

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 318

van **IMMANUEL DE REUSE**

datum: 16 januari 2023

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Woonzorgcentra (wzc's) - Inzet zelfstandig personeel en uitlening personeel

De woonzorgcentra kampen al jarenlang met een personeelstekort. De voormalige minister gaf in maart 2022 aan dat een van de lopende initiatieven een tijdelijke noodinzet van zelfstandig personeel via een ondernemingscontract is. Dat zou mogelijk zijn van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Daarnaast zouden verpleegkundigen bij een andere zorgorganisatie ingeschakeld kunnen worden met een uitleningsovereenkomst.

In antwoord op een opvolgingsvraag hierover gaf de minister aan dat er nog geen gegevens beschikbaar waren over de inzet van zelfstandig personeel in de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Deze zouden pas beschikbaar zijn na de definitieve berekening van de basistegemoetkoming voor zorg 2023 en na consolidatie van de sectorgegevens. Dit zou ten vroegste zijn in januari 2023.

1. Hoeveel ondernemingscontracten zijn er afgesloten om de inzet van zelfstandig personeel mogelijk te maken? Hoeveel woonzorgcentra maakten er gebruik van? Graag een overzicht sinds de opstart.
2. Hoeveel uitleningsovereenkomsten zijn er afgesloten sinds dit initiatief mogelijk werd gemaakt? Hoeveel woonzorgcentra maakten er gebruik van?
3. Hebben bepaalde types (private initiatieven, openbare initiatieven enzovoort) al dan niet meer gebruikgemaakt van dergelijke mogelijkheden?
4. De minister gaf aan dat er initiatieven genomen werden om de maatregel te verlengen tot en met 30 juni 2023.
Welke initiatieven zijn er genomen? Is de maatregel verlengd?
5. Hoe evalueert de minister deze maatregel?



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITSVICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN**ANTWOORD**

op vraag nr. 318 van 16 januari 2023

van **IMMANUEL DE REUSE**

1. Hierbij vindt u een overzicht van het aantal VTE per kwalificatie. Dit betreffen de cijfers zoals meegedeeld in het kader van de financiering van de woonzorgcentra in de referentieperiode van **1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2022**. De gegevens zijn opgedeeld naar for profit, openbare voorzieningen en vzw-voorzieningen.

U leest de tabel als volgt:

- Kolom 3: Het aantal voorzieningen die zelfstandigen met ondernemingscontract en personeel met uitleningsovereenkomst hebben ingezet en het percentage dat deze voorzieningen uitmaken t.o.v. het totaal aantal voorzieningen voor de beheersvorm in kwestie (vermeld in kolom 2).
- Kolom 4: Het totaal aantal VTE zelfstandig verpleegkundigen met een ondernemingscontract en verpleegkundig personeel met een uitleningsovereenkomst.
- Kolom 5: Het totaal aantal VTE zelfstandig zorgkundigen.
- Kolom 6: Het totaal aantal VTE zelfstandig reactiveringpersoneel.

Kolom 4 en 5 betreffen dus de zelfstandig verpleegkundigen en zorgkundigen die met het besluit van de Vlaamse Regering van 14 oktober 2022 over de maatregelen voor de bijkomende flexibiliteit tijdelijk, van 1 juli 2021 t.e.m. 30 juni 2023, kunnen worden meegedeeld i.h.k.v. de financiering. De gegevens voor deze twee categorieën werden onder eenzelfde registratie meegedeeld en kunnen bijgevolg niet afzonderlijk worden meegedeeld.

1	2	3	4	5	6
Sector	Aantal voorzieningen (totaal)	Aantal voorzieningen (selectie)	Verpleegkundigen (VTE)	Zorgkundigen (VTE)	Reactivering (VTE)
For profit	167	56 (33,53%)	3,57	0,29	2,24
Openbare sector	191	61 (31,94%)	1,96	0,22	3,50
VZW	423	133 (31,44%)	8,53	0,89	8,71

2. Zie vraag 1.
3. Zie vraag 1.
4. Met het definitieve besluit van 14 oktober 2022 werd de maatregel meteen t.e.m. 30 juni 2023 toegepast.
5. De principiële beslissing van de Vlaamse Regering om in deze bijkomende flexibiliteit te voorzien werd op 21 december 2021 (in het midden van de betreffende referentieperiode) aan de sector gecommuniceerd. We zien dat nu al 1/3^e van de voorzieningen gebruik maakt van deze maatregel. Hoewel het over een beperkt aantal VTE gaat, kan dit in acute noodsituaties waarbij de voorziening geconfronteerd wordt met een personeelstekort en niet onmiddellijk loontrekkend personeel kan vinden, een reëel verschil uitmaken op de werkvloer. De inzet van deze medewerkers moet dan ook

gezien worden als een tijdelijke noodmaatregel waarbij zij kortstondig inspringen om acute tekorten op te vangen.

Gegeven deze tijdelijkheid in het kader van noodsituaties en het feit dat de maatregel in de referentieperiode in kwestie nog zeer nieuw was, werden ook geen hoge VTE-aantallen verwacht. De komende tijd wordt met de sociale partners besproken of we de maatregelen verlengen ook na 30 juni 2023.