



Doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring

Toelichting Commissie 9 februari 2023

1

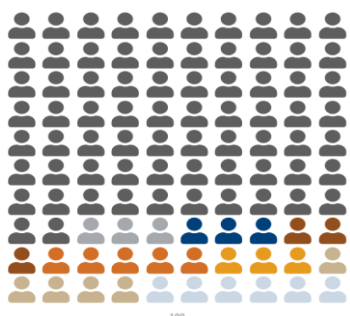


Context:

- Regeerakkoord '19-'24
- VESOC-akkoord 'iedereen nodig, iedereen mee'
 - De Vlaamse Regering en de sociale partners gaan akkoord om de aanwervingsincentive om te vormen en uit te breiden naar een RSZ-korting en dit zowel voor langdurig werkzoekenden als voor andere potentiële werknemers die minstens twee jaar niet actief waren op de arbeidsmarkt. Dit in het kader van een gericht en duurzaam doelgroepenbeleid, zoals afgesproken in het VESOC-akkoord 'Alle hens aan dek'. De Vlaamse Regering en sociale partners gaan akkoord deze RSZ-korting uit te breiden naar alle potentiële werknemers die minstens twee jaar niet actief waren op de arbeidsmarkt (inactieven), inclusief zij die geheel of gedeeltelijk terugkeren uit een ziekte- of een ander uitkeringsstelsel (zonder arbeidsovereenkomst). De Vlaamse Regering en de sociale partners evalueren de maatregel 2 jaar na inwerkingtreding.

2

Van de 100 personen in Vlaanderen in 2021 tussen 20 en 64 jaar...



- ▶ Zijn er 72 personen volledig aan het werk
- ▶ Zijn er 3 personen aan het werk maar ondertewerkgesteld
- ▶ Zijn er 3 personen werkloos
- ▶ Beschouwen we 22 personen als niet-beroepsactief
 - 3 personen zoeken werk en zijn beschikbaar
 - 3 huisvrouwen en -mannen
 - 5 personen zijn arbeidsongeschikt
 - 5 studenten
 - 6 gepensioneerd en overige
- ▶ **! Drempels → nood aan inspanningen zodat mensen aangeworven worden**

Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK 2021



3

Doelgroepverminderingen



- ▶ Zesde staatshervorming - doelgroepenbeleid
- ▶ Verminderingen van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid die vastgesteld worden in functie van de eigen kenmerken van de werknemers
- ▶ Welke doelgroepen ondersteunen we?
 - Doelgroepvermindering voor laaggeschoolde jongeren
 - Doelgroepvermindering voor oudere werknemers
 - × Aanwerving vanaf niet-werkende 58 jaar
 - × Zittende werknemer vanaf 60 jaar
 - VOP voor personen met een arbeidshandicap
 - aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden



4

Waarom een nieuwe doelgroepvermindering?

- ▶ Evaluatieonderzoek en advies arbeidsmarktexperten: gericht inzetten van financiële incentives voor werkgevers
- ▶ Aanwervingsincentive beperkt resultaat
 - Beperkingen in de regelgeving
 - Omslachtige procedure
- ▶ Ingebed in verplichte kwartaalaangifte voor de sociale zekerheid



5

Waarom personen zonder recente, duurzame werkervaring?

- ▶ AI – analyse door VDAB
- ▶ VIONA-onderzoek doelgroepenbeleid
- ▶ Lagere uitstroom naar werk
 - 16% bij wie minder dan 1 jaar werkzoekend is
 - 3% bij wie meer dan 2 jaar werkzoekend is
- ▶ Minder kansen bij werkgevers:
 - Meer aanwervingen van personen die al aan het werk zijn
 - Minder uitgenodigd op basis van cv
- ▶ Potentieel bij de niet-beroepsactieve personen



6

Artikels decreet

- ▶ **Nieuwe onderafdeling in programmawet**
- ▶ **Awipremie wordt opgegeven**
- ▶ **Doelgroepvermindering personen zonder recente, duurzame werkervaring**
 - Ingeschreven als niet-werkende werkzoekende bij VDAB
 - Refertekwartaalloon
 - VDAB is verantwoordelijk voor de afbakening van de doelgroep en bezorgt de gegevens aan RSZ
 - Vlaamse Regering bepaalt:
 - X Forfaitaire bedrag
 - X Periode van toekenning
 - X Afbakening doelgroep
 - X Leeftijd



7

Artikels decreet



- ▶ **Rol VDAB**
 - Bakent de doelgroep af
 - Construeert loopbaanhistoriek
 - Alle werkzoekenden (verplicht & vrij ingeschrevenen)
 - VDAB is authentieke bron: inschrijving VDAB is cruciaal
 - Groep bevat dus ook al prioritair te activeren doelgroepen

Indien het dus, door VDAB, mogelijk is om de historiek samen te stellen gedurende de referteperiode van 2 jaar kan men in aanmerking komen.



8

Gefaseerde aanpak



► Eerste fase:

- omzetten van de Aanweringsincentive naar een doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring

► Tweede fase:

- uitbreiden naar andere groepen
- Plan van aanpak in overleg met sociale partners



9

Implementatie van nieuwe doelgroepvermindering

► Regelgevend proces

- Decreet wijzigt programmawet van 24/12/2002
 - × Definitief goedgekeurd door VR 23/12/2022
- BVR bepaalt parameters:
 - × principieel goedgekeurd door VR 23/12/2022

► Machtigingen voor gegevensuitwisseling VDAB – RSZ – KSZ – DWSE

► IT-aanpassingen

- VDAB
- RSZ
- KSZ

► Streefdatum inwerkingtreding 1^{ste} fase: 1/10/2023



10

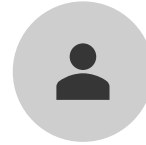
Flankerend: jobcoaching



AANBOD VAN BEGELEIDING OP
DE WERKVLOER IN EERSTE
JAAR NA AANWERVING



DIT OM UITVAL TE
MINIMALISEREN



OPDRACHT IS GEGUND EN
JOB COACHING IS MOGELIJK



11

Vragen?



12