

Bespreking conceptnota individuele beroepsopleiding

Hoorzitting

Commissie Economie, Werk & Sociale

Economie - Vlaams Parlement



1

Instrument in verandering

Hervorming werkplekklaren 2018

- Versterking kwaliteit
- Vereenvoudiging premies
- Versterking bereik kansengroepen

Succes van IBO steunt ook op consensus sociale partners: correcte inzet op de werkvloer



2

Wat is de IBO?

Individueel

- Instrument moet op maat van individu en diens competenties worden ingezet

Beroep

- Doelstelling is professionele inschakeling: aanwerving voor onbepaalde duur
- Algemene competenties behoren tot voortraject

Opleiding

- IBO is geen aanwervingsinstrument /loonkorting
- Opleiding en competenties moeten centraal staan



3

Aandachtspunten van werkzoekenden

Opleiding

- Weinig betrokkenheid bij opleidingsplan tot zelfs geen (perceptie van) opleiding op de werkvloer
- Geen begeleiding

Stopzetting

- Stopzetting lijken soms arbitrair en gericht op ontwijken aanwerving
- Perceptie dat werkgever vaak vrijuit gaat

Statuut

- Een IBO kan een lange looptijd hebben, maar hoewel op de werkvloer, bouwt cursist geen sociale rechten op



4

Een nieuwe hervorming?

1. IBO wordt versterkt gebruikt voor niet-beroepsactieven en wordt ingeschreven als instrument in actieplannen en samenwerkingsverbanden met partners;
2. VDAB speelt een actievere rol in de toeleiding van werkzoekenden naar IBO en zet versterkt in op de mobilisatie van partners;
3. IBO-T is gratis voor de werkgever in de eerste drie maanden zodat meer personen met een migratieachtergrond via een IBO-T aan de slag kunnen;
4. de vergoeding voor de cursist wordt hervormd;
5. er wordt gezorgd voor een financieel duurzamer model doordat de prestaties flexibeler kunnen worden geregistreerd (in halve dagen) en premies worden alleen betaald als de cursist aanwezig is;
6. er wordt een grotere differentiatie mogelijk gemaakt in de duurtijd en de prestatiebreuk van de IBO;
7. er wordt meer geïnvesteerd in de inschatting van de competentiekloof en de versterking van het opleidingsplan;
8. er wordt meer ingezet op nazorg bij een vroegtijdig stopgezette IBO;
9. er wordt ingezet op nazorg bij het succesvol afronden van een IBO.



5

Inschatting van competenties centraal

Competentiekloof en opleidingsplan zijn basis van een goede IBO (7)

- Meer detail nodig in inschatting en opleidingsnood
- Standaardisatie door VDAB in aanpak (maar niet invulling) essentieel
- Beter opvolging van mijlpalen doorheen plan
- Einde IBO moet ook validatie van opleiding zijn

Partners kunnen toeleiden (1, 2)

- Niet-beroepsactieven mits correcte inschatting van doelgroep
- Opleidingsplan moet door VDAB worden opgevolgd



6

Premie maar één facet van IBO statuut

Hervorming IBO premie is interessant (4)

- Opbouwen volgens sectorale minima is logisch zolang uniform op de werkvloer en sector
- Sommige sectoren hanteren minimaal GGMI=> nooit lager gaan dan huidige 80%
- Quid IBO+? Bij verhoogde vergoeding ook bijdrage van werkgever nodig

Maar loopbaanaspecten onderbelicht

- Stopzetting IBO zonder terugvalopties (Corona treffend voorbeeld)
- Geen opbouw sociale rechten
 - Geen vakantieopbouw: IBO+ (12 maanden) => 2 jaar geen vakantie
 - Geen opbouw pensioen
 - Geen rekening IBO voor RIZIV-statuuut



7

Aandachtspunten bij andere voorstellen conceptnota

Variatie in duur en prestatiebreuk IBO (6)

- Steeds een maximumduur nodig
- Geen wijzigingen looptijd doorheen traject
- Prestatiebreuk bij start te bepalen bij inschatting

Flexibele registratie IBO (5)

- Geen link tussen (hogere) IBO premie en RIZIV-uitkering als werkzoekende
- Prestatie in halve dagen kan, maar geen bestraffing van ziek worden tijdens het werk

Gratis IBO T voor 3 maanden (3)

- Inschatting als IBO betekent klaar voor laatste stap op werkvloer
- IBO is reeds goedkoop, IBO+ gratis, taalcoaching is gratis: kostprijs werkelijk een drempel?



8