

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 141

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 16 januari 2023

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid - Mantelzorgverlof

Mantelzorgverlof is een van de federale zorgverloven. Artikel X.38bis van het Vlaams Personeelsstatuut bepaalt dat onder mantelzorger dient te worden verstaan de persoon van wie de hoedanigheid van mantelzorger erkend is conform hoofdstuk 3 van de wet van 12 mei 2014 betreffende de erkenning van mantelzorger. Hetzelfde artikel bepaalt dat een personeelslid dat erkend is als mantelzorger van een zorgbehoevend persoon recht heeft op mantelzorgverlof.

Het mantelzorgverlof wordt opgenomen op een van de volgende wijzen: 1° met een volledige onderbreking van de loopbaan; 2° met een vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft; 3° met een vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met een vijfde. Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal: 1° 6 maanden volledige onderbreking van de loopbaan; 2° 12 maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties met de helft of een vijfde.

Artikel X.39 van hetzelfde personeelsstatuut bepaalt vervolgens dat het personeelslid met verlof voor loopbaanonderbreking als gevolg van een federaal zorgverlof een onderbrekingsvergoeding ontvangt overeenkomstig de federale bepalingen. Volgens artikel X.31bis heeft het personeelslid met verlof voor loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof immers geen recht op salaris en kan de deeltijdse loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof ook niet gecombineerd worden met een verlof voor deeltijdse prestaties of met een vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet.

De mogelijkheid tot het opnemen van een zorgverlof zoals mantelzorg is een belangrijk element in de voortdurende inspanningen die geleverd worden in het kader van de verbetering van de combinatie werk en gezin. Voor heel wat mensen is het op een bepaald moment immers uitermate belangrijk om gedurende een zekere periode als mantelzorger voor een gezinslid te kunnen fungeren. Het opnemen van mantelzorg is een uitermate waardevol engagement en draagt onmiskenbaar bij tot het verhogen van het welzijn en het welbevinden van de betrokken personeelsleden en de hele samenleving.

In zijn antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 127 van 17 januari 2022 gaf de minister cijfers ter zake.

1. Hoeveel personeelsleden binnen de Vlaamse overheidsdiensten vroegen in 2022 zorgverlof voor mantelzorg aan? Graag een opdeling per geslacht en per leeftijd.

2. Hoeveel medewerkers vroegen dit voltijds, hoeveel voor een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en hoeveel voor een vermindering van arbeidsprestaties met een vijfde?
3. Hoe evolueerde dit aantal tegenover het jaar daarvoor? Hoe verklaart de minister dat?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 141 van 16 januari 2023

van **KATRIEN SCHRYVERS**

Sinds 17 juli 2020 hebben personeelsleden van de Vlaamse overheid recht op mantelzorgverlof. Een personeelslid kan per hulpbehoevende de arbeidsprestaties ofwel maximaal 1 maand voltijds onderbreken (100%) ofwel maximaal 2 maanden aaneensluitend deeltijds onderbreken met de helft (50%) of 1/5 (20%). Een personeelslid heeft gedurende zijn volledige loopbaan recht op maximaal zes maanden volledige onderbreking van de loopbaan ofwel twaalf maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestatie met de helft of een vijfde.

1-2. In 2022 namen 6 personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (aangesloten op het personeelsregistratiesysteem Vlimpers) mantelzorgverlof op. Onderstaande tabel geeft het aantal personeelsleden weer die mantelzorgverlof hebben opgenomen in 2022, opgedeeld volgens prestatieregime, geslacht en leeftijd.

Prestatieregime	Leeftijd	Vrouw	Man
Deeltijds mantelzorgverlof (1/5 ^{de})	50-54 jaar	1	1
	55-59 jaar	1	0
Deeltijds mantelzorgverlof (50%)	45-49 jaar	1	0
	50-54 jaar	1	0
	55-59 jaar	1	0

3. 2021 is het eerste volledige jaar waarover gerapporteerd kon worden. In dat jaar namen 24 personeelsleden mantelzorgverlof op. Aangezien deze verlofvorm nog maar sinds 17 juli 2020 opgenomen kan worden, is het nog te vroeg om conclusies te trekken over eventuele evoluties in de opname van dit verlof.