SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 424
van **BRECHT WARNEZ**
datum: 2 februari 2023

ZUHAL DEMIR
VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Beleidsdomein Omgeving (OMG) - Aanwerving via objectief wervingssysteem

Volgens artikel III.2 van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Deze verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en vallen onder één van de zes uitzonderingscategorieën:

- voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- in startbanen;
- met doctoraatsbeurzen;
- topsporters en hun omkadering;
- in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het Vlaams Personeelsstatuut. Het is belangrijk dat deze selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

De Vlaamse overheid gaat het rekruteren en selecteren van nieuwe medewerkers gemeenschappelijk aanpakken. Het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) wordt daarom vanaf 2024 bevoegd voor alle selectieprocedures van alle entiteiten.

Hierover de volgende vragen voor wat betreft elke entiteit afzonderlijk binnen het beleidsdomein Omgeving (OMG): Departement Omgeving (OMG), Vlaams Energie- en Klimaatagentschap, Agentschap voor Natuur en Bos (ANB), Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO), Vlaamse Milieumaatschappij (VMM), Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM), Vlaamse Landmaatschappij (VLM), Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG), Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen (Minaraad), De Watergroep, Wonen-Vlaanderen, Onroerend Erfgoed, Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW), Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed (SARO), Vlaamse Woonraad….

Graag de gevraagde data weergeven in Excel.

1. Hoeveel personeelsleden werden in 2022 aangeworven?

Vlaams Parlement

2. Hoeveel personeelsleden werden in 2022 aangeworven volgens een objectief wervingssysteem?

   a) Wat betreft de selector.

      I. Door welke selector werden deze aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per selector.
      II. In hoeverre is de entiteit al ingestapt in het project 'Gemeenschappelijke dienstverlening rekrutering en selectie'?

      III. Hoe evalueert de minister de stand van zaken?

   b) Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a) vermelde selectoren:

      I. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;

      II. vanaf intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;

      III. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?

3. Hoeveel personeelsleden werden in 2022 niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?

   a) Hoeveel van hen vallen onder elk van de zes bovenvermelde uitzonderingscategorieën?

   b) Hoeveel van hen vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister deze praktijk en hoe zal de minister dit aanpakken?

4. Bij hoeveel personeelsleden werd in 2022 de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd?

   a) Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem?

   b) Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel van hen vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'?

   c) Bij hoeveel personeelsleden werd in 2022 de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie? Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister deze praktijk en hoe zal de minister dit aanpakken?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Zuhal Demir (424), Matthias Diependaele (188).

ZUHAL DEMIR
VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

ANTWOORD
op vraag nr. 424 van 2 februari 2023
van **BRECHT WARNEZ**

Als antwoord op deze vraag verwijs ik naar het gecoördineerde antwoord op schriftelijke vraag nr. 169 van Bart Somers, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.