



Vlaanderen
verbeelding werkt

Werkzaamheden Denktank economische migratie Zorg

Candice De Windt

Kadering/ probleemstelling

- ▶ Anno 2023 zorgt de combinatie van vergrijzing, dubbele vergrijzing, dalend geboortecijfer, pensioneringsgolf van de babyboomers en verhoogde zorggraad voor uitzonderlijke uitdagingen in onze zorgsector.
- ▶ De oplossing zal liggen in het durven bekijken van vele puzzelstukjes



Wat doen we als Vlaanderen?

► **Actielijn:**

- VIA 6-akkoord: 477 miljoen euro extra investering in de zorg
 - × 65 miljoen voor extra personeel en andere kwaliteitsmaatregelen, waaronder acties voor (zij-)instroom

► **Actielijn:**

- Sensibilisering, communicatie en branding
- Uitwerken van één branding voor de zorg- en
- welzijnssector met bijhorende gezamenlijk en geïntegreerde communicatiecampagne
- Overkoepelend digitaal intakeplatform

► **Actielijn: Acties richting hoger onderwijs**

- Microcredential zorgkundige in het hoger onderwijs – gericht op studenten en werkenden in kader van levenslang leren





Vlaanderen
verbeelding werkt

► **Actielijn: Acties om zij-instroom in zorgberoepen te bevorderen**

- Bestaande opleidingstrajecten voor zij-instromers binnen de vormingsfondsen versterken en uitbreiden naar andere sectoren
- Structureel instroomkanaal: ongekwalficeerde aanwerving in knelpuntberoepen zorg- en welzijn, mits volgen van opleiding richting zorgberoep



► **Actielijn: : ruimte voor innovatieve werkvormen**

- Onderzoek steunpunt WVG naar de multi-inzetbaarheid van personeel over sectoren heen
- Oproep anders organiseren, optimaliseren arbeidsorganisatie en beleid mbt behoud van personeel



► **Actielijn : Maatregelen binnen het beleidsveld onderwijs-werk**

- Eerder en elders verworven (deel)competenties (EVC) op uniforme wijze valoriseren
- Oprichten werkgroep onderwijs-werk-zorg/welzijn: inventarisatie drempels social profit inzetten op verkorte trajecten
- Uitwerken transparant en gemeenschappelijk vrijstellingenkader



- ▶ **Actielijn: Gevraagde maatregelen op federaal niveau**
- ▶ **Actielijn 10: monitoring – Monitoring van de in- en uitstroom van personeel in de zorg- en welzijnssector**
- ▶ **Actielijn : Economische migratie richting zorg en welzijn**
 - Olv zorgambassadeur: denktank economische migratie: aantrekken van buitenlands zorgpersoneel



Economische migratie

- ▶ Kan stukje oplossing zijn
- ▶ Wildgroei initiatieven
- ▶ Is er nood aan uniform beleid/ sturing?



Aantal cijfers toelating tot arbeid

VERPLEEGKUNDIGEN 2021		VERPLEEGKUNDIGEN 2022	
nationaliteit	totaal	nationaliteit	totaal
Albanië	2	Bezette Palestijnse gebieden	1
Bosnië en Herzegovina	1	Congo	1
Brazilië	1	Filipijnen	3
Congo	1	Georgië	1
Filipijnen	2	Ghana	1
Ghana	1	India	116
India	114	Indonesië	1
Iran	1	Kameroen	3
Meerdere	1	Marokko	1
Oekraïne	1	Oekraïne	1
Suriname	1	Verenigde Staten	1
Tunesië	2	Wit-Rusland	1
Turkije	6	Zimbabwe	1
Zuid-Afrika	2	Zuid-Afrika	5
totaal	136	totaal	137



