

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 263

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 16 januari 2023

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

### *Onderwijspersoneel - Mantelzorgverlof*

Mantelzorgverlof is een van de federale zorgverloven. Artikel 31/1 van het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) betreffende de loopbaanonderbreking van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding bepaalt dat onder erkend mantelzorger dient te worden verstaan "de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is conform hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van de mantelzorger".

Hetzelfde artikel bepaalt dat een personeelslid dat erkend is als mantelzorger van een zorgbehoevend persoon recht heeft op loopbaanonderbreking voor mantelzorgverlof conform artikel 100ter en 102ter van de wet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Hij heeft daarvoor een van de volgende opties: 1° zijn loopbaan volledig onderbreken; 2° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken tot een halftijdse betrekking; 3° zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreken door zijn prestaties te verminderen met een vijfde, op voorwaarde dat het personeelslid aangesteld is in een ambt met volledige prestaties.

Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal: 1° zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan; 2° twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde.

Art. 31/3 van hetzelfde BVR stelt dat het personeelslid dat zijn loopbaan wil onderbreken om mantelzorg te verstrekken, dat meedeelt aan de inrichtende macht van de instelling of instellingen of het centrum of de centra waar hij werkt, die dat meedelen aan de Vlaamse Regering. De inrichtende macht vult het formulier, vermeld in artikel 16, §2, van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, in en overhandigt het aan het personeelslid.

Uit de omzendbrief 2020/03 van 19 juni 2020 weten we dat het personeelslid geen salaris ontvangt voor de prestaties waarvoor het een loopbaanonderbreking voor mantelzorg neemt. Hij of zij krijgt wel een onderbrekingsuitkering van de RVA.

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van het zorgbeleid en van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen

van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot het verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden, de betrokken zorgbehoevenden, en de hele samenleving.

Recentelijk erkende de Vlaamse Regering overigens nog, op initiatief van minister Crevits, expliciet de waarde van mantelzorg door de principiële beslissing om een aanmoedigingspremie - een aanvullende uitkering - toe te kennen aan mantelzorgers uit de private sector of de socialprofitsector.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 258 van 17 januari 2022 verkreeg ik cijfers hierover.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden vroegen tijdens het schooljaar 2021-2022 zorgverlof voor mantelzorg aan? Graag een opdeling per geslacht en per leeftijd.
2. Hoeveel personeelsleden deden dat voltijds? Hoeveel verminderden hun loopbaan voor mantelzorg tot een halftijdse loopbaan? Hoeveel deden dat met een vijfde?
3. Hoe evolueerde dit aantal tegenover het jaar daarvoor? Hoe verklaart de minister dat?

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 263 van 16 januari 2023

van **KATRIEN SCHRYVERS**

---

De loopbaanonderbreking voor mantelzorg is een federaal stelsel. Daarom heb ik, noch mijn onderwijsadministratie, zicht op het aantal aanvragen. De aanvragen worden ingediend bij de federale bevoegde diensten. Ik kan wel rapporteren over het aantal onderwijspersoneelsleden mét een toegekende loopbaanonderbreking voor mantelzorg.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde daarom de AGODI-databanken op 30/01/2023. In de bevraging nam het Agentschap alle onderwijspersoneelsleden uit het basis- en secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, de hogescholen en het volwassenenonderwijs, de CLB-centra en de pedagogische begeleidingsdiensten mee.

1. AGODI stelt vast dat 126 personeelsleden een loopbaanonderbreking voor mantelzorg opnamen tijdens het vorige schooljaar.

- 1.1 Aantal loopbaanonderbrekingen voor mantelzorg tijdens 2021-2022, opgesplitst per gender

Gender	Aantal onderwijspersoneelsleden
Man	11
Vrouw	115
Totaal	126

- 1.2 Aantal loopbaanonderbrekingen voor mantelzorg tijdens 2021-2022, opgesplitst per leeftijd

Leeftijd in jaren	Aantal onderwijspersoneelsleden
31	1
34	1
35	1
38	2
39	1
41	1
42	1
43	2
45	1
46	3
47	1
48	2
49	2
50	5
51	6
52	4
53	1
54	5

55	12
56	11
57	6
58	10
59	13
60	9
61	11
62	6
63	6
64	2
Totaal	126

2. Van de 126 onderwijspersoneelsleden die de loopbaanonderbreking mantelzorg opnamen tijdens het schooljaar 2021-2022, deden 27 het op voltijdse basis. 72 nam een halftijdse onderbreking op en 27 onderwijspersoneelsleden namen een loopbaanonderbreking mantelzorg met 1/5 op.
3. Het aantal personeelsleden dat een loopbaanonderbreking mantelzorg nam is bijna verdubbeld in vergelijking met vorig schooljaar. De verhouding wat betreft de verschillende volumes en de geslachten van de personeelsleden bleef ongeveer dezelfde.

Wat de leeftijd van de personeelsleden betreft merken we wel een stijging op. Zo zijn er dit schooljaar veel meer 50-plussers in vergelijking met vorig schooljaar.