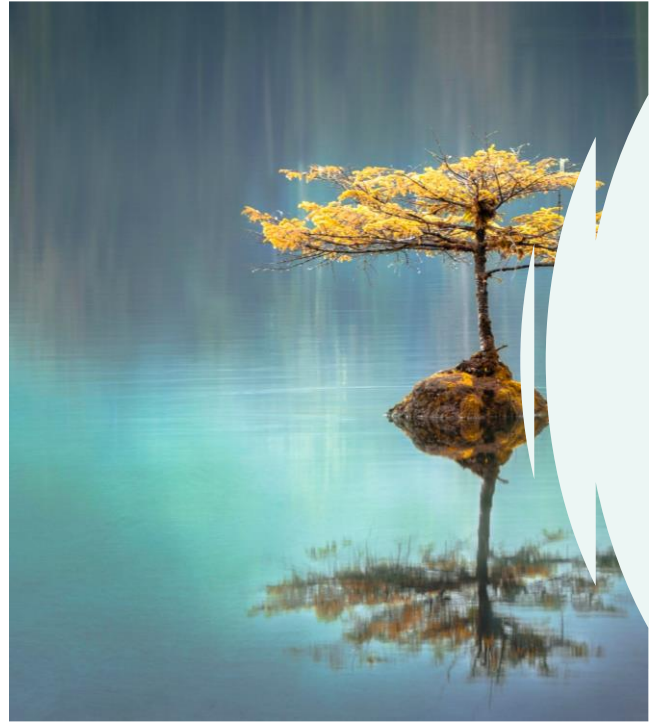
Versterkt gebruik bij niet-beroepsactieven

- IBO is sluitstuk in activering
- Partners gebruiken vandaag IBO amper

Hervorming vergoeding cursist

Belangrijk: IBO voor belangrijkste stuk gefinancierd voor en door ondernemers → solidarisering onder het systeem

- IBO-premie + cursistenvergoeding
- WZ zonder uitkering?
- Geen werkloosheidsval creëren
- Te vermijden scenario's
- Overstap IBO → Werk: voldoende financieel aantrekkelijk
- Progressieve vergoeding → complex
- GGMMI → sectoraal minimumloon = bespreekbaar



9

Eerste reflecties

Duurzamer model dmv flexibelere registratie

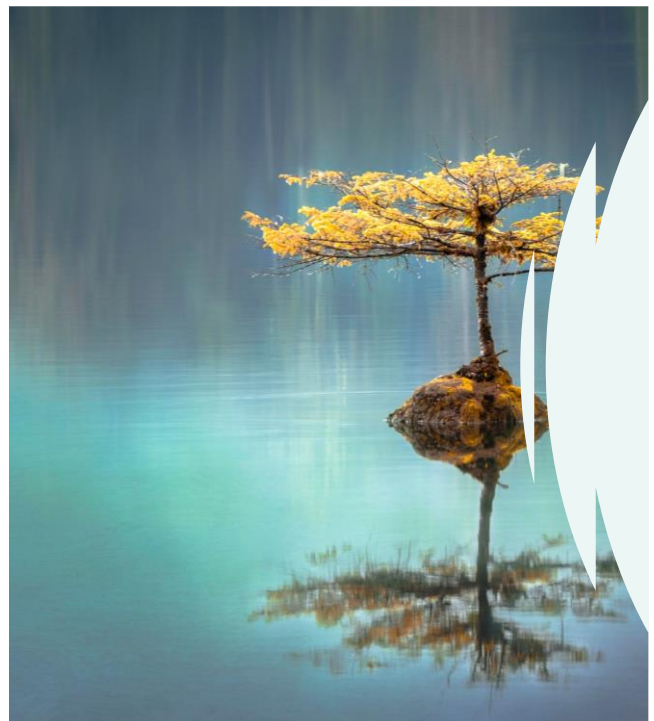
- Geen aanwezigheid = geen vergoeding
- Breder: duurzaamheid voor werkgever: IBO-cursist kan direct stopzetten → garanties voor werkgever?

Investeren in inschatting competentiekloof en versterking opleidingsplan

- Eerder vraag naar versterkte begeleiding
- Opletten met verhoging administratieve lasten & vertraging opstart

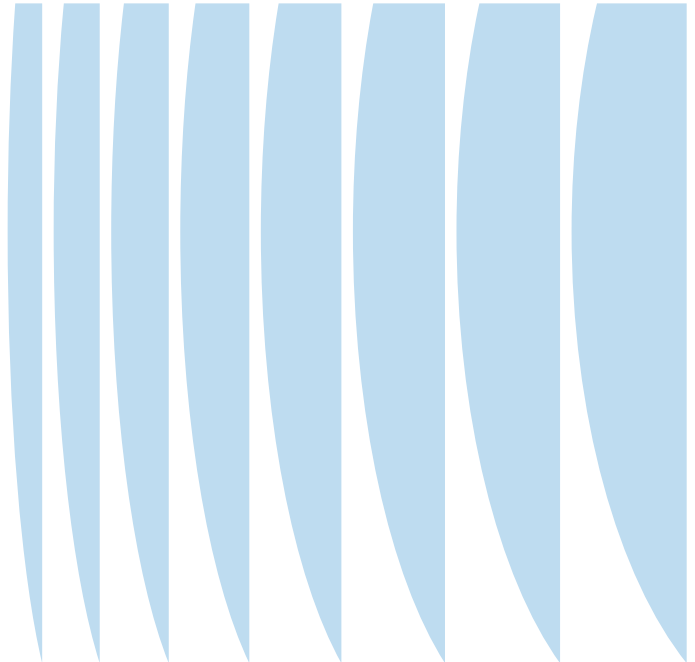
Nazorg

- Nog te vaak gehoord: uitval bij vast contract



10

Wat ontbreekt nog?



11

Wat ontbreekt nog?

Flexibilisering IBO

- Ondernemers kiezen voor zekerheid. Voorstel: IBO na aanwerving
- Voor andere doelgroepen: progressieve IBO → langere looptijd?

Versterkt inzetten voor **oudere werkzoekenden**

Duaal leren voor werkzoekenden

De cruciale rol van de **IBO-bemiddelaar**



12