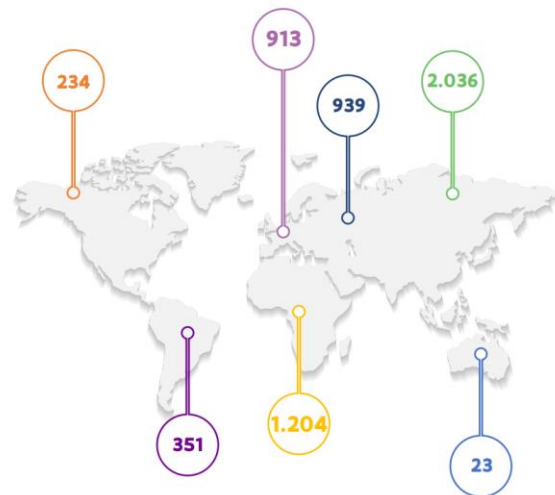
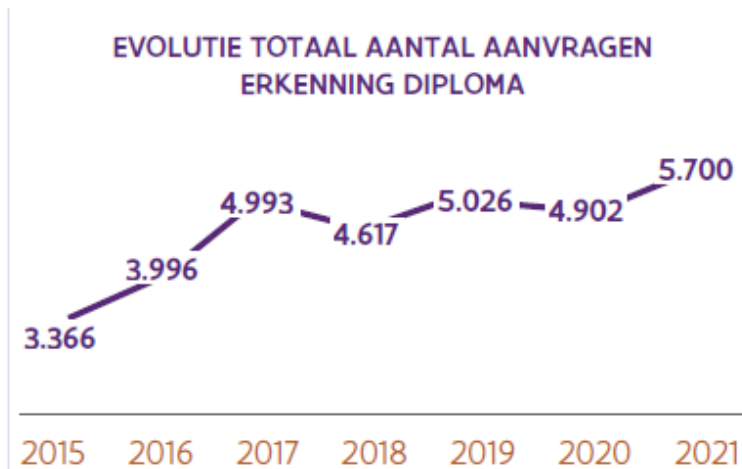
Aantal cijfers toelating tot arbeid

ZORGKUNDIGEN 2021		ZORGKUNDIGEN 2022	
nationaliteit	totaal	nationaliteit	totaal
Bosnië en Herzegovina	1	Albanië	1
Filipijnen	2	Bosnië en Herzegovina	3
India	15	Brazilië	1
Indonesië	1	China	2
Meerdere	1	Egypte	1
Servië	1	Filipijnen	6
Suriname	4	Ghana	1
Turkije	1	India	186
totaal	26	Indonesië	3
		Kenia	1
		Marokko	1
		Meerdere	2
		Nigeria	1
		Oekraïne	1
		Servië	1
		Suriname	7
		Turkije	2
		totaal	220



Algemene info NARIC

► 5700 aanvragen per jaar



TOP 10 LANDEN OORSPRONG DIPLOMA 2021

1	Turkije	401	(+33) ▲
2	Marokko	376	(+41) ▲
3	Libanon	324	(+228) ▲
4	Nederland	260	(-133) ▼
5	India	184	(+41) ▲
6	Verenigd Koninkrijk	175	(+20) ▲
7	Iran	165	(+20) ▲
8	Syrië	164	(+5) ▲
9	Congo (RDC)	163	(+63) ▲
10	Roemenië	160	(+2) ▲



Vlaanderen
verbeelding werkt

Oprichting denktank

- ▶ met afvaardiging vanuit overheden, werkveldpartners, VDAB, sociale partners en onderwijsinstelling.
- ▶ Doel van deze denktank is de opmaak van een referentiekader voor alle relevante stakeholders die betrokken zijn bij economische migratie en het formuleren van aanbevelingen.
 - Kunnen we komen tot gedragen visie en principes mbt economische migratie?
 - Hoe kunnen we een correct proces op poten zetten?
 - Wat zijn de verwachtingen rol overheid?



