

Voorstel hervorming IBO feedback Bouwsector

Constructiv

Gianni De Vlaminck, voorzitter BoP@VL
Tatjana Samaey, directeur Vlaanderen



Constructiv = sectorfonds van de bouw

Werkgeversorganisaties

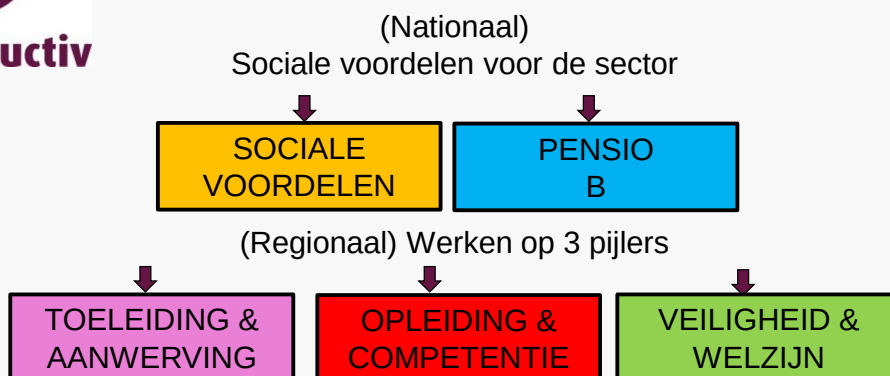
Werknemersorganisaties



Paritair Comité Werklieden Bouwsector
= PC 124

cao bouw





3

3

IBO in de bouw – cijfers

(bron VDAB – Vlaanderen & Brussel Q42021 – Q32022)

- Gestarte IBO in bouw & hout beroep = 1958
- Daarvan zijn er, na een pos of neg beëindigde IBO, na 6 maand 1476 personen aan het werk (75%)
- Na een pos beëindigde IBO zijn er na 6 maand, 91 % aan het werk



4

4

Voorstel hervorming IBO?

- Analyse huidige IBO in nota = conform standpunt bouwsector
 - Vlakke vergoeding – nadelig voor instroom in de sector
 - Screening – begeleiding – nazorg: te beperkt
 - Nu al accent op “zwakkere” profielen
 - Criterium : zou deze persoon zonder IBO aangeworven worden of niet (KRAPTE!)

Hervormingsvoorstellen

1. *Een versterkt gebruik van IBO voor niet beroepsactieven en inschrijving van IBO als instrument in actieplannen en samenwerkingsverbanden met partners*
 → **Positief – verder activeren zij-instroom**
 - Handen in elkaar slaan – cfr addendum VDAB / Bouw, nieuwe sectorconvenant
 - Reikende hand ifv lokale samenwerkingsakkoorden VDAB / lokale overheden
 → Toepassing IBO in bouw is **nu al gericht op kansengroepen** (anderen meteen AO).
2. *Een actievere rol van VDAB in de toeleiding van werkzoekenden naar IBO en een versterkte inzet op mobilisatie van de partners*
 → **Noodzakelijk**
 - Ook vanuit de bouw duidelijke vraag naar actievere rol VDAB
3. *Gratis IBO-T voor de werkgever in de eerste drie maanden, zodat meer personen met een migratieachtergrond via een IBO-T aan de slag kunnen*

Hervormingsvoorstellen

4. *Hervorming van de vergoeding voor de cursist*

→ **Positief!!!**

- Koppeling aan sectorale barema's : aantrekkelijkheid algemeen en voor sector stijgt IBO ↑
 - Groei vergoeding ifv competentieverwerving = +
 - Aandacht voor werkloosheidsval bij activeren niet-beroepsactieven = +
- “volwaardig” loon, toekomstperspectief voor IBO'ers!

5. *Flexibelere registratie van de prestaties (in halve dagen) en premies die alleen betaald worden bij aanwezigheid van de cursist*

6. *Meer differentiatie in de duurtijd en prestatiebreuk van de IBO*

→ **OK**

- Geen expliciet standpunt over – minder van toepassing in de bouwsector, deeltijdse tewerkstelling complex en zeer beperkt gegeven



7

7

Hervormingsvoorstellen

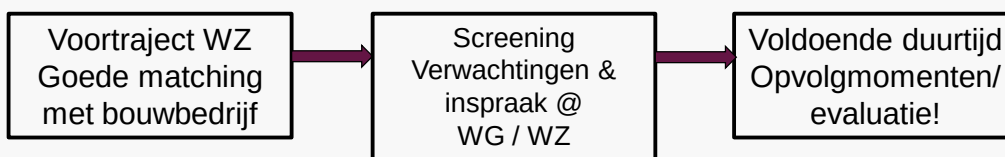
7. *Meer investeren in de inschatting van de competentiekloof en een versterking van het opleidingsplan*

8. *Nazorg bij een vroegtijdig stopgezette IBO*

9. *Nazorg bij het succesvol afronden van een IBO*

→ **Noodzakelijk!**

- In beoogde doelgroep : om succesvol traject op te bouwen



- Reikende hand ifv “warme overdracht” na IBO (sectorale onboardingtools)



8

8

Aandachtspunten / conclusies

- Opleidingsprogramma op maat
 - Voortraject – screening – opleidingsplan op maat – (tussentijds) evalueren – nazorg : volledig traject!
 - Inspraak van zowel kandidaat IBO'er als werkgever! Duidelijke afspraken.
 - Hoe dit in de praktijk opnemen – uitdaging / investering door VDAB!
- Tussentijdse evaluatiemomenten
 - Door bemiddelaars met kennis van de sector + ter plaatse (niet enkel telefonisch)
 - Snelle actie, flexibiliteit, vb. stopzetting IBO na meerdere (tussentijdse) evaluaties en geen evolutie
- Snelle en gerichte nazorg – warme overdracht
- Moeilijk bereikbare doelgroep / kansengroepen
 - Verlangt ook voldoende flexibiliteit qua duurtijd IBO (geen “beroepsIBO'ers”, maar wel voldoende tijd/kansen om te groeien)!
- Afstemming ifv sector moet mogelijk zijn
 - Vb. toepassing arbeidsduur, KB 213, ...