

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 276

van **IMMANUEL DE REUSE**

datum: 10 januari 2023

---

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Zorgpersoneel - Tekorten per regio*

Tijdens de begrotingsbesprekingen gaf minister Crevits aan dat de zorgambassadeur binnenkort een grote 'branding-campagne' zal uitrollen over werken in de zorg en om mensen toe te leiden naar opleidingen/werk in de zorg.

Het personeelstekort in de zorg is al jarenlang een prangend probleem. De grootte van het tekort kan echter verschillen naargelang van de regio en kan ook variëren naargelang van het soort profiel dat er gezocht wordt. Om adequaat op deze tekorten in te spelen is het noodzakelijk dat deze verschillen in tekorten in kaart gebracht worden.

Heeft de minister zicht op het personeelstekort in de zorg per regio/provincie?

Zo ja, graag een overzicht hiervan, alsook een opdeling naargelang van het zorgprofiel (verpleegkundige/zorgkundige/(huis)arts).

Zo niet, hoe staat de minister tegenover het verzamelen van deze gegevens? Zal hij initiatieven nemen om de regionale verschillen in kaart te brengen en binnen welke termijn?



**Vlaams  
Parlement**

**JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 276 van 10 januari 2023

van **IMMANUEL DE REUSE**

---

VDAB heeft kwantitatief een zicht op de geplaatste en openstaande vacatures. In de bepaling van het knelpuntkarakter van bepaalde beroepen bevroegt de studiedienst van VDAB aanvullend ook diverse stakeholders in de sector. Vanuit deze kwantitatieve en kwalitatieve analyse zijn arts, verpleegkundige, verzorgende/zorgkundige knelpuntberoepen.

De bijgevoegde tabel (ant.276.bijl1) geeft een overzicht van de door u opgevraagde cijfers.

U kan deze cijfers ook zelf raadplegen op Arvastat.

**BIJLAGE**

[Overzicht](#)