Inhoudelijke informatiesessies en inspiratiesessies



- Voorstelling case Auroraproject
- Uiteenzetting procedure NARIC
- Uiteenzetting procedures dienst Economische migratie Afdeling Tewerkstelling en Competenties
- uiteenzetting IOM
- Uiteenzetting Departement WSE



Gedragen principes

- Transparant
- Duurzaam én kwaliteitsvol
- Geen braindrain:
- Focus op wederkerigheid en cocreatie
- Commerciële tussenpersonen vermijden
- Mensen optimaal kansen geven in inzetten in juiste trajecten



Aanbevelingen/ conclusies (1)

- Er is een algemene gedragenheden dat Internationale migratie van personeel in zorg en welzijn een bijdrage kan leveren aan de uitdagingen waar we momenteel mee worden geconfronteerd.
- Er moet gestreefd worden naar het vermijden van mogelijks negatieve effecten van arbeidsmigratie op de duurzame verbetering van de levenskwaliteit van de bevolking in land van oorsprong vanuit ethisch oogpunt



Aanbevelingen/ conclusies (2)

- ▶ Er dient steeds gezocht te worden naar positieve en duurzame vormen van samenwerking die een evenwichtige sociale vooruitgang beogen.
- ▶ In andere landen (b.v. Duitsland) zet de overheid mee de schouders onder de economische migratietrajecten.
 - Dit kan een grotere sérieux geven aan de migratieprojecten (imago naar buitenlandse overheden en partners) en zorgt ervoor dat er méér en kwalitatief betere zorgverleners kunnen worden gerekruteerd.



Aanbevelingen/ conclusies (3)

- nood aan "coördinerend centrum"?
 - coördinerende rol tussen enerzijds de verschillende overheidsinstanties in België en anderzijds met buitenlandse instanties
 - dit met het oog op vlottere administratieve processen en het faciliteren van integratieprocessen
 - het matchen van vraag (Vlaanderen) en aanbod (buitenland).



Aanbevelingen/ conclusies (4)

- processen kunnen vereenvoudigd worden en beter op elkaar worden afgestemd
- de voorwaarde voor het opstarten van de aanvraagprocedure voor gelijkwaardigheidserkenning van het buitenlands diploma is een probleem.



Aanbevelingen/ conclusies (5)

- Werking NARIC; geen erkenning deelcompetenties, dit zorgt voor onvoldoende flexibiliteit.
- Hierdoor wordt ook kans gemist om gerichte verkorte opleidingen/ gerichte modules door onderwijs te voorzien...



Aanbevelingen/ conclusies (6)

- Inzet op een voorbereidingstraject in het land van oorsprong is essentieel
 - Taal
 - Cultuur
 - Selectie en screening
- Daarnaast verdient het onthaal en oriëntatie de nodige aandacht
 - ondersteuningsmogelijkheden
 - huisvestiging
 - sociale integratie



Next steps...

- 22/1 bezoek olv VDAB Duitse PES/GIZ
- Project displaced talent 4 Europe olv International Office of Migration: dit project lijst actief alle drempels op, dit kan insteek zijn naar opmaak 'Vlaamse' handleiding?



Visie Vlaanderen?

- Wat is de **visie van de Vlaamse Overheid op economische migratie?**
- Wat is de **visie** van onze Vlaamse overheid **naar al dan niet opnemen van een coördinerende rol?**
- Er is nood aan een meersporenbeleid op nationaal, regionaal en lokaal niveau om een goede matching tussen vraag en aanbod van personeel te organiseren: **wil/ kan onze Vlaamse overheid een rol opnemen naar afstemming?**
- Inzet Nederlandse taal blijft basis: welk niveau wordt nagestreefd
 - Wat is visie op taalniveau: willen we/ kunnen we als Vlaamse Overheid een gedragen standpunt vormgeven



Visie Vlaanderen

- Bekijken we als Vlaanderen de mogelijkheden tot verdere verkenning werkende modellen via prospectiebezoek? (bezoek Duitsland werd reeds gepland door VDAB 22/2/2023)
 - o We kunnen kijken naar andere modellen maar eigen vertaalslag blijft essentieel
 - Afspraken naar financiële engagementen
 - Rol VDAB?
 - Zorgvuldigheid primeert niet de kwantiteit
 - Duidelijke selectiecriteria en verwachtingen



Conclusie

- Wat na next steps?
- Nog veel uitklaring nodig...
- Wie neemt lead?

